

Resumé af

årsrapport

2023/2024

01.10.2023 – 30.09.2024

Mekoprint Holding A/S
Hermesvej 2
9530 Støvring
Danmark
CVR-nr. 30277902



Mekoprint Holding A/S
Hermesvej 2
9530 Støvring
Danmark
Tlf: +45 99 36 56 00
Mail: info@mekoprint.com
Mekoprint.com

CVR-nr. 3027 7902
Regnskabsår:
01.10.2023 – 30.09.2024

Revisor
Beierholm
Godkendt
Revisionspartnerselskab
Langagervej 1
9220 Aalborg Ø
Danmark

Indhold

Introduktion	4
Økonomisk udvikling	5
Nøgletal	7
Om os	8
Brancher	10
Mekoprint selskaber og aktiviteter	12
Mekoprint divisioner	13
Strategi	22
Strategisk fokus frem mod 2030	26
Miljøansvar	32
Socialt ansvar	34
God selskabsledelse	36
Kønsdiversitet	38
Risikostyring og dataetik	40
Egne aktier	41

Introduktion

Regnskabsåret 2023/24 har været præget af lavere kundeefterspørgsel end forventet og fortsat markedsvolatilitet – samtidig med langsigtede investeringer og opkøb for at styrke virksomhedens kompetencer og position på markedet.*

Det har krævet en ekstraordinær indsats fra hele Mekoprint, præget af et stærkt teamsamarbejde, for at reducere de kortsigtede økonomiske konsekvenser og sikre den langsigtede vækststrategi.

Nogle af de vigtigste emner, der kendetegnede 2023/24, var:

- En udfordrende start med en omsætning, der var 15 % under budget i første kvartal
 - Forbedring i løbet af året til 10 % under budget for hele året.
- Store udsving i kundeefterspørgsel medførte høje omkostninger til ned- og opskalering af produktionen.
 - Mere end 60 % forskel mellem den laveste og højeste månedlige ordreaktivitet
- Fortsat højvolumen-udvidelse mod Automotive-standarde.
 - Fra touch-folier til eMobility metal-komponenter med højautomatiseret produktion.
- Udvidelse af box-build og små-til-mellemstore volumen-kapaciteter med 3 opkøb.
 - Fordelt på HMI-løsninger, kabelsamlinger og metalsystemer.
- Udvidelse af aktiviteterne i Ukraine med en ny fabrik og nye kundeprojekter.
 - Enestående resultater fra produktionsoverførsel til daglig optimering.
- Investeringer på mere end 36 mio. kr. – primært i produktionsteknologier.
 - Sikring af kapacitet, førende automatisering og forbedrede præcisionsevner.
- Fejring af virksomhedens 70-års jubilæum siden grundlæggelsen i 1954.
 - Markeret med opdateret brand, en ny kulturprofil og fortsatte ESG-forbedringer.

Med alt dette in mente står vi stærkere end nogensinde til at udvikle og levere yderst skalerbare produktløsninger – fra komponenter til komplekse box-build-løsninger.

Vi ser frem til at fortsætte vores videre udvikling – **ved at lede nye veje** – med stor nysgerrighed og et engageret samarbejde både internt i teamet og eksternt med alle vores interessenter!



Mekoprints ledergruppe, fra venstre mod højre: Morten Lundgreen (Divisionsdirektør Graphic Electronics), Lars Rasmussen (Divisionsdirektør Cables), Tina Rysgaard Vennevold (COO), Benny Albrektsen (Divisionsdirektør Micromechanics), Søren Holmboe (Divisionsdirektør Mechanics), Torben Jensen (CFO), Marianne Reenberg (HR-Direktør), Alex Laursen (Business Development Direktør) & Anders Kold (CEO).

* Den danske tekst er en uofficiel oversættelse af den engelske originaltekst. I tilfælde af uoverensstemmelse mellem den danske og den engelske version er det imidlertid den engelske version, der er gældende.

Økonomisk udvikling

Mekoprint-koncernen øgede sin omsætning med 4,7 % til 799 mio. kr. og opnåede et resultat efter skat på 7,4 mio. kr., hvilket er 19,1 mio. kr. lavere end i 2022/23. Dette svarer til et fald i overskudsgraden efter skat fra 3,5 % i 2022/23 til 0,9 % i 2023/24. Faldet skyldes primært et for højt omkostningsniveau i forhold til den uventet lave markedsefterspørgsel. Resultatniveauet for 2023/24 er væsentligt lavere end budgetteret, men den økonomiske præstation vurderes som forventet under de givne markedsforhold og fokus på den langsigtede strategi med fortsatte investeringer i organisationen.

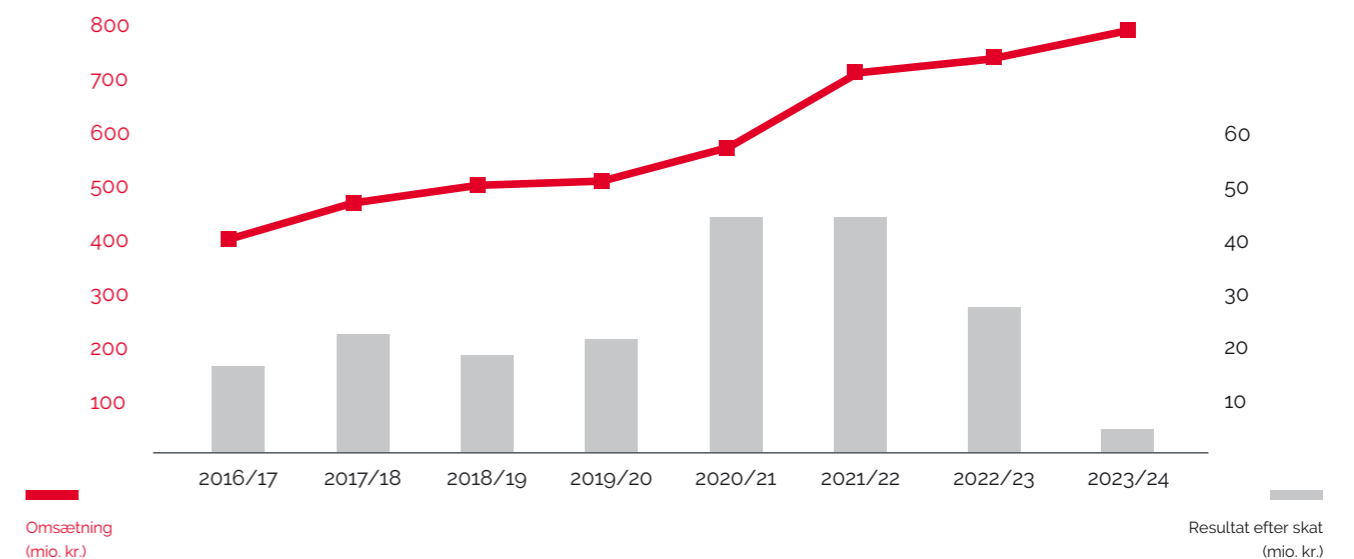
Pengestrømme fra driften for 2023/24 var positive med 76 mio. kr. sammenlignet med 88 mio. kr. i 2022/23. Faldet i pengestrømme fra driften hænger sammen med det lavere resultatniveau, som delvist blev kompenseret af forbedringer i arbejdskapitalen. Efter investeringer og finansiering var årets samlede pengestrømme negative med 4 mio. kr. i 2023/24 mod en samlet positiv pengestrøm på 6 mio. kr. i 2022/23.

Økonomiske forventninger 2024/25

Omsætningsniveauet for regnskabsåret 2024/25 forventes at stige med op til 15 % sammenlignet med 2023/24, hvilket svarer til en forventet omsætning i intervallet 840-920 mio. kr. Resultatet efter skat for regnskabsåret 2024/25 forventes ligeledes at blive højere end i 2023/24 og ligge i intervallet 10-20 mio. kr. Dog er den økonomiske præstation for 2024/25 let påvirkelig over for de nuværende volatile tendenser i den generelle makroøkonomiske situation.

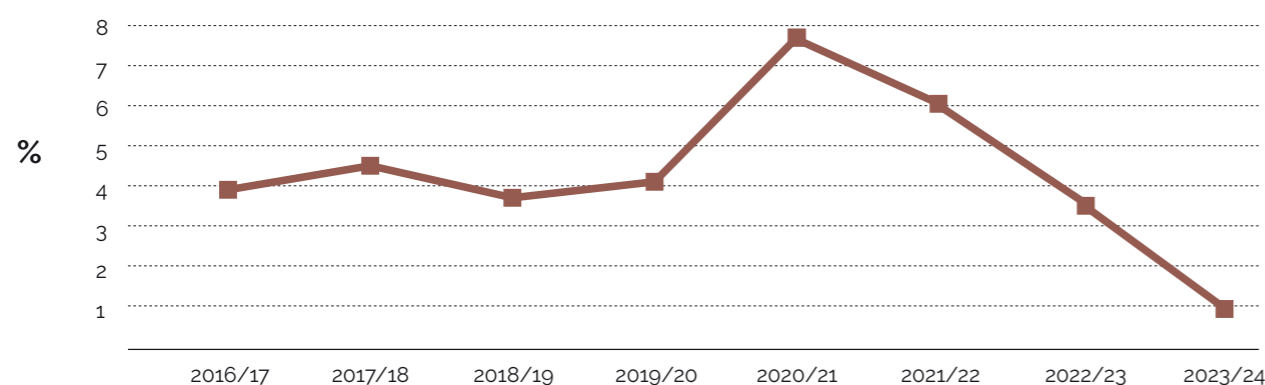
Omsætning og resultat efter skat 2016/17 – 2023/24

Mekoprint-koncernens omsætning er vokset med et gennemsnit på mere end 12 % årligt siden 2016/17. I løbet af denne vækstperiode ændrede resultatet efter skat sig ikke væsentligt før 2020/21, hvor de positive effekter af tidligere års investeringer begyndte at vise sig. I de efterfølgende år, 2021/22 og 2022/23, har resultatet efter skat dog ikke udviklet sig i takt med omsætningsvæksten. Dette skyldes stigende og mere volatile driftsomkostninger kombineret med øgede langsigtede strategiske investeringer i organisation og teknologi.



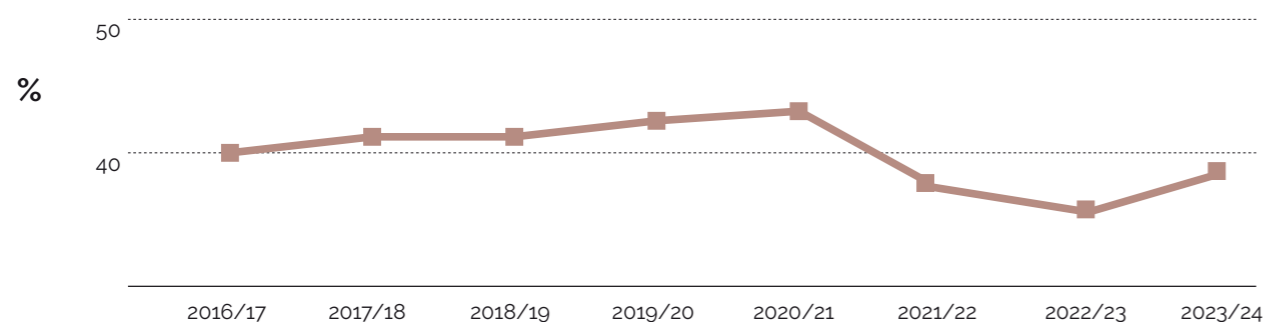
Resultat efter skat 2016/17 – 2023/24

Med en strategisk målsætning om at opnå et resultat efter skat på 8 % er det kun opnået én gang, nemlig i 2021/22. Siden da er overskudsgraden faldet år for år, med 2023/24 som lavpunktet. De kommende år forventes dog at vise en stigning i resultatniveaueet igen.



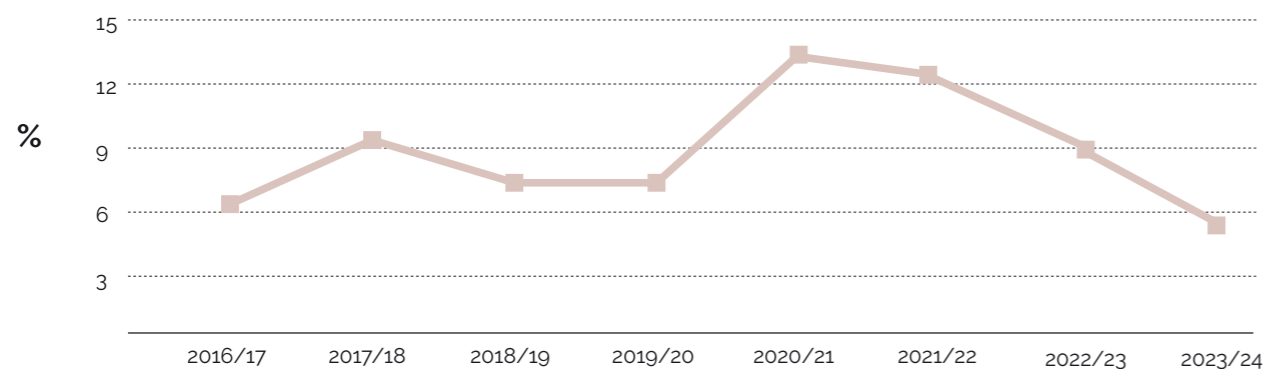
Soliditetsgrad 2016/17 - 2023/24

Soliditetsgraden har historisk set været fastholdt på et konservativt niveau over 40 % for at sikre langsigtet forretningsstabilitet i krisetider. I de sidste tre år fra 2021/22 er soliditetsgraden dog faldet lige under målet på 40 % på grund af behov for arbejdskapital og øgede investeringsniveauer, herunder tre opkøb i 2023/24. Det strategiske minimum for soliditetsgraden er 36 %.



Afkast af investeret kapital 2016/17 – 2023/24

Afkastet af investeret kapital (ROIC) % er faldet de seneste tre år siden 2021/22 på grund af faldet i resultatniveauerne i forhold til den øgede investerede kapital.



Nøgletal Mekoprint Koncernen

Beløb i t.DKK	2023/24	2022/23	2021/22	2020/21	2019/20
Resultatopgørelse					
Nettoomsætning	799.004	762.873	729.175	571.056	508.915
Indeks	157	150	143	112	100
Resultat af primær drift	23.769	45.738	62.503	60.302	31.615
Indeks	75	145	198	191	100
Finansielle poster i alt	-11.707	-9.755	-6.397	-3.379	-4.882
Indeks	240	200	131	69	100
Årets resultat	7.448	26.507	44.274	44.047	21.072
Indeks	35	126	210	209	100
Balance					
Samlede aktiviteter	792.444	830.313	757.685	579.006	508.572
Indeks	156	163	149	114	100
Investeringer i materielle anlægsaktiver	35.881	91.746	74.320	26.085	26.615
Indeks	135	345	279	98	100
Egenkapital	300.808	300.740	285.299	244.627	212.694
Indeks	141	141	134	115	100
Pengestrømme					
Netto pengestrømme fra:					
Driftsaktiviteter	76.255	88.358	10.833	25.051	56.879
Investeringsaktiviteter	-45.691	-103.779	-137.851	-24.084	-26.528
Finansieringsaktiviteter	-35.010	21.216	129.265	-823	-9.398
Årets pengestrømme	-4.446	5.795	2.247	144	20.953
Nøgletal					
Rentabilitet					
Egenkapitalens forrentning	3%	9%	17%	19%	10%
Afkast af investeret kapital	5%	9%	12%	13%	7%
Overskudsgrad	3%	6%	9%	10%	6%
Aktivernes omsætningshastighed	1.0	1.0	1.1	1.1	1.0
Soliditet					
Soliditetsgrad	38%	36%	38%	42%	42%
Øvrige					
Antal medarbejdere	706	693	665	618	589

Likvide beholdninger består af likvide beholdninger fra udgangen af 2021/22. I tidligere år bestod disse af likvide midler og kortfristet gæld til kreditinstitutter. Hoved- og nøgletal for de seneste 3-4 år er ikke tilrettet i overensstemmelse med ændringen i anvendt regnskabspraksis, jf. årsregnskabslovens § 101, stk. 3.

Om os

Vi er drevet af nysgerrighed - af at udforske nye visioner, nye metoder og nye sejre. For os og for vores kunder. Men vi gør det på et bundsolidt fundament af langvarige partnerskaber og dybt forankrede værdier.

Som familieejet virksomhed er vi med i det lange løb. I generationer. Bogstaveligt talt. Og med fremtidige generationer in mente leder vi konstant efter smartere, enklere og grønnere måder at arbejde på. Samtidig med at vi styrker både vores fælles forretning og den grønne omstilling.

Med 70 års ekspertise er Mekoprint bygget på en unik kombination af specialiserede kompetencer på tværs af selvstændige produktteams, der er dedikeret til at styrke vores kunders vækst og indflydelse.

Hos Mekoprint tror vi på at opbygge gensidigt respektfulde og engagerede partnerskaber. Vores tilgang er at forstå vores kunders behov i dybden og skabe det rette team, der samarbejder tæt med dem for at udvikle kundetilpassede mekaniske, elektroniske og elektromekaniske løsninger.

Vi udfordrer de oprindelige idéer med nye perspektiver for at levere løsninger, der både opfylder kundernes krav og styrker deres forretningsvækst og driftsmæssige effektivitet.

Vores forbedringskultur er drevet af nysgerrighed, innovation og et stærkt teamsamarbejde, som er rodfæstet i respekt for forskellige perspektiver. Når vi fortsætter med at investere ambitiøst i digitale processer, automatisering og bæredygtige praksisser, dedikerer vi os til at lede nye veje fremad - mod bedre forretning og en lysere fremtid.



Grundlægger af
Mekoprint,
Erland Kold

At træde
i andres
fodspor
har aldrig
ledt til nye
horisonter.

Medarbejdere

>800

medarbejdere i alt pr. 30. september 2024 i Danmark, Polen, Ukraine, Serbien og Kina.

>40 % medarbejdere uden for Danmark
~25 % kundeorienterede og administrative medarbejdere.

Partnerskaber

60%

af omsætningen er relateret til langsigtede kundepartnerskaber i mere end 10 år. Kun 11 % af omsætningen er relateret til mindre end 5 år gamle kundeforhold.

>1.000 aktive kunder i 2023/24
+10.000 unikke kundespecifikke komponenter produceret.

Lokationer

13 produktionssteder og to salgs- og indkøbskontorer >50.000 m2 produktionsareal.



Markeder

63% international eksport, 37% Danmark.



Teknologier

>40

forskellige produktionsteknologier fra lav til høj volumen.

>850 mio. kr. i investeringer i maskiner og bygninger i løbet af Mekoprints levetid.

Brancher

>50%

af omsætningen er relateret til GreenTech og energi, automatisering og elektriske køretøjer.

Øvrige hovedbrancher er medico og life science, hårde hvidevarer og industri.

Brancher

Vores kunder er repræsenteret i 45 lande og forskellige brancher, hver med deres unikke krav til kvalitet og branchestandarder.

Medico & Life science

Vi leverer holdbare, høj kvalitetskomponenter til Medico- og Life Science-branchen, fra medicinsk udstyr til bærbare sensorer med fokus på sikkerhed, pålidelighed og smart device design. Vores ekspertise omfatter kabelkonfektionering, EMI/EMC-afskærmning og box-build montage.



Industri & automatisering

Vi leverer præcisionskomponenter til produktion og automation, herunder robuste kabinetter, kabler og EMI/EMC-afskærmning, der sikrer industriel pålidelighed. Vores avancerede elektronik- og box-build-løsninger muliggør effektiv kontrol og problemfri tilslutning.



Agro & tunge køretøjer

Vi leverer holdbare komponenter til agro- og tunge køretøjer, designet til at modstå ekstreme vejrforhold, UV-stråling og vibrationer. Vores metaldele, kabler, HMI-systemer og industrielle grafiske løsninger sikrer pålidelighed, sikkerhed og effektivitet under krævende forhold.



GreenTech & energi

Vi leverer holdbare og høj kvalitetskomponenter til GreenTech og energi, herunder solpaneler, vindmøller og smart grid-teknologi. Vores trykte elektronik, mikrokomponenter, EMI/EMC-afskærmning og kabler sikrer pålidelig og interferensfri ydeevne under barske forhold.



Hårde hvidevarer

Vi leverer avancerede komponenter til hvidevareindustrien, herunder trykt elektronik, EMI/EMC-afskærmning, mikrokomponenter og kabler. Disse sikrer intuitive brugerflader, interferensfri drift og kompakte, pålidelige designs for smart og holdbar ydeevne.



Bilindustri & transport

Vi leverer komponenter til bilindustrien og transport, der opfylder strenge sikkerhedsstandarder, herunder trykt elektronik til capacitive touch-betjening, industriel grafik og pålidelige kabler, EMI/EMC-afskærmning, mikrokomponenter samt metaldele for holdbarhed og sikkerhed.



Elektronik & måleudstyr

Vi leverer mikrokomponenter, trykt elektronik, EMI/EMC-afskærmning og kabler for præcision og pålidelighed inden for elektronik og instrumentering. Vores HMI-løsninger, kabinetter og box-build løsninger sikrer optimal ydeevne i krævende miljøer.

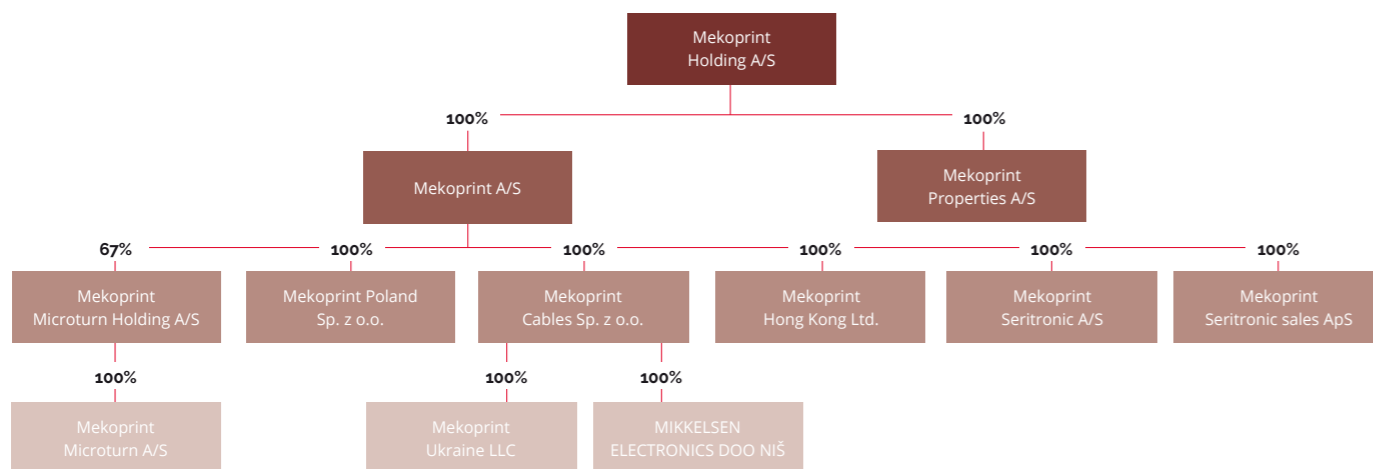


Mekoprint koncernens selskaber og aktiviteter

Mekoprint Holding A/S er majoritetsejet af stifterfamilien "Kold" og minoritetsejet af medarbejdere i Danmark og tre eksterne investorer, hvoraf to er eksterne bestyrelsesmedlemmer.

Mekoprint Holding A/S er moderselskab i en koncern med følgende enheder:

1. Mekoprint A/S som driftsselskab i Danmark med følgende internationale datterselskaber:
 - a) Mekoprint Microturn Holding A/S som er holdingselskab for Mekoprint Microturn A/S
i) Mekoprint Microturn A/S der er specialiseret i mikrodrejning og en del af Micromechanics divisionen.
 - b) Mekoprint Seritronic A/S er en Graphic Electronics-divisionsvirksomhed
 - c) Mekoprint Seritronic Sales Aps er en Graphic Electronics-divisionsvirksomhed
 - d) Mekoprint Hong Kong Ltd som er et regionalt salgs-, sourcing- og kundesupportkontor på tværs af Mekoprints divisioner
 - e) Mekoprint Poland Sp. z o.o. som er produktionssted for Mekoprint A/S og udvalgte store direkte kunder
 - f) Mekoprint Cables Sp. z o.o. som er Cables-divisionens selskab med datterselskaberne:
 - i) Mekoprint Ukraine LLC som produktionssted for kabler med Cables Sp.z.o.o som eneste kunde
 - ii) MIKKELSEN ELECTRONICS DOO NIŠ som produktionssted for kabler med Cables SP. z. o.o som primær kunde.
2. Mekoprint Properties A/S som ejendomsselskab med Mekoprint A/S som primær kunde.



Mekoprint A/S' forretning er opdelt i fire divisioner, der er beskrevet nærmere på side 13-21, herunder hovedbegivenheder i 2023/24

Mekoprint divisioner

Mekoprint er organiseret i fire hoveddivisioner, hvor hver division er fokuseret på specifikke produktområder og struktureret for bedst at kunne betjene vores kunder. Inden for hver division arbejder dedikerede produktteams med en høj grad af selvstændighed med egen strategi og økonomi inden for Mekoprints rammer. Organiseringen sikrer, at beslutninger træffes så tæt på vores kunder som muligt, hvilket gør os i stand til hurtigt og effektivt at imødekomme deres unikke behov med kundetilpassede løsninger.

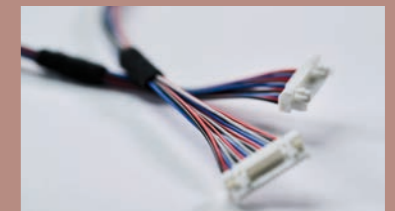
Graphic Electronics

Graphic Electronics-divisionen tilbyder innovativt design og udviklingsassistance og et globalt produktions-setup fra lav til høj volumen med kundespecifikke betjeningsløsninger, industrielle grafiske løsninger og trykt elektronik.



Cables

Cables-divisionen tilbyder en "one-stop-shop" for designassistance, hurtige prototyper og produktion af de fleste typer kundespecifikke kobberbaserede ledninger og kabelsæt til elektronikprodukter og industrielle behov.



Mechanics

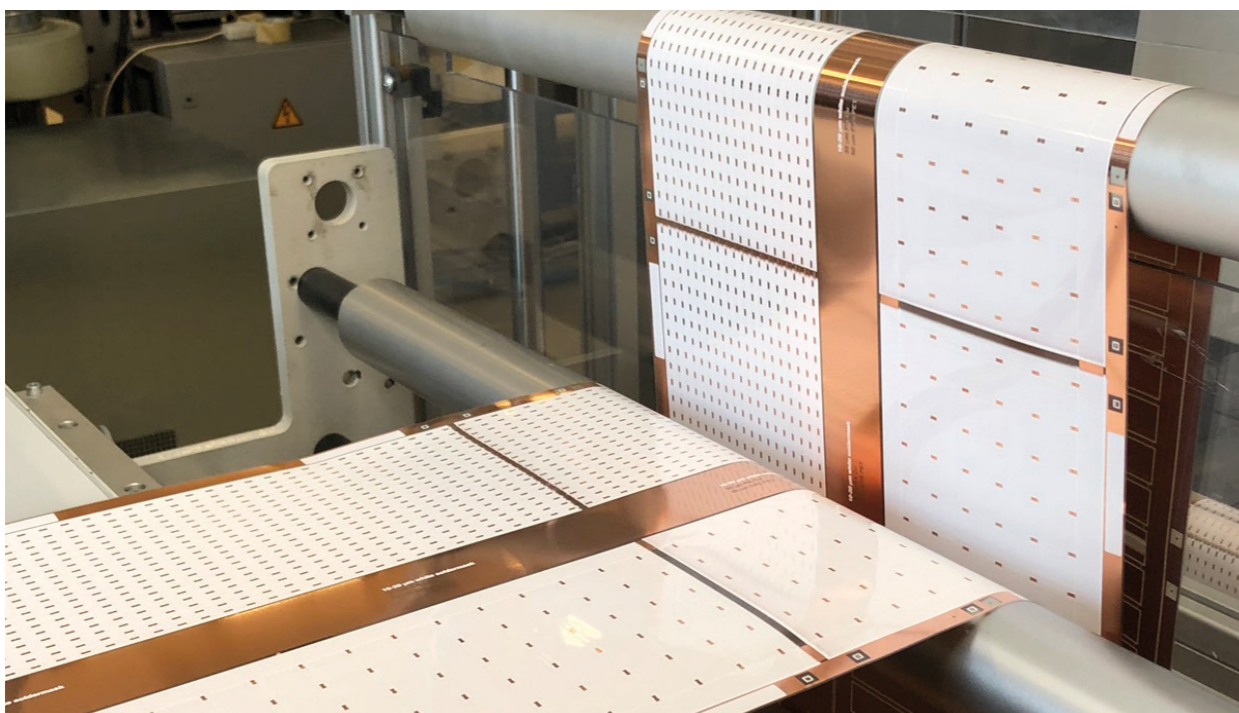
Mechanics-divisionen tilbyder en unik kombination af metalrelateret assistance til produktudvikling med omkostningseffektiv design, hurtige prototyper, leverancer og skalérbar produktion fra enkeltplader til højvolumen coil-baserede løsninger.



Micromechanics

Micromechanics-divisionen udvikler og producerer kundespecifikke finmekaniske løsninger med høje krav til præcision og totalløsninger, f.eks. batteristik, EMI-afskærmning og metalskilte.





Graphic Electronics divisionen tilbyder innovativ design- og udviklingssupport samt en global produktionsopsætning til kundespecifikke brugergrænseflader, industrielle grafiske løsninger og trykt elektronik – fra små til store produktionsvolumener.

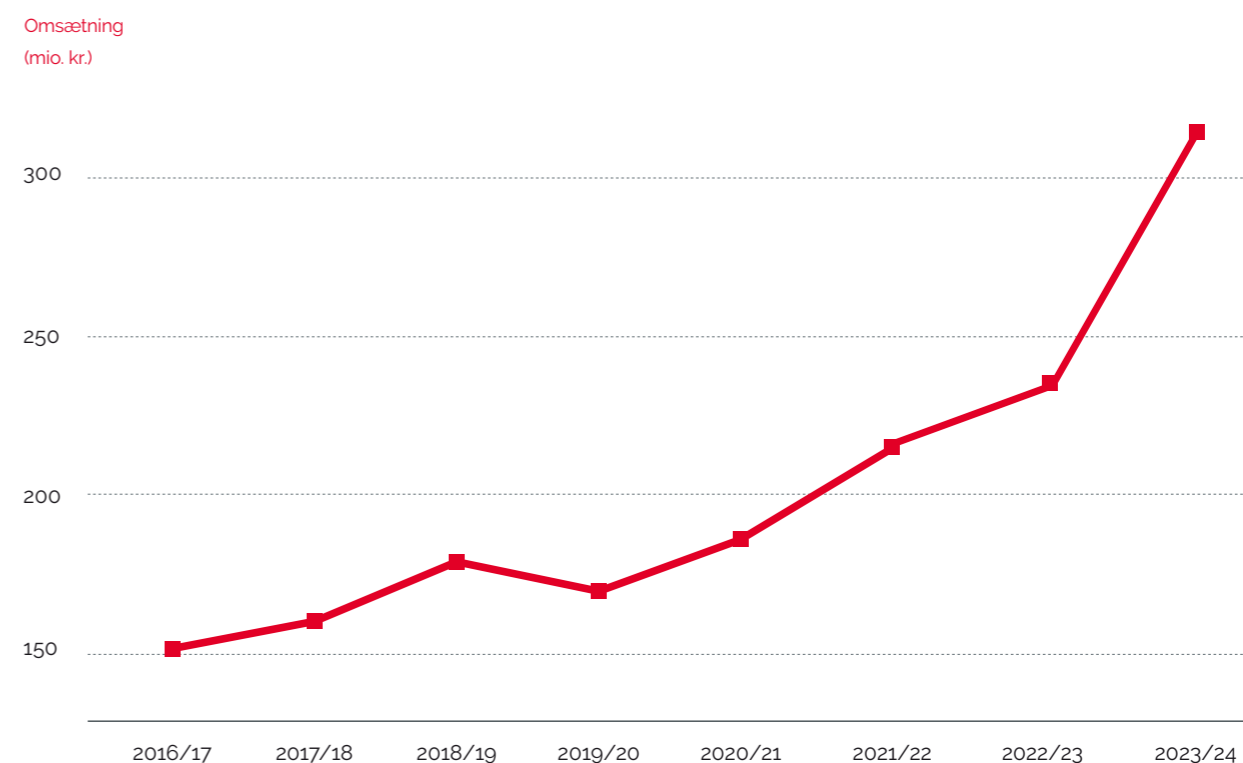
Divisionens historie går tilbage til 1972, hvor Mekoprint begyndte at producere industrielle grafiske folier til landbrugsmaskiner. Allerede i begyndelsen af 1980'erne var Mekoprint blandt de første i Europa til at fremstille folie-baserede membrantastaturer. Gennem 1990'erne blev divisionens kompetencer inden for højvolumen rulle-til-rulle-produktion af trykt elektronik udvidet, suppleret med partnerskaber i Asien til brugergrænseflader, herunder silikone-tastaturer.

I dag består Graphic Electronics divisionen af mere end 200 højt specialiserede medarbejdere og råder over topmoderne produktionsteknologier fordelt på tre fabrikker i Danmark med et samlet areal på over 16.000 m². Produktionsopsætningen understøttes yderligere af mere end 15 produktionspartnere i Asien. Divisionen er organiseret i to hovedforretningsområder for at imødekomme kundernes forskellige behov:

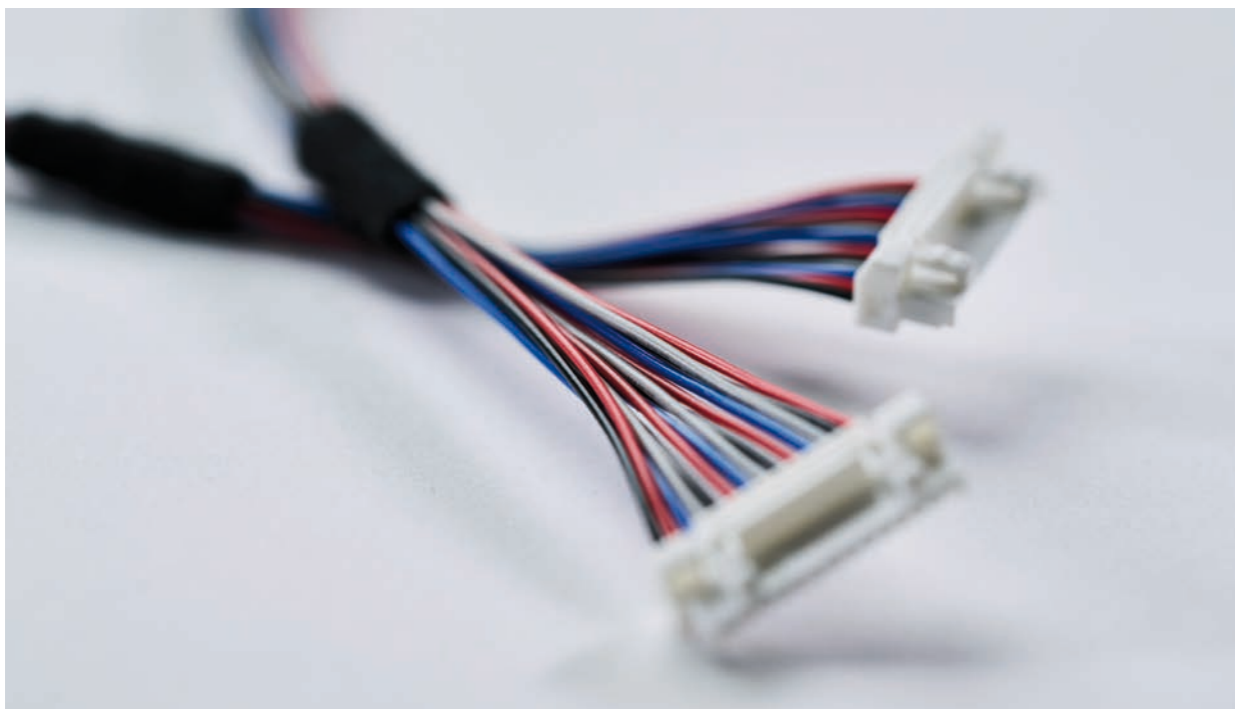
- **Betjeningsløsninger og grafiske løsninger** – Designet til professionelt brug i lav- til mellemvolumen produktion, enten som enkeltkomponenter eller integreret som komplette "box-build"-løsninger.
- **Trykt elektronik** – Specialiseret i højvolumenproduktion ved brug af rulle-til-rulle tryk, konvertering og levering direkte til produktionslinjer hos kunder verden over.

I regnskabsåret 2023/24 oplevede Graphic Electronics divisionen en markant omsætningsstigning som følge af den fulde årsvirkning af opkøbet af Seritronic i august 2023 samt opkøbet af Metalwo i april 2024. Metalwo-forretningen blev flyttet fra sit tidligere produktionssted i Aarhus til Mekoprint Seritronic i Støvring for at sikre fuld integration og synergier i forbindelse med konsolideringen af box-build-kapaciteten. Denne integration har yderligere skabt muligheder for integration af avancerede produkter, herunder kabinet-, display- og touch bonded-løsninger.

Omsætningen på 314 millioner kr. i 2023/24 repræsenterer en vækst på 34 % sammenlignet med 2022/23, hvilket er lavere end forventet efter købet af Seritronic i august 2023. Dette skyldes et betydeligt fald i markedsefterspørgsel i de første seks måneder af 2023/24. Markedssituationen er forbedret mod slutningen af 2023/24, og divisionen er fortsat med at få nye forretninger i 2023/24, hvilket forventes at skabe fortsat vækst i det kommende år.



Det strategiske mål er fortsat at være en førende udviklings- og produktionspartner på udvalgte markeder for europæiske virksomheder. Dette indebærer en stigende andel af integrerede løsninger og komponenter, der sendes direkte til kundernes produktionslinjer uden behov for indgående kvalitetskontrol. Udover opkøbet af Metalwo var en af højdepunkterne i 2023/24 de fortsatte forberedelser mod at opnå IATF 16949-certificering. Denne certificering er afgørende for levering af højvolumenløsninger til bilindustrien, herunder næste generations touch-løsninger. Certificeringsprocessen har ført til nye arbejdsmetoder inden for trykt elektronik, med øget formalisering og automatisering af kvalitetskontrol på tværs af alle processer.



Cables divisionen fungerer som en omfattende ressource for kundespecifikke kobberbaserede kabel- og ledningsnet med ydelser inden for designrådgivning, hurtig prototypning og produktion til både elektroniske enheder og industrielle anvendelser.

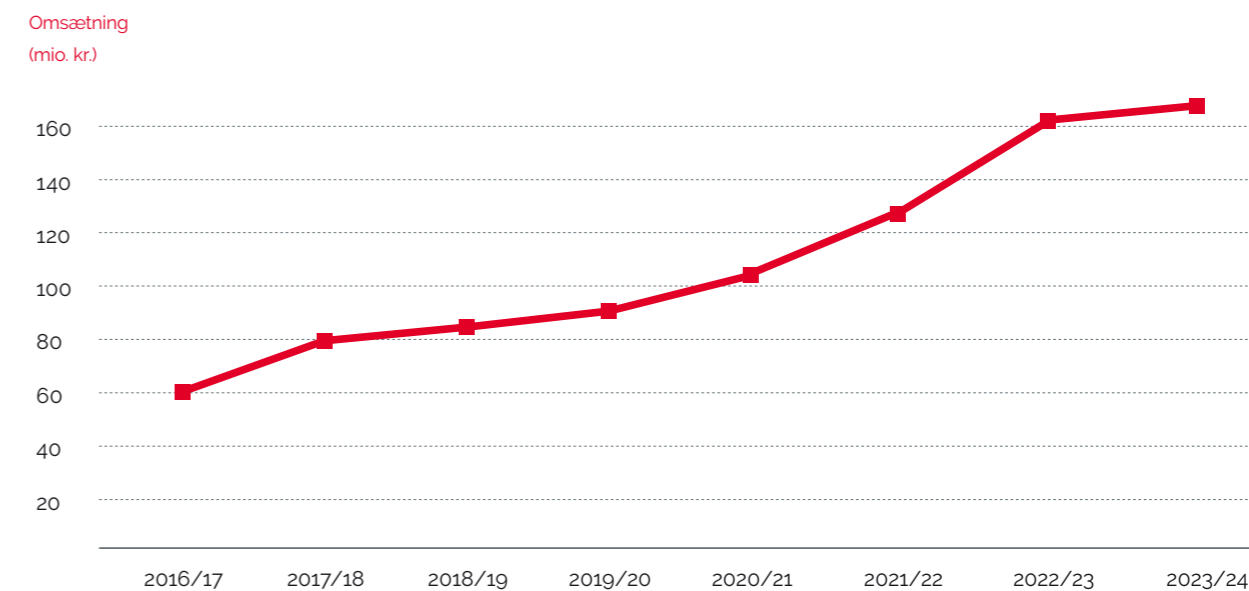
Divisionen blev en del af Mekoprint i 2011 med opkøbet af den danske kabelvirksomhed S-Pro, hvilket udvidede Mekoprints produktportefølje inden for elektromekaniske løsninger. I 2015 styrkede opkøbet af den dansk-polske virksomhed Molex-Knutsen divisionen yderligere ved at samle S-Pro's aktiviteter og danne den selvstændige Mekoprint Cables division.

I august 2024 overtog Mekoprint Mikkelsen Electronics, hvilket udvidede divisionens kapaciteter inden for kabelsamling, specialiserede støbeløsninger og handel med passive elektroniske komponenter såsom sensorer og stik.

Opkøbet tilføjede to nye produktionssteder for kabelsæt i Danmark og Serbien som supplement til de eksisterende faciliteter i Polen og Ukraine og styrker Mekoprint Cables' ingeniør- og produktionskapacitet på tværs af alle fire lokationer.

Med over 325 specialister på tværs af fem lande repræsenterer Cables divisionen en unik mulighed for en one-stop-shop kundeoplevelse. Divisionen tilbyder alt fra hurtig prototypning og produktion i høj-mix/lav-mellemvolumen til højvolumen serier af kabel- og ledningsnet samt støbeløsninger.

I regnskabsåret 2023/24 nåede Cables divisionens omsætning 167 millioner DKK, hvilket svarer til en stigning på 8 % sammenlignet med året før. Omsætningsstigningen kan tilskrives opkøbet af Mikkelsen Electronics, mens den eksisterende forretning oplevede en generel lavere markedsefterspørgsel. Især én større kunde har været udfordret af øget kinesisk konkurrence.



I første halvdel af 2023/24 oplevede Cables-divisionen fortsat udfordringer med leveringsforsinkelser af råvarer og grænseproblemer mellem Polen og Ukraine, hvilket påvirkede kundeleverancerne, men situationen er heldigvis blevet bedre i anden halvdel af regnskabsåret. Virksomheden i Ukraine nåede en vigtig milepæl i januar 2024, idet de overførte al produktion til den nye fabrik på 3.600 m², hvilket giver en unik mulighed for fremtidig vækst.

Med udvidelsen i Ukraine, Serbien og Danmark – og den fortsatte automatisering i Polen – har Cables-divisionen placeret sig endnu tydeligere i en førende partnerskabsposition inden for specialdesignede kabel- og ledningsnet til markedsbehov af høj kvalitet i Nordeuropa.



Mechanics divisionen tilbyder en unik kombination af produktudviklingsassistance inden for metal, hurtig prototyping, omkostningseffektiv design og skalerbar produktion – fra enkeltkomponenter og box-build-løsninger til højvolumen løsninger baseret på coil-teknologi.

Divisionen blev etableret i 1978 som en respons på kundernes efterspørgsel, hvilket førte til, at Mekoprint udvidede sit fokus til metalbaserede løsninger. Med en stigende base af loyale kunder blev metalforretningen hurtigt en central del af Mekoprints portefølje.

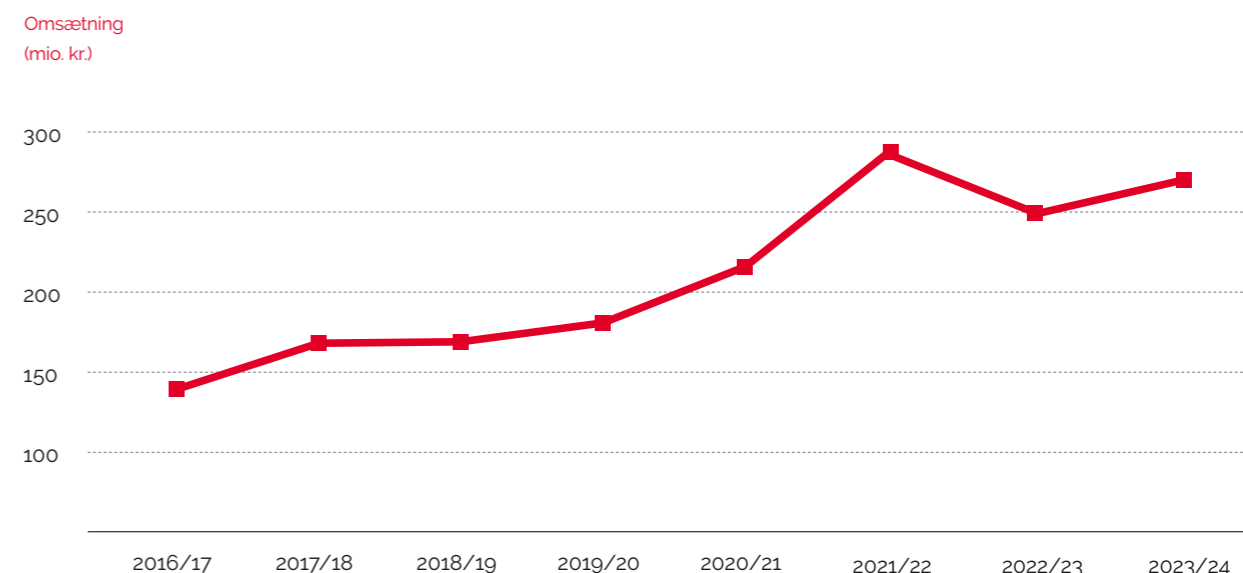
Mekoprint annoncerede en overtagelse af Dahlitech A/S med virkning fra 1. oktober 2024 og udvider til "Mekoprint Mechanic Systems" for at styrke sin position som en af Danmarks største metalunderleverandører. I dag har Mechanics-divisionen tre fabrikker i Danmark og en i Polen, der beskæftiger over 210 specialister. Divisionens filosofi går ud på at integrere produktionsprocesser i optimerede arbejdsgange, hvilket sikrer omkostningseffektive og skalerbare løsninger af høj kvalitet.

Divisionens fire hovedproduktområder, som alle understøttes af interne overfladebehandlingsprocesser, omfatter:

- Højvolumen coil-baserede løsninger – Fremstillet ved hjælp af højt automatiserede processer, herunder dybtrækning med presser på op til 500 tons.
- Pladebearbejdning-løsninger – Udnytter en bred vifte af teknologier, herunder fiberlasersvejsning og avanceret testudstyr til at opfylde krævende kvalitetskrav.
- Fræseløsninger – Med avancerede, selvstændige og fuldautomatiske fræsecentre, integreret med robot- og lagerteknologi.
- Mechanic Systems-løsninger – Svejsede og malede produkter i høj variation og lav til mellemstor volumen, op til 4 meter i længde, til automations- og maskinindustrien.

I 2023/24 har Mechanics-divisionen oplevet en række udsving i efterspørgslen på tværs af alle divisionens kunder, men overordnet har det samlede aktivitetsniveau været stabilt efter en periode med store udsving under den turbulente "coronaperiode". Med normaliserede råvarepriser er omsætningen blevet opretholdt med 270 millioner kr. i 2023/24 sammenlignet med 249 millioner DKK i det foregående år 2022/23.

I april 2024 tilføjede Mekoprint-koncernens opkøb af Metalwo nye kapaciteter til Mechanics-divisionen med tre avancerede flatbed-fræsere til avancerede box build-aluminiumsløsninger. Den Metalwo-relaterede forretning er blevet fuldt integreret i den eksisterende Mechanics-fræsningsforretning i tæt samarbejde med Mekoprint Seritronic samt alle de relaterede nye kunder.



I september 2024 blev det annonceret, at alle aktiviteter i Dahlitech i Randers, Danmark, fra 1. oktober 2024 vil blive en del af Mekoprint Mechanics Divisionen for at udvikle et førende "Mechanic Systems" ved at fusionere det med den eksisterende Mechanics-forretningsenhed i Hornslet, Danmark. Hovedfokus for den udvidede forretningsenhed er at levere høj-kvalitets metal-løsninger til lav-til-mellemstore volumenserier, der kræver flere proceskapaciteter – fra laserskæring og bukning til komplette systemløsninger med in-house svejsning, maling og forsendelse direkte til kundens produktionslinjer eller projektsteder verden over.

Disse to opkøb styrker evnen til at levere høj-kvalitets fræse- og pladebearbejdning-løsninger i lav-til-mellemstore volumenserier på komponentniveau samt til komplet box-build montering i samarbejde med de øvrige divisioner i Mekoprint.

Desuden vokser metalforretningen baseret på højvolumen coil-teknologi også med en stigende kundebehov for værktøjsbaserede produktløsninger, der tilbyder globalt konkurrencedygtige priser med højt automatiserede processer. Med opkøbene og de eksisterende højvolumen kapaciteter leverer Mechanics Divisionen nu en endnu stærkere kundepartnerskab med den unikke evne til at levere produktudvikling og skalerbarhed fra lavt til højt volumen baseret på højt specialiserede produktteams. På grund af opkøbene og et fortsat højt niveau af vundne nye forretninger i 2023/24 er forretningsudsigterne meget positive, med en forventet omsætningsstigning i 2024/25 både i Danmark og i Polen.



Micromechanics-divisionen samarbejder om udvikling og produktion af højpræcise, kundetilpassede finmekaniske komponenter og komplette løsninger, herunder batterikonnetorer, EMI-afskærmning og metalnavneskilte.

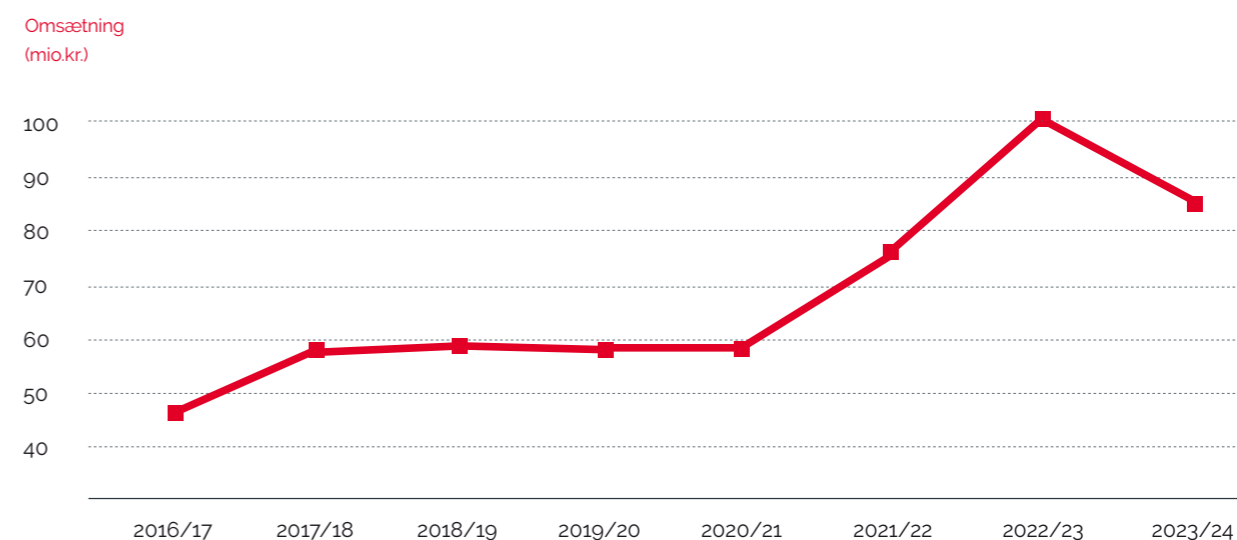
Divisionens historie går tilbage til 1954, hvor Mekoprint begyndte at producere metalnavneskilte til landbrugs-maskinindustrien. Gennem årene har kernekompetencer som serigrافي, kemisk ætsning, anodisering og stansning udviklet sig til specialiserede produktområder, understøttet af avancerede produktionsteknikker såsom bukning, fræsning, drejning, laserskæring, svejsning og gravering.

I dag har divisionen udviklet sig fra at være en ætsningsspecialist til at være en betroet udviklings- og produktionspartner inden for finmekaniske komponenter og komplette løsninger, der servicerer virksomheder i hele Nordeuropa.

Divisionens fire primære produktområder, der udnytter en unik kombination af produktionsteknologier, omfatter:

- Mikrobearbejdede komponenter – Opfylder tolerancekrav på helt ned til 2-5 mikrometer med mikrofræsning og drejning op til en diameter på 50 mm.
- Finmekaniske pladeløsninger – Fremstillet gennem ætsning, mikrolaserskæring, stansning, bukning og svejsning.
- EMI-løsninger – Afskærmning eller isolering af elektromagnetisk interferens i elektroniske enheder.
- Metalskilte- og skalaer – Løsninger til produktbranding og identifikation.

I 2023/24 oplevede Micromechanics-divisionen et fald i aktivitetsniveauet som følge af en generelt lavere markedsefterspørgsel på tværs af de fleste kundesegmenter. På trods af fortsat stor kundeefterspørgsel til nye mikromekaniske løsninger faldt omsætningen med 17 % fra 101 mio. DKK i 2022/23 til 85 mio. DKK i 2023/24. Markedsefterspørgslen er nu stigende igen, og divisionen er tilbage på vækstsporet, men det er usandsynligt, at omsætningen i 2024/25, når niveauet fra 2022/23.



I 2023/24 er der foretaget betydelige investeringer i Digital Direct Imaging-teknologi inden for det ætsningsrelaterede forretningsområde, og andre produktområder er blevet automatiseret ved hjælp af kollaborative robotter. Direct Imaging-teknologien er implementeret for at udvikle præcisionsætsningskapaciteter på det højeste niveau i markedet og positionere Mekoprint Micromechanics som en førende partner i Nordeuropa.

Det mikrobearbejdede produktområde er ligeledes blevet integreret i løbet af 2023/24 på tværs af de to produktionslokationer i Støvring og Humlebæk i Danmark med i alt over 40 CNC-baserede dreje- og fræsemaskiner. Med yderligere investeringer i 2024/25 forventes dette område at styrke sin førende position på det nordiske marked med en nicheekspertise inden for mikro-drejning af emner ned til 0,1 mm, avanceret kvalitetskontrol og opfyldelse af krævende mellem- til højvolumenbehov.

Endelig fortsætter produktområdet "Total Solution" med at tiltrække et stigende antal kunder. Divisionens kapacitet til at udvikle og levere integrerede løsninger baseret på præcisions svejsning og montage – i samarbejde med andre Mekoprint-divisioner og produktionspartnere efter behov – spiller en central rolle i denne udvikling.

Strategi

Den overordnede strategi for Mekoprint-koncernen tjener vores **formål**, er drevet af en **ambition** og er styret af vores **værdier**.

Formål

At lede nye veje - mod bedre forretning og en lysere fremtid baseret på en unik kombination af kompetencer, en teambaseret forbedringskultur og dedikation til lavere ressourceforbrug og stadig mere positiv miljømæssig og social påvirkning.

Ambition 2025

At blive en langsigtet vækstvirksomhed med en omsætning på 1 mia. kr. og fire bundlinjer i balance med positiv udvikling.

Værdier

Nysgerrig, Ambitiøs, Handlekraftig og Ansvarlig

Leading new ways™

towards better business
and a brighter future

En bæredygtig pioner

I Mekoprint ønsker vi at drive virksomheden baseret på princippet om den firedobbelte bundlinje. Det betyder, at økonomisk vækst går hånd i hånd med medarbejdertilfredshed, kundetilfredshed og samfundsansvar – fordi ingen af disse faktorer kan stå alene. Den firedobbelte bundlinje er indbyrdes afhængig, og vores strategi er at udvikle markedsledende processer med alle fire elementer for øje. Drivkraften bag dette er vores fire kerneværdier, som realiseres gennem vores teambaserede forbedringskultur, som illustreret i figuren nedenfor.



towards better business and a brighter future

For at gøre dette operationelt arbejder vi med fælles mål og opfølgning på hver af de fire bundlinjer i form af en medarbejderpuls måling, kundetilfredshedsundersøgelse, finansielle rapporter og ESG-rapportering. På denne måde skaber vi grundlag for i fællesskab at evaluere og fejre vores fremskridt, iværksætte korrigerende handlinger og fastsætte nye mål for vores udvikling. Dette er vores overordnede tilgang til at opfylde vores formål og kundeløfte: "Leading new ways" – mod en bedre forretning og en lysere fremtid for os alle!

Firedobbelte bundlinje

Nøglen til strategien er at sikre en afbalanceret udvikling af alle områder, som vi forfølger med en firedobbelt bundlinje, der repræsenterer alle interessenter.

1
2
3
4

Medarbejdertilfredshed

- måles flere gange om året ud fra 10 nøglespørgsmål med ekstern benchmarking gennem Peakon Workday. I den seneste medarbejder-pulsundersøgelse ved udgangen af regnskabsåret 2023/24 ligger arbejdsglæden fortsat på et rekordhøjt niveau på 5 % som et gennemsnit på tværs af Mekoprint-koncernen. Dette er en meget vigtig status for at opretholde organisatorisk performance og arbejdsglæde på kort og lang sigt.

Økonomisk præstation

- måles på produktteamniveau for at give gennemsigtighed og klart ejerskab til målrettede omkostningsforbedringer og forretningsudviklingstiltag. Det overordnede strategiske finansielle mål for 2025 er lønsom vækst mod en omsætning på 1 mia. kr. og 8 % overskud før skat understøttet af et afkast på den investerede kapital på 20 %. Dette forventes ikke at blive nået i 2025 på grund af en fortsat reduktion i markedsefterspørgslen, men forbliver det strategiske mål efter 2025.

Kundertilfredshed

- måles én gang om året gennem en åben undersøgelse, der giver mulighed for direkte feedback fra kundekontakter til de respektive Mekoprint-ansvarlige, hvilket muliggør øjeblikkelig opfølgning. I 2024 faldt Net Promoter Score fra 43 % til 33 %, primært som følge af en række leveringsudfordringer i slutningen af 2023/24 inden for enkelte produktområder. Det strategiske mål for 2025 på 50 % forbliver en vigtig indikator for vores evne til at levere værdiskabende partnerskaber i tråd med kundernes forventninger.

Samfundsansvar (ESG)

- bliver evalueret en gang om året med en "Corporate Sustainability Score" af tredjepartsrevisionsfirmaet EcoVadis. I 2024 gav revisoren Mekoprint en "Advanced"-score på 69, hvilket var en stigning fra 67 i 2023. Dette er i top-3 % i forhold til sammenlignelige virksomheder, hvilket er meget tilfredsstillende i forhold til vores strategiske 2025-mål om at være i top-10 %-kategorien. På trods af dette er vi stadig engagerede i at skabe forbedringer, og vi sigter mod en fuld CSRD-kompatibel ESG-rapportering i 2024/25 baseret på en "Dobbelt væsentlighedsanalyse" og en KPI GAP-analyse af de vigtigste emner i den EU-baserede ESG-standard. På de følgende sider kan du læse om vores aktuelle ESG-status, fokusområder og rapportering af fremskridt.



Strategisk fokus frem mod 2030

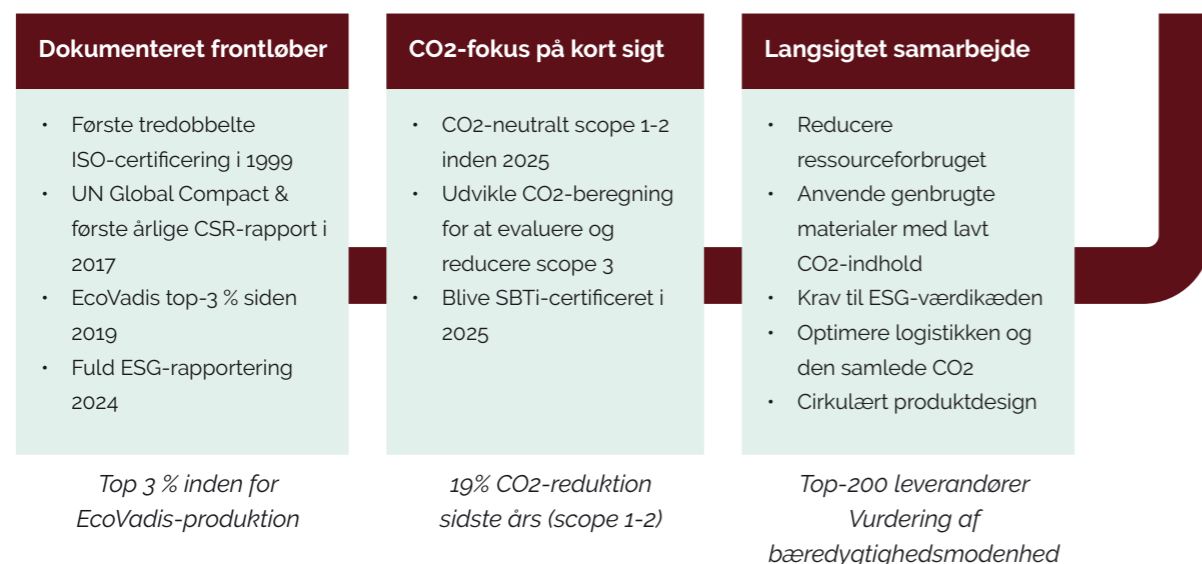
Vores overordnede langsigtede ambition for 2030 er at blive en førende partner inden for bæredygtig udvikling og produktion, hvilket betyder, at vores kunder anerkender Mekoprint som deres foretrukne samarbejdspartner for bæredygtig forretningsudvikling. Det aktuelle fokus er at sikre ESG-transparens og forbedringer samt at forberede en proaktiv rådgivende rolle overfor kunder med særligt fokus på CO₂-reduktion.

Vores ESG-relaterede standarder, politikker, processer og due diligence-tilgang revideres hvert år af tredjepartsvirksomheden EcoVadis, som tildeler en "Sustainability rating". I 2023/24 resulterede dette i en score på 67, hvilket placerer Mekoprint blandt de bedste 3 % af sammenlignelige produktionsvirksomheder. Derudover tilsluttede vi os FN's Global Compact i 2017 og har siden arbejdet med fem udvalgte verdensmål for bæredygtig udvikling, som er beskrevet på side 30. En årlig Communication on Progress udarbejdes til FN med status på målsætningerne for hvert af de fem udvalgte verdensmål, der nu også indgår i ESG-rapporteringen på de følgende sider.

For at understøtte denne dedikation og samtidig være på forkant med de nye EU-krav til bæredygtighedsrapportering, som vil gælde for Mekoprint fra 2026, begyndte vi allerede i 2023 at arbejde med EU's Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD). Som en del af dette har vi gennemført en "Dobbelt væsentlighedsanalyse" af vores vigtigste påvirkninger, risici og muligheder over for alle interessenter i samfundet, der har en direkte eller indirekte relation til Mekoprint.

Det har ført til vores foreløbige ESG-rapportering på de følgende sider, som i øjeblikket følges op af en GAP-vurdering for at definere og udføre en fuldt valideret ESG-rapportering (Environmental, Social and Governance) i 2025 baseret på alle væsentlige emner for Mekoprints interessenter i forhold til den nye EU CSRD-standard.

Vores fokuserede tilgang til bæredygtighed kan sammenfattes i tre hovedområder:



Vi må lede nye veje og have en nysgerrig tankegang for at udvikle en mere bæredygtig fremtid.

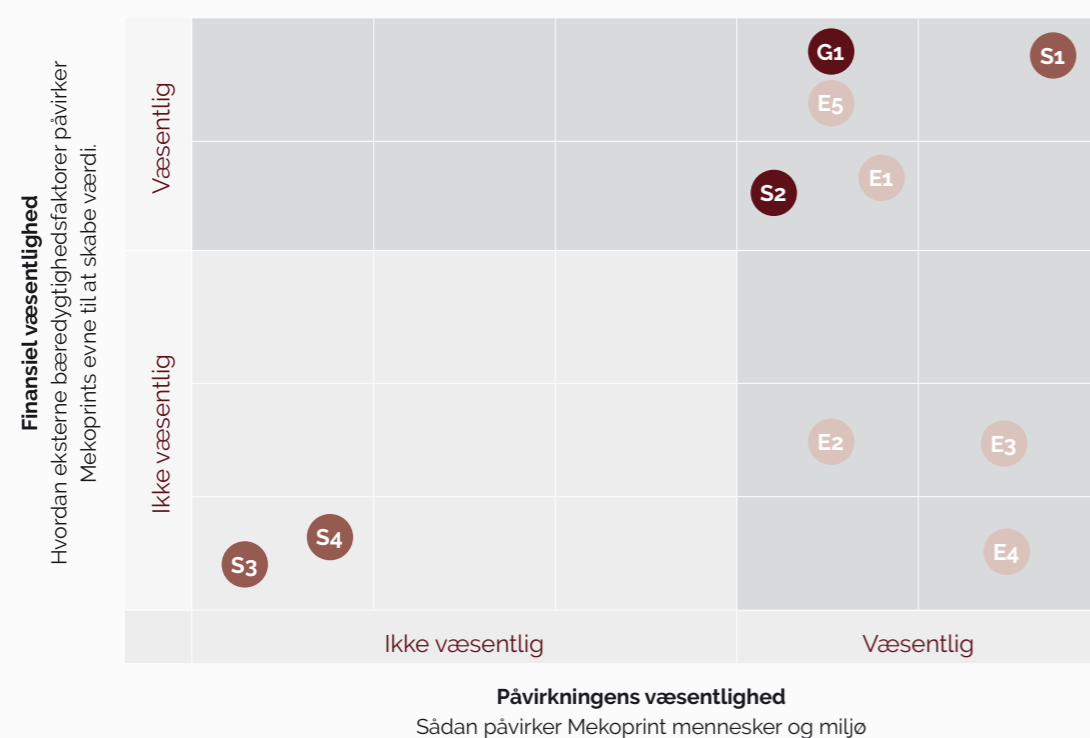


CEO, Anders Kold

Dobbelt væsentlighedsanalyse

I overensstemmelse med det nye EU Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) og European Sustainability Reporting Standards (ESRS) skal Mekoprint udføre en "Dobbelt væsentlighedsanalyse" for at definere de væsentlige ESG-relaterede emner, der skal rapporteres. Denne vurdering er blevet udført i 2023 med en analyse af potentiel ekstern påvirkning og intern finansiel væsentlighed samt relaterede risici og muligheder for hvert af de 88 ESG-underemner.

Med denne omfattende vurdering har vi udarbejdet følgende kortlægning af de 8 ud af 10 ESG-relaterede hovedemner, der betyder mest for Mekoprint ud fra vores rolle i værdikæden og på vegne af kunder og leverandører. I løbet af regnskabsåret 2023/24 blev der gennemført en GAP-analyse af de relaterede underemner for at skabe en fuldt gyldig liste over mål og handlinger, der sikrer fokus og opfølgning på væsentlige ESG-relaterede forbedringsområder. Denne indsats vil fortsætte i indeværende regnskabsår.



Miljø

- E1 Klimaforandringer
- E2 Forurening
- E3 Vand- og havressourcer
- E4 Biodiversitet og økosystemer
- E5 Ressourceforbrug og cirkulær økonomi

Mennesker og samfund

- S1 Egen arbejdsstyrke
- S2 Arbejdere i værdikæden
- S3 Berørte samfund
- S4 Forbrugere og slutbrugere

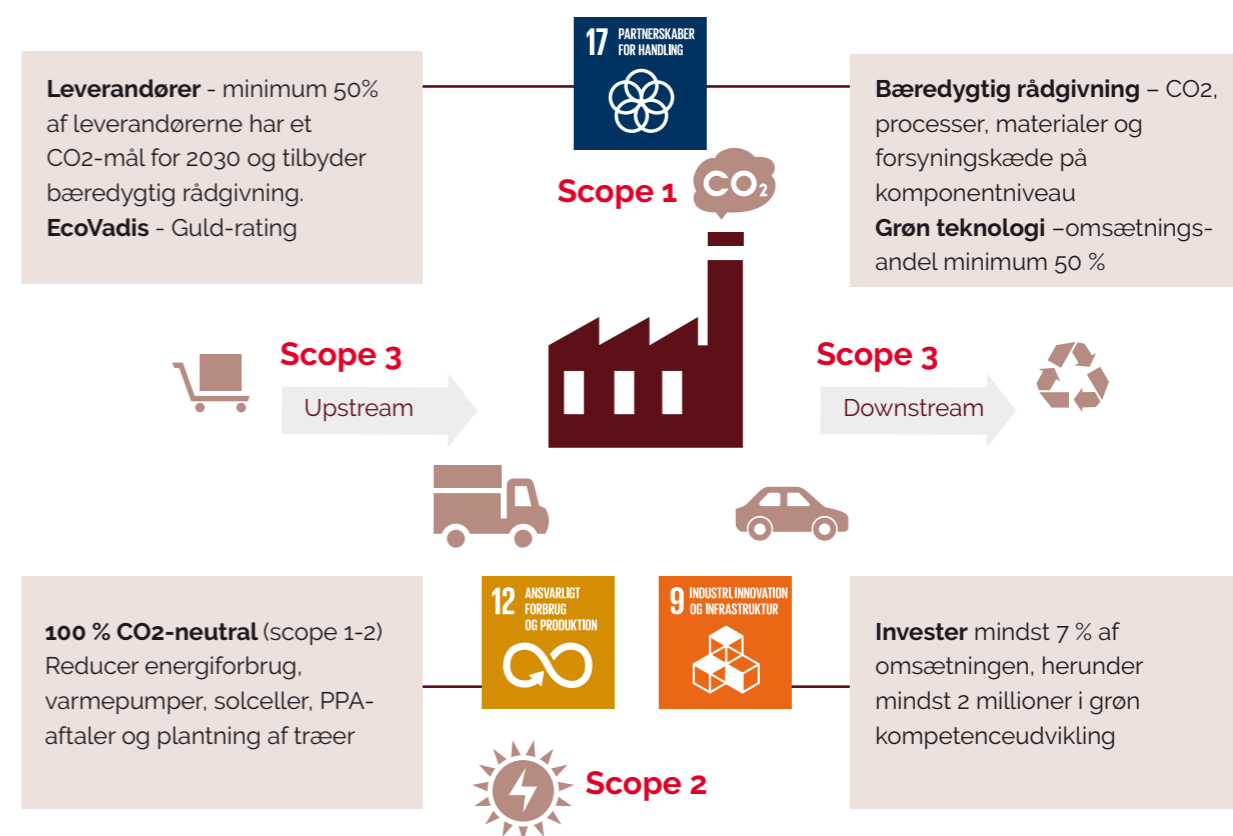
Ledelse

- G1 Forretningsførelse

Note: Emnerne er indsat i matricen på baggrund af påvirkninger, risici og muligheder med højeste score inden for hvert emne, dvs. ikke på baggrund af en gennemsnitlig score for alle identificerede påvirkninger, risici og muligheder pr. emne.

Særligt fokus på CO2

I 2020 formulerede Mekoprint et mål om at blive CO₂-neutral i vores produktion inden 2025, og vi intensiverede samtidig udvikling af ny viden og kompetencer for at støtte vores kunders og leverandørers udvikling mod stadig mere bæredygtige produkter. For at understøtte denne indsats, er der investeret mere end 1,5 millioner euro i energioptimeringsaktiviteter og -initiativer i regnskabsårene 2022/2023 og 2023/2024 i alt. Figuren nedenfor skitserer vores mål for 2025.

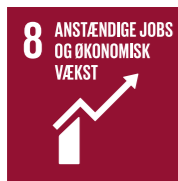


For at sikre vores egne mål udføres der due diligence gennem ekstern revision af ISO 14001, vurdering i EcoVadis, lovpligtig miljørevision af kommunen, lovpligtig energirevision samt "affaldsrevision på Nordverk". Derudover overvåger vi løbende, at grænseværdier i spildevand og drikkevand bliver overholdt.

Verdensmål



Ligestilling mellem kønnene har altid været en selvfølge hos Mekoprint, ligesom der generelt er ligestilling på tværs af alder, geografisk oprindelse og religiøs såvel som seksuel orientering. Dette gælder f.eks. lige løn for lige kvalifikationer og lige respekt for alle. Dette verdensmål understøttes af Mekoprints mål for "Kvinder i ledelse" og "Meningsfrihed (som udtryk for mangfoldighed generelt)". Læs yderligere detaljer på side 38.



Anstændige jobs og økonomisk vækst har altid gået hånd i hånd hos Mekoprint. Ledelsesfilosofien er, at høj arbejdsglæde er afgørende for at udvikle tilfredse kunder, som igen er afgørende for naturlig og dermed bæredygtig økonomisk vækst. Dette verdensmål understøttes af Mekoprints mål for "Jobtilfredshed", "Andel under uddannelse" og "Økonomisk årlig vækst". Læs yderligere detaljer på side 34.



Langsigtede investeringer i smartere teknologier med bedre ressourceudnyttelse er blandt de vigtigste kendetegn ved Mekoprints fortsatte udvikling. Dette verdensmål understøttes af mål for "Infrastrukturinvesteringer i % af omsætningen", "Årlig ny jobskabelse" og "Organisatoriske investeringer i kompetencer til grøn omstilling og kunderådgivning".



Mekoprints overordnede formål som virksomhed er at skabe en bedre verden sammen, med faldende ressourceforbrug og en øget positiv miljøpåvirkning i partnerskaber i hele forsyningskæden. Derfor er ansvarligt forbrug og produktion en helt naturlig del af hverdagen for alle medarbejdere – i alle processer. Dette verdensmål understøttes af Mekoprints mål for "CO₂-fodafttryk", "Reduceret elforbrug", "Reduceret spild" samt "Miljøvenlig emballage". Læs yderligere detaljer på side 32.



For at skabe de bedst mulige løsninger med en bæredygtig udnyttelse af ressourcerne er der behov for at aktivere viden og tilskynde til handling blandt alle involverede parter. Derfor er "Partnerskab for handling" afgørende for, at vi kan lykkes med at udvikle produkter, der bliver mere og mere bæredygtige. Dette verdensmål understøttes af Mekoprints mål for "Omsætningsandel for kunder med fokus på grøn omstilling", "Kundetilfredshed med rådgivning om øget bæredygtighed", "Leverandørandel med en bæredygtig profil" samt "Ekstern modenhedsvalidering".

For mere information om vores mål og status henvises til vores seneste FN-meddelelse om fremskridt på www.unglobalcompact.org/what-is-gc/participants/107581-Mekoprint-A-S.



Miljøansvar

I 2023/24 leverede Mekoprint mere end 200 millioner enheder fordelt på mere end 15.000 forskellige varenumre. For at realisere dette har vi brugt 7 gigawatt elektricitet og 5,6 gigawatt varme, hvilket repræsenterer en stor mulighed for yderligere reduktion og CO2-neutralisering med grønne energikilder – og fører til mere bæredygtige produktionsmetoder.

Derudover bestræber vi os på at kunne rådgive og hjælpe vores kunder med at vælge mere miljøvenlige materialer og produktionsprocesser i deres fremtidige produkter. Her arbejder vi tæt sammen med vores råvareleverandører, og vi har udviklet en CO2-beregner, som er ved at blive implementeret for alle varer. Men da der endnu ikke er mange kulstofneutrale eller endda kulstofreducerede råmaterialer på markedet, er vores fokus på kort sigt at reducere vores eget energiforbrug, neutralisere alle CO2-udledninger i scope 1-2, genbruge samt minimere affald. Mål og fremskridtsresultater er vist i tabellen på næste side.

Vigtigste initiativer og resultater i 2023/24:

- Reduktion af elforbruget med 7 % på grund af energioptimeringsinitiativer. Siden 2020/21 er der opnået en samlet reduktion på 31 %.
- Reduktion af varmekonsumet med 12 %, hvilket hovedsageligt skyldes konvertering fra gasopvarmning til elektriske varmepumper. Den samlede reduktion er 44 % siden 2020/21.
- Færdiggørelse af en CO2-beregningsmodel, der skal implementeres for alle produkter i 2025 med henblik på rapportering og dialog med kunderne om reduktion.
- Indledende forberedelse og analyse for at deltage i Science Based Target-initiativet (SBTi)
- Gennemførte Dobbelt væsentlighedsanalyse og påbegyndte CSRD GAP-analyse.
- Fortsat fokus på affaldssortering og genbrug for at nå målene i 2024/25.
- Der blev udviklet en Mekoprint-kulturprofil, som blev introduceret til alle medarbejdere i juni 2024, herunder 17 ESG-relaterede etiske retningslinjer som vores «Code of Conduct». Mekoprints Code of Conduct er tilgængelig på hjemmesiden via følgende link: [Mekoprint Code of Conduct](#).

De vigtigste risici i forbindelse med vores miljøansvar er potentiel forurening – især fra vandbaserede processer. Disse processer overvåges nøje for at sikre stabile processer og for at undgå forurening med forebyggende vedligeholdelse og løbende prøver.



Fokusområder for miljøansvar og rapportering om fremskridt*

Fokusområde	Mål	2023/24	2022/23	2021/22	2020/21	Kommentar	Definition af KPI'er
Elektricitet vs. omsætning (MWh)	Reducer 20 % fra 2020/21 til 2024/25	6.994	6.835	7.944	7.127	Målet blev nået to år før tid.	Årlig elektricitet
MWh/Mio. kr.		8,8	9,7	13,4	15,3		MWh divideret med årlig omsætning
Opvarmning vs. omsætning*	Reducer 50 % fra 2020/21 i forhold til omsætningen i 2024/25	5.629	5.839	7.260	7.078	Kan reduceres yderligere med varmepumper og ventilations-optimering	Årlig fjernvarme + naturgas-opvarmning.
MWh/Mio. kr.		7,1	8,3	12,3	15,2		MWh divideret med årlig omsætning.
CO2-udledning scope 1-2 (tons)*	Under SBTi-kravet***	2.013	1.946	2.533	2.253	CO2-reduktionen i de seneste tre år er under SBTi-kravet	Alle scope 1-2 CO2-udledninger divideret med årlig omsætning
CO2-neutralisering scope 1-2 (tons)*	100 % CO2-neutral ved udgangen af 2025	138 6,5%	152 7,4%	28 1,1%	28 1,2%	Detaljeret handlingsplan i gang for at nå 2025-målet med varmepumper, træ, solceller, vindkraft og skovrejsning.	Neutraliserede tons CO2 divideret med den samlede udledning af tons CO2.
CO2-udledning scope 3 (tons)***	Under SBTi-kravet***	110	114	105	22	2020/21-niveauet var usædvanligt lavt på grund af covid19-epidemien	Summen af CO2-udledninger fra alle firmabiler og offentlig transport
Vandforbrug (m3)*	Reducer 20 % fra 2020/21 til 2024/25 i forhold til omsætning	16.136 20,3	16.966 24,0	17.452 29,5	14.821 31,9	Løbende fokusområde	Samlet vandforbrug på 1.000 m3 divideret med omsætningen i perioden.
Reduceret produktionsspild**	25 % reduktion fra 2 % i 2020/21 til 1,5 % af omsætningen i 2024/25	1,7%	2,1%	1,8%	2,1%	Igangværende opfølgning for at evaluere indsatsen for at indfri målet	Samlede omkostninger til skrot fra alle produktionsprocesser divideret med omsætningen i perioden.
Farligt affald (tons)*	Skal defineres i forhold til proces Fald i omsætning fra år til år	285	253	360	373	Fortsat markant årligt fald fra 579 tons i 2018/19	Samlet vægt målt ved affaldsindsamling
Madaffald (kg)*	20 % reduktion fra 2021/22 til 2024/25	18.415	15.585	16.140	-	Særligt fokusområde 2022/23	Samlet vægt målt ved affaldsindsamling
Husholdningsaffald (resterende ikke-genanvendeligt) (kg)*	20 % reduktion fra 2021/22 til 2024/25 i forhold til omsætningen	301.220	300.105	307.690	-	Restprodukter fra andre affaldsstrømme	Samlet vægt målt ved affaldsindsamling
Miljøvenlig emballage	99 % miljøvenlig inden 2024/25	93%	92%	91 %	90 %	Løbende fokusområde	Samlet indkøbspris for emballage fra miljøvenlig

* Kun relateret til Mekoprint A/S i 2020/21 & 2021/22, Mekoprint A/S + datterselskaber i Polen/Ukraine i 2022/23 & alle selskaber i Mekoprint-koncernen i 2023/24 eksklusive aktiviteter i forbindelse med Mikkelsen-købet i august-september 2024.

** Relateret til Mekoprint A/S og datterselskaber i Polen/Ukraine (afventer migration til Mekoprint IT for Mekoprint Seritronic/Microturn/Serbien).

*** Relateret til Mekoprint A/S' aktiviteter i Danmark. Skal udvides med alle datterselskaber.

**** SBTi er en forkortelse for "Science Based Targets initiative", som er ved at blive evalueret med henblik på Mekoprints deltagelse i 2024/25.



Socialt ansvar

Social ansvarlighed er en væsentlig del af Mekoprinds kultur, og der lægges stor vægt på at skabe en støttende og inkluderende arbejdsplads med meget selvstændige teams. Det gælder lige fra respekt for menneskerettighederne til at udvikle et samarbejds miljø, der rummer mangfoldighed og gensidig støtte i overensstemmelse med vores Mekoprint kulturprofil beskrivelse.

Vi har de samme høje standarder for vores leverandører, som er tydeligt beskrevet i "Mekoprint Partner Code of Conduct". Mekoprint Partner Code of Conduct er tilgængelig på hjemmesiden via følgende link: [Mekoprint Partner Code of Conduct](#). Derudover prioriterer vi langsigtede initiativer, der støtter børn og unge, med fokus på lokale samarbejder, der skaber jobmuligheder i branchen og støtter frivillige indsatser for unges udvikling.

Vores nuværende prioriteter i forbindelse med socialt ansvar omfatter fortsat kønsdiversitet i lederroller, opretholdelse af høj arbejdstilfredshed samt udvidelse af jobtræning og tekniske uddannelsesmuligheder for unge. De vigtigste risici i forbindelse med vores sociale ansvar er en nedgang i medarbejdstilfredsheden, som vil føre til højere medarbejderomsætning, højere sygefravær og generel ineffektivitet.

Vigtigste initiativer og resultater i 2023/24:

- Med 41 % kvindelige ledere har vi nået vores mål om mindst 40 % kvindelige ledere to år før tid.
- Vi opnåede en markant højere international eNPS-score på 60 %, en stigning fra 51 % sidste år.
- Vi er på vej til at opnå en uddannelsesdeltagelse på 5 % i år, en stigning fra 4 % sidste år til 4,7 % i år.
- Frekvensen af hændelser er faldet fra 5,0 % sidste år til 2,9 %, hvilket viser en markant årlig reduktion.
- Der blev udviklet en Mekoprint-kulturprofil, som blev introduceret til alle medarbejdere i juni 2024, herunder 17 ESG-relaterede etiske retningslinjer som vores "Code of Conduct". Mekoprinds Code of Conduct er tilgængelig på hjemmesiden via følgende link: [Mekoprint Code of Conduct](#).

Fokusområder for socialt ansvar og rapportering af fremskridt

Fokusområde	Mål	2023/24	2022/23	2021/22	2020/21	Kommentar	Definition af KPI'er
Medarbejder #	N/A	706	693	665	618		Gennemsnitligt antal medarbejdere i løbet af året
Medarbejderomsætning	Højst 15 %	11,8 %	13,4 %	14,2 %	8,7 %		Antal personer, der forlader et job hos Mekoprint, divideret med det gennemsnitlige antal personer i året
Sygefravær i %	Højst 4 %	4,2 %	3,2 %	4,1 %	4,1 %	Fortsat fokus på sundt arbejdsmiljø og vaner for at reducere sygefraværet %.	Samlet antal sygedage divideret med det gennemsnitlige antal personer i året
Medarbejder-tilfredshed Medarbejderundersøgelse (eNPS)*	Denmark eNPS 55 % 2024/25 (Top-5 % benchmark)	76 %	78 %	71 %	62 %	Stabil fremgang fra år til år baseret på et årti med ledelsesfokus på medarbejderengagement	Det samlede antal 9-10 svar fratrukket alle negative vurderinger og derefter divideret med det samlede antal deltagere i undersøgelsen.
	International eNPS 50 % 2024/25 (Top-10 % benchmark)	60 %	51 %	15 %	26 %	Betydelige fremskridt i forbindelse med øget fokus fra ledelsesteamet.	
Åbenhed for at tale Medarbejderundersøgelse	95 % i 2024/25	92 %	95 %	88 %	-		Samlet gennemsnitlig 1-10-score divideret med 10
Hændelsesfrekvens i % for Mekoprint A/S Danske medarbejdere	Årlig reduktion	2,9 %	5,0 %	-	-		Samlet antal hændelser divideret med det gennemsnitlige antal personer i året
Kønsdiversitet Alle medarbejdere	Intet mål nødvendigt i øjeblikket	66/34	54/46	50/50	52/48		Fordeling af kvinder og mænd i det samlede antal medarbejdere
Kønsdiversitet Lederstillinger	Mindst 40 % kvindelige ledere ved udgangen af 2026	41 %	32 %	28 %	28 %	Målet er nået to år før tid	Antal kvindelige ledere divideret med det samlede antal ledere
Uddannelse af medarbejdere % af den samlede tid*	Skal defineres nærmere	13,3 %	13,3 %	-	-		Antal uddannelsestimer divideret med antal medarbejdere
Andel af uddannelse % af medarbejdere i DK**	5 % i 2024/25	4,7 %	4,0 %	-	-		Antal lærlingepladser i Danmark divideret med det samlede antal ansatte i Danmark
Eksterne ungdoms-sponsorater**	Minimum 150 (1.000 kr.) årligt	150	150	250	150	Sponsorstrategi i gang for 2024/25-mål	Summen af alle virksomheds-sponsorater

* Relateret til Mekoprint A/S og datterselskaber i Polen/Ukraine (afventer migration til Mekoprint IT for Mekoprint Seritronic/Microturn/Serbien).

** Relateret til Mekoprint A/S' aktiviteter i Danmark.

God selskabsledelse

Hos Mekoprint er ledelsen centreret om ansvarlig ledelse og lederskab, defineret af klare roller, ansvarsområder og procedurer, der er beskrevet i vores ISO 9001:2015-certificerede ledelsessystem. Tilsynet udføres af bestyrelsen gennem en årlig cyklus, som indebærer en omfattende risikovurdering, strategioptagninger samt handlingsplaner.

Siden 2012 har Mekoprint arbejdet med en intern og ekstern Code of Conduct – et sæt etiske retningslinjer, der styrer samarbejdet mellem Mekoprint, dets medarbejdere og leverandører. Code of Conduct blev opdateret i 2023/24 for at afstemme den tydeligere med vores kultur og de ESG-relaterede forventninger med 17 reviderede etiske retningslinjer. Derved er vi i en stærkere position end nogensinde før til at sikre, at alle produkter og tjenester bliver leveret i overensstemmelse med vores forpligtelse til at handle ansvarligt og retfærdigt over for alle interessenter.

Den primære ledelsesrisiko, vi står over for, er uetisk adfærd, der ikke bliver opdaget, og som potentielt kan have en negativ indvirkning på virksomhedens økonomiske sundhed og medarbejdernes tilfredshed.

Vigtigste initiativer og resultater i 2023/24:

- Udviklet kulturprofil med integreret Code of Conduct, som er blevet præsenteret af CEO'en på et møde for alle medarbejdere på hver lokation i juni 2024. Mekoprints Code of Conduct er tilgængelig på hjemmesiden via følgende link: [Mekoprint Code of Conduct](#).
- Introduceret ny fælles Mekoprint Group whistleblower-ordning med opfølgning i forbindelse med, at der internt var blevet indsendt en hændelse, som blev vurderet af bestyrelsesformand, CEO, HR-Direktør og Divisionsdirektør for at sikre handling.
- Udført opfølgende "bæredygtig leverandørvurdering" af alle leverandører med en vareleverance på over 20.000 EUR i det seneste år for at sikre øget bevidsthed om forventninger og bæredygtighedsmål.



Direktionen i Mekoprint. Fra venstre mod højre: Anders Kold (CEO), Torben Jensen (CFO) og Tina Rysgaard Vennevold (COO).

Fokusområder for god selskabsledelse og rapportering om fremskridt

Fokusområde	Mål	2023/24	2022/23	2021/22	2020/21	Kommentar	Definition af KPI'er
Ledelseskvalitet %	90%	90%	87%	86%	85%	Tre spørgsmål evalueres op til fire gange om året i pulsuundersøgelsen med HR/leder-opfølgning	Gennemsnitligt svar på pulsuundersøgelse på 1-10 scores divideret med 10
Fulgte ledelses anbefalinger i % (Børsnoterede virksomheder)	75%	75%	70%	68%	63%	Alle 30 relevante anbefalinger blev fulgt ud af i alt 40 anbefalinger for børsnoterede selskaber.	Antal fulgte anbefalinger divideret med det samlede antal anbefalinger fra Goodgovernance.dk
Deltagelse i bestyrelsesmøder i %	90%	96%	100%	100%	100%	Ét bestyrelsesmedlem var fraværende ved ét møde i 2023/24	Samlet antal deltagere på fire årsmøder divideret med samlet antal fuldgyldige deltagere
Whistleblower #	0	1	0	0	0	Indberettede hændelser evalueres og håndteres af bestyrelsesformanden og den øverste ledelse.	Antal whistleblower-sager
Underskrift af Code of Conduct for leverandører*	90% in 2024/25	54%	31%	-	-	Igangværende leverandøropfølgning for at indfri målet	Procentdel af leverandører af varer for over 20.000 EUR om året med signeret Mekoprint Code of Conduct
NPS	50%	35%	46%	37%	49%	Faldet skyldes primært en række leveringsproblemer mod slutningen af 2023/24 inden for nogle få produktområder.	Det samlede antal 9-10 svar fratrukket alle negative vurderinger og derefter divideret med det samlede antal deltagere i undersøgelsen.

* Relateret til Mekoprint A/S og datterselskaber i Polen/Ukraine (afventer migration til Mekoprint IT for Mekoprint Seritronic/Microturn/Serbien).

Kønsdiversitet

Denne lovpligtige redegørelse for mangfoldighedspolitik i henhold til årsregnskabslovens § 107d er integreret med redegørelsen for den kønsmæssige sammensætning af ledelsen i henhold til § 99b for regnskabsåret 2023/24.

I Mekoprint-koncernen mener vi, at mangfoldighed blandt medarbejdere og ledere bidrager positivt til arbejdsmiljøet og styrker virksomhedens konkurrenceevne og resultater. Mangfoldighed har altid været en kerneværdi hos Mekoprint og understøttes af en kultur, der rummer individuelle forskelle – fra meninger og motivationer til køn, nationalitet, religion og seksuel orientering. For at understrege vores engagement har Mekoprint tilsluttet sig "The Gender Diversity Pledge" af Dansk Industri, som rummer 16 principper til fremme af mangfoldighed. Målet er at opnå en 40/60 kønsfordeling på tværs af alle medlemsvirksomheder inden 2030, et mål, som Mekoprint aktivt søger at indfri.

Ifølge Erhvervsstyrelsens retningslinjer fra 3. december 2022 skal bestyrelser med mindst tre generalforsamlingsvalgte medlemmer have en kønsfordeling på 40/60 procent. Mekoprints bestyrelse, virksomhedens øverste ledelsesorgan, bestod af fire medlemmer, som blev valgt på generalforsamlingen. Med den nuværende fordeling på 0/100 procent kvindelige/mandlige medlemmer er målet endnu ikke nået. Mekoprint har et mål om at nå en kønsfordeling på 25/75 procent i bestyrelsen inden regnskabsåret 2026/27. Det er også Mekoprint-koncernens mål ikke at have et underrepræsenteret køn på andre ledelsesniveauer. Kønsfordelingen i Mekoprints ledelsesteam i 2023/24 var to kvindelige medlemmer og syv mandlige medlemmer. Det vil sige en kønsfordeling på 22/78 % i 2023/24, hvilket betyder en fortsat indsats med henblik på at forbedre kønsdiversiteten på dette ledelsesniveau.

I forhold til alle lederne i Mekoprint-koncernen var kønsfordelingen i 2023/24 41/59 % kvinder/mænd, som det fremgår af tabellen i statusrapporten om socialt ansvar, hvilket repræsenterer en afbalanceret kønsfordeling på tværs af alle ledelsesniveauer.

Politikkerne for at sikre en afbalanceret kønsdiversitet er følgende:

- Alle kvalificerede ansøgere skal vurderes på baggrund af deres kvalifikationer uden hensyntagen til køn, etnicitet, religion, politisk overbevisning, alder, handicap, seksuel orientering eller andre personlige træk.
- I rekrutteringsprocesser tilstræber Mekoprint så vidt muligt at inkludere mindst to kandidater fra et underrepræsenteret køn og at sikre, at mindst 50 % af kandidatpuljen består af personer fra det underrepræsenterede køn, hvor det kan lade sig gøre.



Fremskridtene inden for kønsdiversitet vil blive rapporteret med følgende tabel i de kommende år:

Bestyrelsen (Det øverste ledelsesorgan)	2023/24	2024/25	2025/26	2026/27	2027/28
Samlet antal medlemmer	4				
Underrepræsenteret i %.	0%				
Underrepræsenteret mål i %.	25%				
År hvor målet skal nås	2026/27				

Mekoprints ledelsesteam (Virksomhedens øvrige ledelsesniveauer)	2023/24	2024/25	2025/26	2026/27	2027/28
Samlet antal medlemmer	9				
Underrepræsenteret i %.	22%				
Underrepræsenteret mål i %.	33.3%				
År hvor målet skal nås	2026/27				

Risikostyring og dataetik

Drifts- og aktivitetsrisici

Som ordreproducerende virksomhed er Mekoprint A/S afhængig af kundernes aktivitet, og evnen til agilt at tilpasse produktionskapaciteten til markedets behov anses for at være virksomhedens vigtigste operationelle risiko.

Virksomheden overvåger nøje aktivitetsrisikoen, som dækker et stort antal kunder inden for forskellige brancher og markeder. Aktivitetsrisikoen kan ikke elimineres, men anses for at være reduceret til et rimeligt niveau ved denne spredning og fordeling.

Valutarisici

Størstedelen af koncernens transaktioner foregår i DKK og EUR. Koncernen er kun i begrænset omfang eksponeret for andre valutaer.

Renterisici

Koncernens renterisici, som alene er forbundet med driftskreditter og realkreditgæld, anses for at være minimale.

Kreditrisici

Koncernens tilgodehavender er fordelt på et stort antal kunder og store tilgodehavender hos velkonsoliderede forretningspartnere. Der vurderes ikke at være særlige risici i den forbindelse.

Dataetik

Omfanget af digitaliseringen og datamængden udvikler sig hurtigt, hvilket stiller store krav til at behandle og beskytte data. Ledelsen forventer, at Mekoprint-koncernen agerer ansvarligt, også i forhold til data, og at graden af transparens øges i forhold til kunder, medarbejdere og samarbejdspartnere. For at sikre overholdelse er en datapolitik blevet defineret og godkendt af bestyrelsen.

Efterfølgende begivenheder

Der er ikke indtruffet væsentlige begivenheder efter regnskabsårets afslutning.

Egne aktier

Egne aktier består af:

	Købs-/salgspris t. DKK	I alt pålydende værdi t. DKK	Procent af kapital
Beholdning af egne aktier pr. 01.10.23		81	1,62%
Årets tilgang	2.337	41	0,84%
Afhændelser i løbet af året	-2.882	-58	-1,17%
Beholdning af egne aktier pr. 30.09.24		64	1,29%

Købet af egne aktier er sket i forbindelse med et medarbejderaktieprogram i Mekoprint A/S i Danmark, som er baseret på en model, der er godkendt af de danske skattemyndigheder.

Formålet er:

1. at gøre det muligt for medarbejdere at foretage direkte investeringer med øgede gensidige interesser og
2. at opbygge erfaring og skabe en endnu mere åben ejerstruktur med andre interne og eksterne investorer.

Tak til alle interessenter

Mekoprint er en afspejling af kvaliteten af arbejdet og relationerne mellem mennesker i og uden for selskabet.

Vi vil gerne takke alle, der er involveret i vores fælles bestræbelser på at forbedre vores måde at arbejde sammen på og levere større værdi til alle interessenter. Dette er vores formål på vegne af os alle:

Leading new ways™

towards better business and a brighter future