



mekoprint

Creating together

Resumé af årsrapport 2021/2022

01.10.2021 – 30.09.2022

MEKOPRINT UDVIKLER OG
PRODUCERER KUNDE-
SPECIFIKKE KOMPONENTER
TIL ELEKTRONIK- OG
INDUSTRIVIRKSOMHEDER.

Mekoprint Holding A/S
Hermesvej 2
9530 Støvring
Danmark
Tel: + 45 99 36 56 00
Mail: info@mekoprint.com
Web: mekoprint.com

CVR nr. 30277902
Regnskabsår:
01.10.2021 – 30.09.2022

Revision
Beierholm
Statsautoriseret
Revisionspartnerselskab
Voergårdvej 2
9200 Aalborg SV
Danmark



INDHOLD

INTRODUKTION	4
ØKONOMISK UDVIKLING	6
OM OS	8
MEKOPRINT DIVISIONER	10
STRATEGI	18
BÆREDYGTIGHED	20
RISK MANAGEMENT & DATAETIK	24
EGNE AKTIER	25
NØGLETAL	26

KÆRE LÆSER

Mekoprints regnskabsår 2021/22 har været præget af stor kundeefterspørgsel og mange kriselignende udfordringer der skulle håndteres. Dette har både ført til en ny rekordomsætning og et overskud på samme niveau som i 2020/21. Selvom overskuddet ikke er steget med omsætningsvæksten, så har det kun været muligt at opnå årets resultat på grund af et stærkt holdsamarbejde i verdensklasse.

Nogle af de store udfordringer, der er blev håndteret i 2021/22 er blandt andet:

1. Den sidste bølge af Covid-19-pandemien på grund af Omikron-varianten
2. Ruslands angreb, på Ukraine som førte til lukning af Mekoprints fabrik vest for Kiev i 1½ måned
3. Utallige leveringsproblemer i hele forsyningskæden og konstante prisstigninger fra leverandører
4. Stigninger i energiomkostningerne på henholdsvis >300 % og >750 % for elektricitet og naturgas
5. Markante inflations- og rentestigninger med større udsving og usikre udsigter for kundeaktiviteten.

Ud over disse generelle udfordringer har en række større begivenheder præget året i hver forretningsdivision inkl. det største strategiske opkøb i Mekoprints historie, som du kan læse mere om på side 10-17.

På baggrund af den store vækst og de mange udfordringer, der er håndteret i løbet af året, vil vi sende en særlig tak til både kollegaer, kunder, leverandører og øvrige samarbejdspartnere for den store fælles indsats.

Det har været et særligt år, som i den grad har båret præg af vores motto - **"Vi skaber sammen"**.



Mekoprints ledergruppe fra venstre mod højre: Morten Lundgreen Division Director Graphic Electronics, Søren Holmboe Division Director Mechanics, Benny Albrechtsen Division Director Micromechanics, Anders Kold CEO, Lars Bo Nielsen CIO, Marianne Reenberg HR Development Director, Torben Jensen CFO, Alex Laursen Business Development Director, Lars Rasmussen Division Director Cable

MEKOPRINT HOLDING

VIRKSOMHEDER & AKTIVITETER

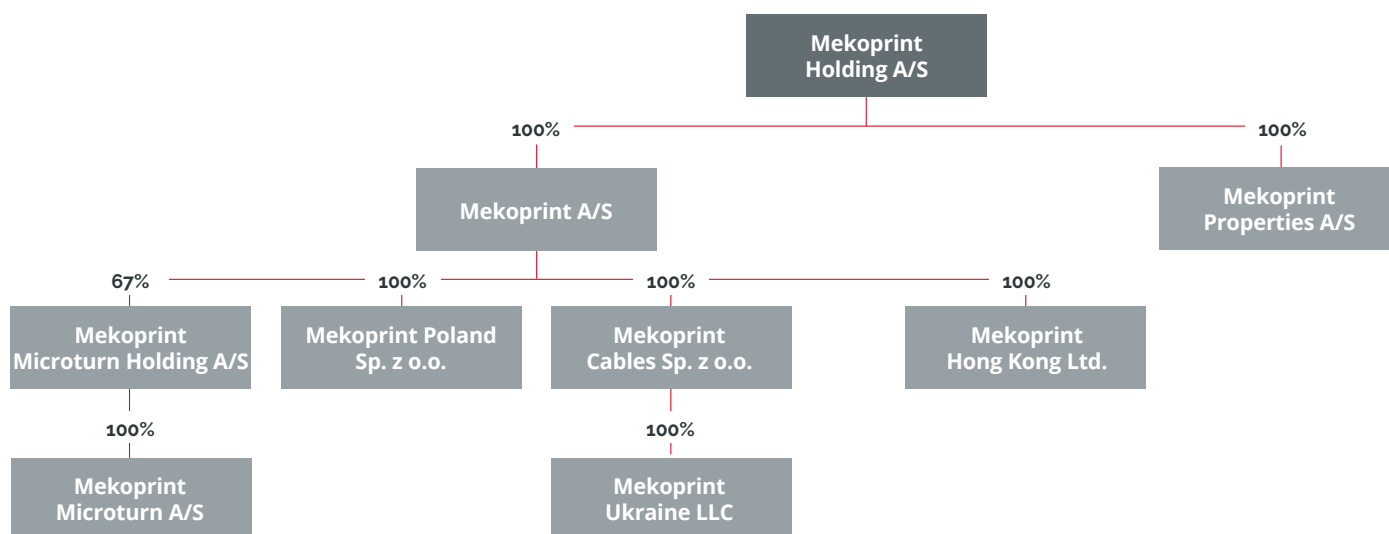
Dette resume af årsrapporten for Mekoprint Holding A/S er relateret til perioden 1. oktober 2021 til 30. september 2022, og indeholder ledelsesberetning fra den afleverede årsrapport.

Mekoprint Holding A/S er majoritetsejet af stifterfamilien "Kold" og minoritetsejet af medarbejdere i Danmark samt tre eksterne investorer, hvoraf to er eksterne medlemmer af bestyrelsen.

Mekoprint Holding A/S er moderselskab i en koncern med følgende enheder:

1. Mekoprint A/S som driftsselskab i Danmark med følgende internationale datterselskaber:
 - a) Mekoprint Microturn Holding A/S, som er holdingselskab for Mekoprint Microturn A/S der er specialiseret i mikrodrejning og en del af "Micromechanics" divisionen
 - b) Mekoprint Hong Kong Ltd som et regionalt salgs-, indkøbs- og kundesupportkontor
 - c) Mekoprint Poland Sp. z o.o. som Mechanics divisionens lokale produktionssted med Mekoprint A/S som eneste kunde
 - d) Mekoprint Cables Sp. z o.o. som Cables divisionsselskab med datterselskabet Mekoprint Ukraine LLC som lokalt produktionssted med Mekoprint Cables Sp. z. o.o som eneste kunde.
2. Mekoprint Ejendomme A/S som ejendomsselskab med Mekoprint A/S som hovedkunde.

Mekoprint A/S' virksomhed er opdelt i fire divisioner, der er nærmere beskrevet på side 10-17.



SAMLET ØKONOMISK UDVIKLING

Mekoprint koncernen øgede omsætningen med 28 % til 727 mio. kr. og genererede et resultat efter skat på 44 mio. kr., som er på niveau med 2020/21. Det svarer til et fald i overskudsgraden efter skat fra næsten 8 % i 2020/21 til 6 % i 2021/22. På grund af et stort antal uforudsete ekstraordinære omkostninger relateret til energi, råvarer, valutaudsving, renteniveauer og situationen i Ukraine er resultatet efter skat for 2021/22 dog stadig tilfredsstillende.

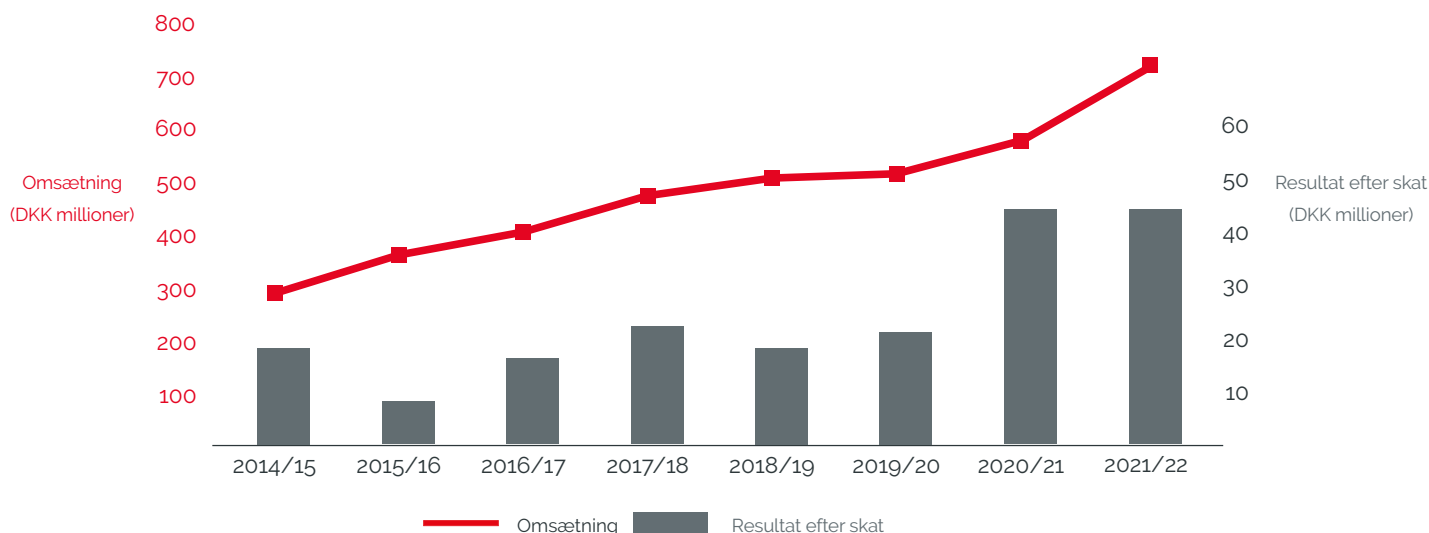
Pengestrømmen fra driftsaktiviteter for 2021/22 var positive med 10,8 mio. kr. mod 25,1 mio. kr. i 2020/21. Dette fald i pengestrømmen er primært relateret til en betydelig stigning i lagerbeholdninger og tilgodehavender på tværs af alle Mekoprints forretningsområder. Efter investeringer og finansiering var årets samlede pengestrøm positive med 2,2 mio. kr. i 2021/22 mod en samlet pengestrøm på 0,1 mio. kr. i 2020/21.

ØKONOMISKE FORVENTNINGER 2022/23

Forventningerne til omsætningen for regnskabsåret 2022/23 er en stigning på 5 % i forhold til 2021/22, men niveauet er fortsat meget usikkert på grund af den generelt usikre makroøkonomi. Til gengæld forventes resultatet efter skat for regnskabsåret 2022/23 at blive lavere end 2021/22 primært som følge af øgede lønomkostninger og et nyt rekordhøjt investeringsniveau i fortsat vækst.

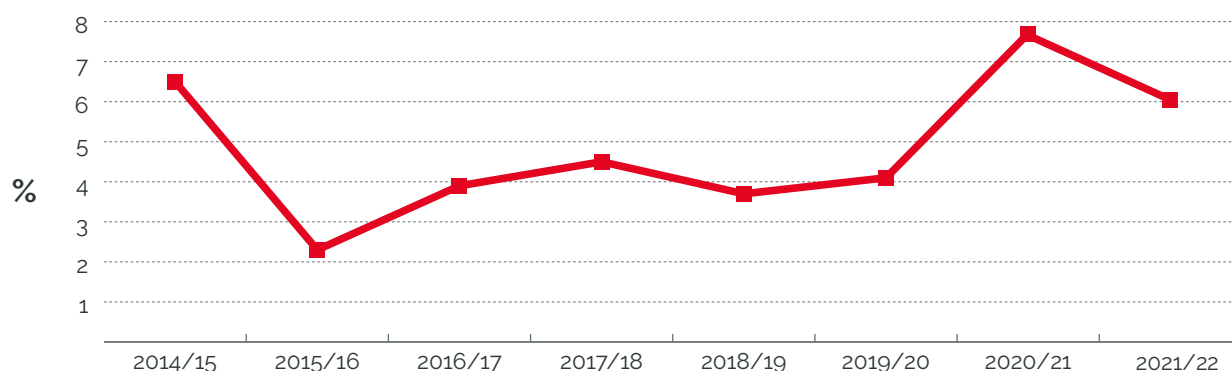
Omsætning og resultat efter skat 2014/15 – 2021/22

Mekoprint-koncernens omsætning er vokset med et årligt gennemsnit på 15 % siden 2014/15. I denne periode ændrede resultatet efter skat sig ikke væsentligt før i 2020/21, hvor effekten af de foregående års investeringer slog igennem. Resultatet efter skat i 2021/22 udviklede sig ikke i takt med omsætningsvæksten på grund af en række ekstraordinære omkostninger og øgede langsigtede investeringer i organisation og teknologi.



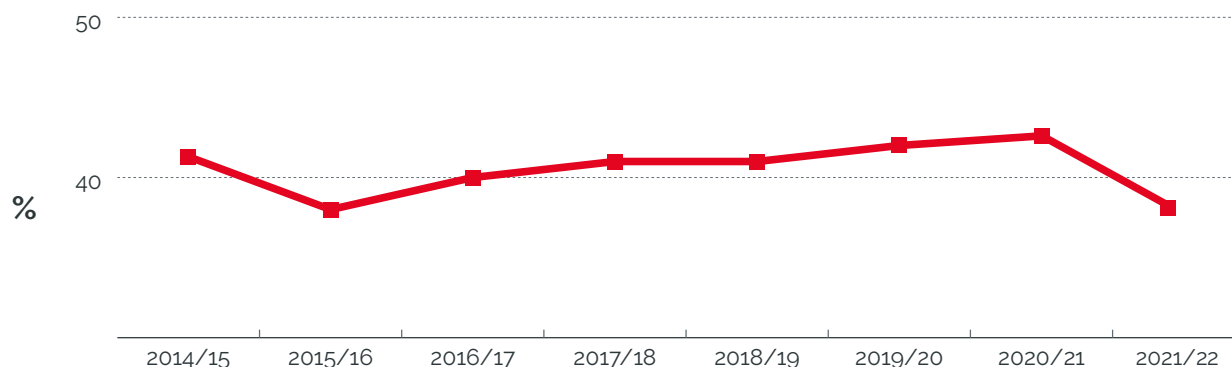
Resultat efter skat 2014/15 – 2021/22

Efter 5 års fald i det procentuelle resultat efter skat, så blev 2025-målet på 8 % næsten nået i 2020/21. I regnskabsåret 2021/22 faldt overskudsgraden efter skat igen tilbage til 6 % som følge af den stigende omsætning og et uændret resultat før skat sammenlignet med 2020/21.



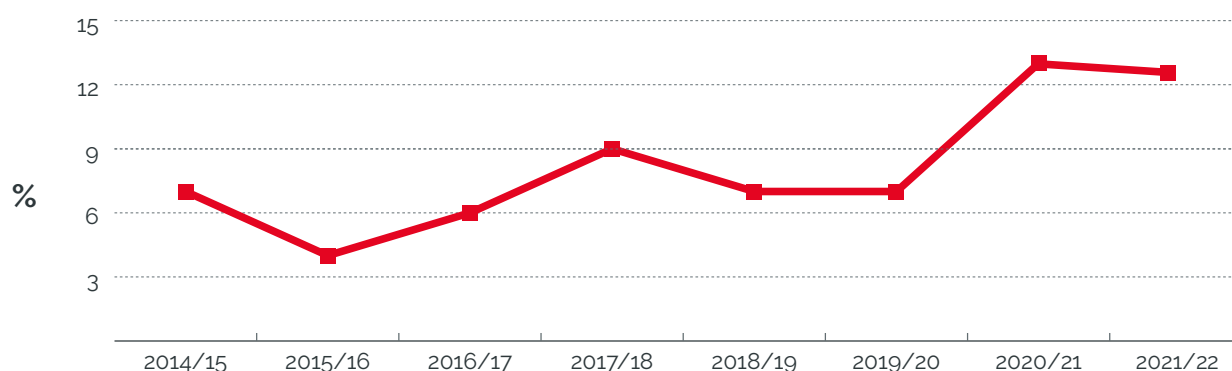
Soliditetsgrad 2014/15 – 2021/22

Soliditeten er historisk blevet holdt på et konservativt niveau over 40 % for at sikre langsigtet stabilitet i krisetider. I 2021/22 er soliditetsgraden faldet som følge af den store stigning i bl.a. varelagre og rekordstore investeringer inkl. majoritetskøbet af Microturn.



Afkast af investeret kapital 2014/15 – 2021/22

Afkast af investeret kapital (ROIC) er faldet i 2021/22 på grund af det uændrede resultat og et væsentligt højere niveau for den investerede kapital.



OM OS

Mekoprint er en international udviklings- og produktionspartner, som i over seks årtier har specialiseret sig i kundespecifikke løsninger til elektronik- og industrivirksomheder. Vi designer, udvikler og producerer komponenter, der indgår i en lang række forskellige produkter og brancher i hele verden. Vores succes bygger på mange års erfaring og unik specialistviden i selvstændige teams med et brændende ønske om at skabe sammen.

Som kunde og samarbejdspartner hos Mekoprint vil du opleve, at vi er optaget af at indgå i et ligeværdigt og fælles forpligtende samarbejde. Det er vores erfaring, at det giver et tillidsfuldt og fleksibelt arbejdsfællesskab – og skaber de bedste resultater. Vi arbejder aldrig efter egen agenda, men vi tillader os, at udfordre vores samarbejdspartnere på nye og alternative løsninger, som bidrager positivt til jeres udvikling, drift og bundlinje.

Vores langvarige og tætte partnerskaber lykkes, fordi vi er gode til at sammensætte det rigtige team, der kan forstå kundernes behov, forventningsafstemme og planlægge ud fra fælles mål. Vi ved, at et gennearbejdet projektforsløb giver ro, indblik og overblik i en travl verden, hvor det er afgørende at levere til tiden, til den rigtige pris og i en sikker høj kvalitet.

Selvom vi er placeret flere forskellige steder – både i Danmark og i udlandet – har vi formået at skabe et unikt sammenhold og en stærk forbedringskultur, hvor vi respekterer hinandens forskelligheder og kompetencer. Derfor gør vi os umage i alt hvad vi laver, og det ligger naturligt for os at tage ejerskab. Vi er anerkendt for at være en attraktiv og engageret arbejdsplads, og den position vil vi bevare – nu og i fremtiden.

Med det solide udgangspunkt vil vi fortsætte vores ambitiøse og langsigtede investeringer, udvide vores globale tilstedeværelse og bidrage sammen med andre frontløbere i den bæredygtige omstilling. Suppleret med øget digitalisering og målrettede certificeringer, vil vi styrke vores position – så vi kan blive endnu bedre til at **skabe sammen** – til gavn for os alle.

MEDARBEJDERE

>700

ansatte pr. 30. september 2022 i Danmark, Polen, Ukraine og Kina.

>40 % ansatte uden for Danmark.
~25 % kundevedt og administrative medarbejdere.

PARTNERSKABER

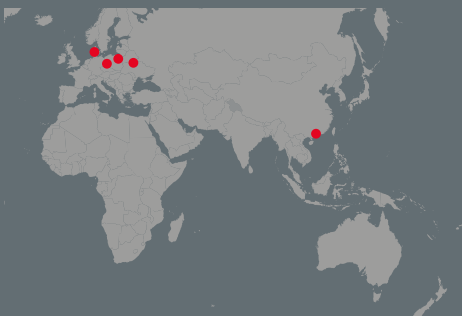
>50%

af omsætningen er relateret til langsigtede kundepartnerskaber gennem mere end 20 år. Kun 11 % af omsætningen er relateret til mindre end 5 år gamle kundeforhold.

>1.000 aktive kunder i 2021/22.
+10.000 unikke kundespecifikke producerede komponenter.

LOKATIONER

9 fabrikker og 2 salgs- og indkøbskontorer.
>50.000 m2 produktionsareal.



MARKEDER

40% Danmark, 60% international eksport.



TEKNOLOGIER

>35

forskellige produktionsteknologier fra lav til høj volumen.

>850 mio. kr. investeret i maskiner og bygninger i Mekoprints levetid.

BRANCHER

>45%

er relateret til grøn teknologi fra energi & forsyning til automation og elektriske køretøjer.

Andre hovedbrancher er medico og professionelt udstyr, apparater og maskineri.

MEKOPRINT DIVISIONER

Mekoprint er organiseret i fire hoveddivisioner, som er yderligere opdelt i produktrelaterede teams. Hvert produktteam udvikles i stigende grad selvstændigt med egen strategi og investeringsøkonomi inden for Mekoprints overordnede ramme for at sikre, at beslutningskompetencen ligger så tæt på kunderne som muligt.



mekoprint

graphic electronics

Graphic Electronics divisionen tilbyder design og udviklingsassistance samt et globalt produktions-setup fra lav til høj volumen med kundespecifikke betjeningsløsninger, industrielle grafiske løsninger og trykt elektronik.

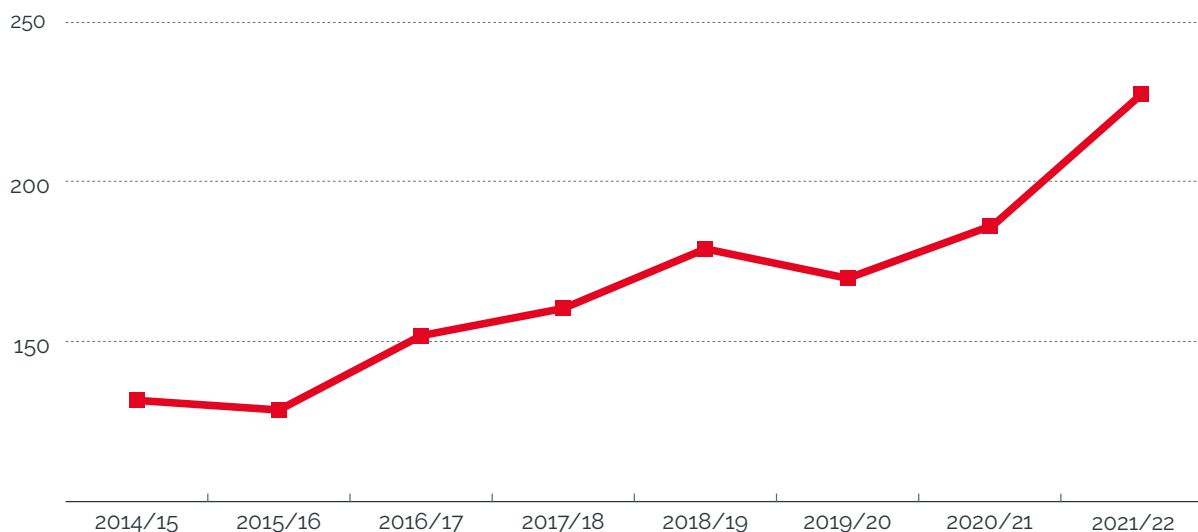
Divisionens rødder går tilbage til 1972, hvor Mekoprint begyndte at lave industrielle grafiske folier til landbrugs- & maskinbranchen. Ti år senere var Mekoprint blandt de første producenter af foliebaserede membrantastaturer i Europa, og igennem 1990'erne blev maskinpark og kompetencer til både arkbaseret produktion og højvolumen rulle-til-rulle tryk udviklet parallelt med produktionspartnere i Asien for betjeningsløsninger inkl. silikonetastaturer.

I dag er Graphic Electronics-forretningen opdelt i to hovedforretningsområder med fortsat vækst fra >12.000 m2 fabrikker i Danmark og med produktionspartnere i Asien:

- Betjeningsløsninger og grafiske løsninger – til lav-medium volumen professionel brug, som primært er baseret på produktion i ark.
- Trykt elektronik – til behov for store mængder baseret på rulle-til-rulle tryk, færdiggørelse og levering.

I 2021/22 realiserede Graphic Electronics divisionen en betydelig vækst på 19 % sammenlignet med 2020/21 som følge af en generel stigning i kundernes efterspørgsel og indkøring af mange nye opgaver. Divisionen har også vundet nye opgaver på et rekordhøjt niveau i 2021/22 sammenlignet med 2020/21, hvilket vil sikre fortsat vækst i de kommende 2-3 år.

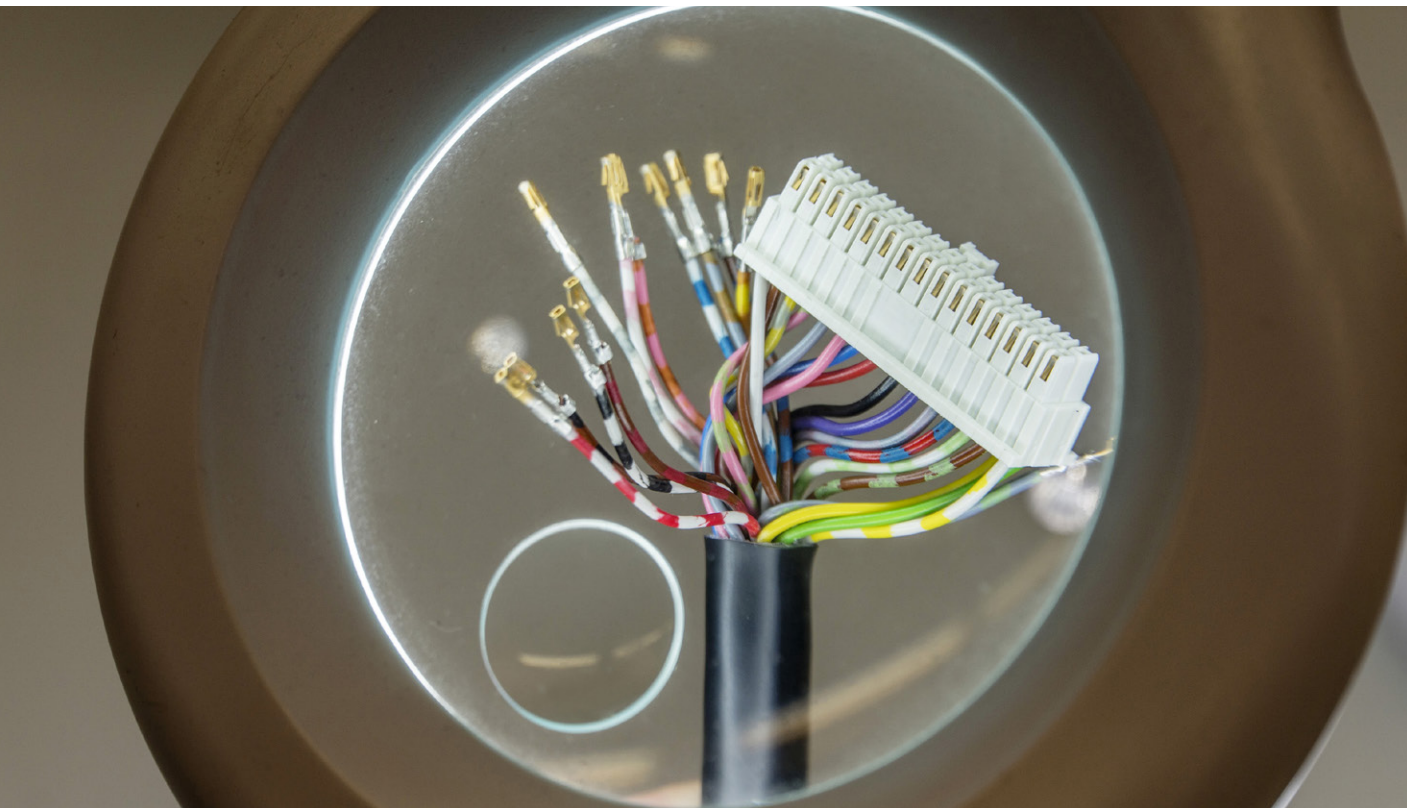
Omsætning
(DKK millioner)



Det strategiske mål for divisionen er at være en førende partner for europæiske virksomheder indenfor udvalgte brancher med en stigende omsætningsandel til integrerede løsninger og komponenter, der sendes direkte til kundernes montagelinjer uden indgående kvalitetskontrol.

Højdepunkterne i 2021/22 er blandt andet, at divisionen er lykkedes med at indkøbe en produktionslinje til strækbare "wearable" sensorer, opnået et gennembrud inden for Automatiseret Optisk Inspektion (AOI) i produktionen og insourcet en række producerede dele fra Asien til europæisk baseret produktion i Danmark.





mekoprint cables

Cables-divisionen tilbyder en "one-stop-shop" for designassistance, hurtige prototyper og produktion af de fleste typer kundespecifikke kobberbaserede ledninger og kablesæt til elektronikprodukter og industrielle behov.

Divisionen blev etableret i Mekoprint-regi i 2011, hvor virksomheden "S-Pro" med speciale i kabelkonfektionering blev opkøbt for at styrke Mekoprint's produktportefølje indenfor elektromekaniske behov. Senere i 2015 blev den dansk-polske virksomhed "Molex-Knutsen" opkøbt og fusioneret med de tidligere aktiviteter i "S-pro" for at etablere Mekoprint Cables som en selvstændig Mekoprint division.

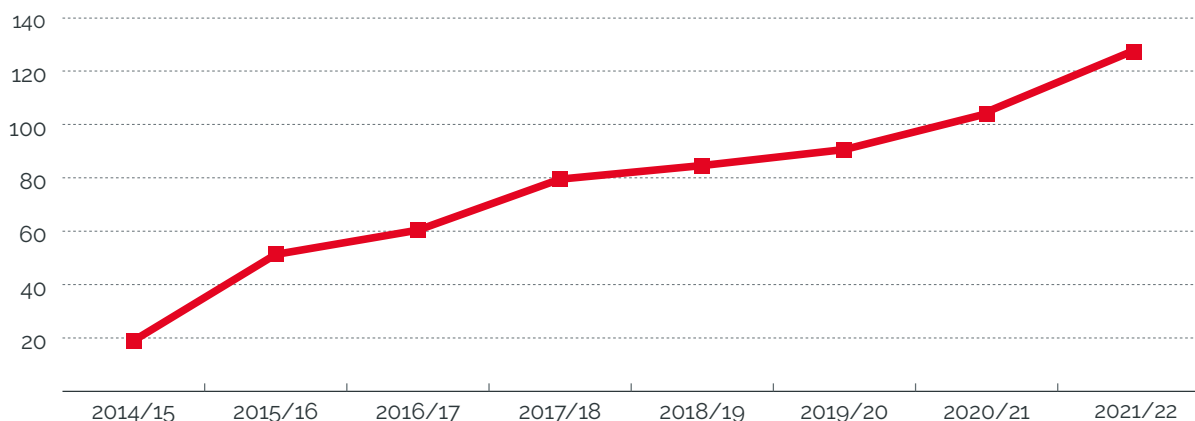
I dag er Cables-divisionen fuldt integreret i Mekoprint med fælles kunder på tværs, fuldt ud digital produktionsstyring og med yderligere en fabrik til kabelkonfektionering i det vestlige Ukraine for at supplere den polske fabrik, som oprindeligt blev etableret i 1995 tæt på Warszawa.

Cables-divisionen beskæftiger mere end 280 medarbejdere fordelt på specialteams:

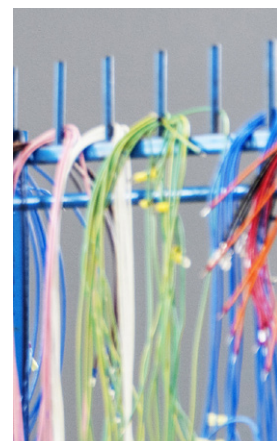
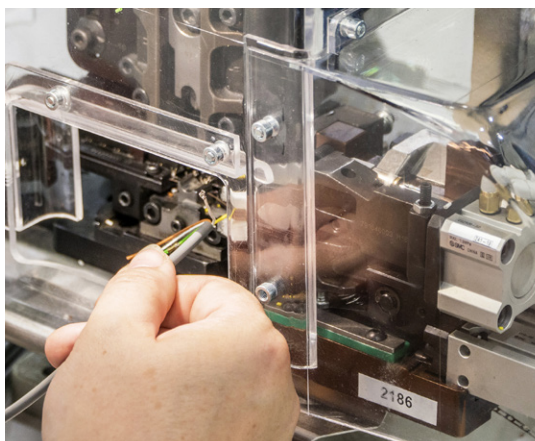
- Enkeltledninger
- Coax-kabler
- Flerleder-kabler
- Ledningsnet og kabeltræer
- Box-build & delmontage
- Lav- og højtryks-overstøbte løsninger

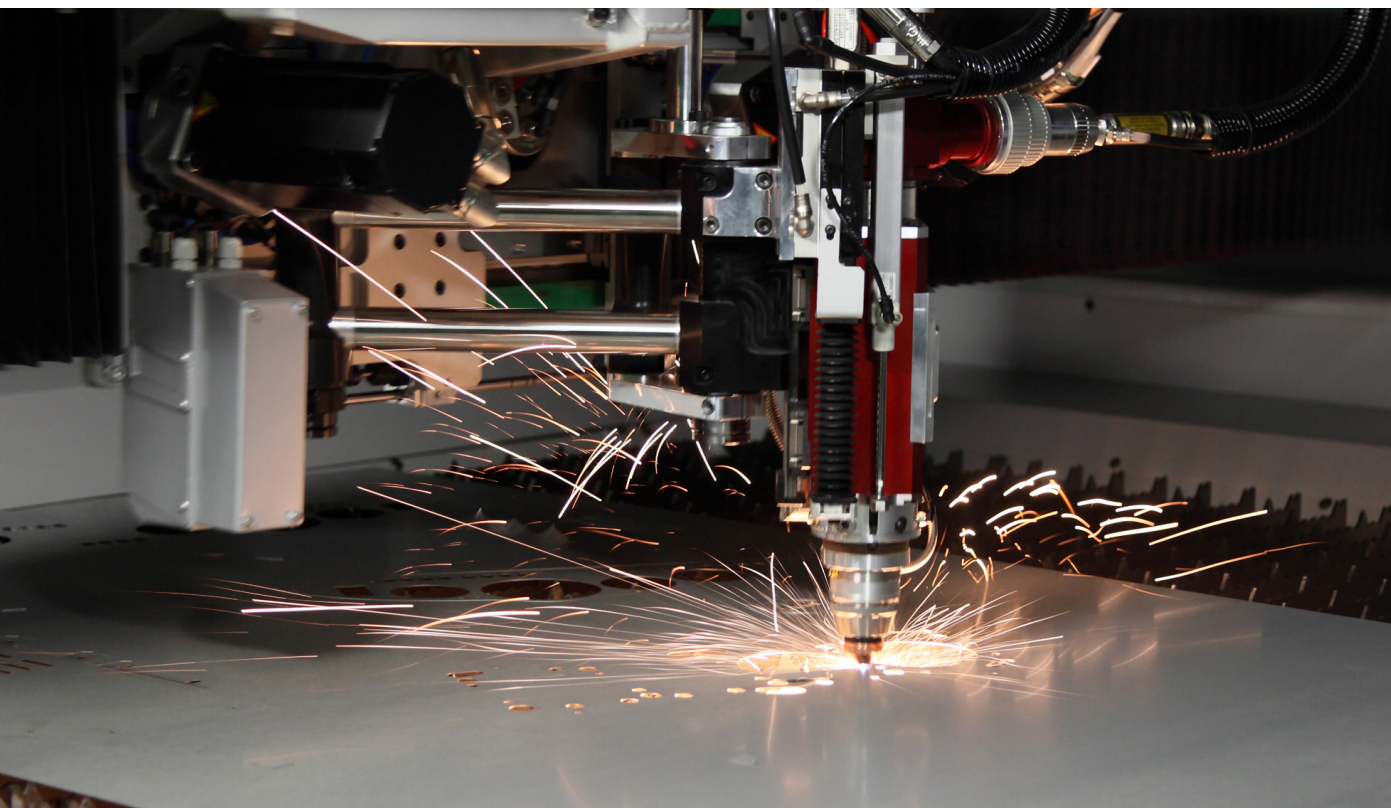
I 2021/22 nåede Cables-divisionen en omsætning på 127 mio. kr., hvilket svarer til en markant vækst på 19 % i forhold til 2020/21 som følge af en generel stigning i kundeefterspørgslen og mange nye storkunde-opgaver. Divisionen har også vundet rekordmange nye opgaver i 2021/22 inden for især green-tech industrien, hvilket vil sikre fortsat betydelig vækst i de kommende 2-3 år.

Omsætning
(DKK millioner)



I 2021/22 har Cables-divisionen været udfordret med særligt to historiske kriser. Igennem hele regnskabsåret har forsyningen af råkabler og stik været en stor udfordring og kilde til stor frustration med tilbagevendende leveringsforsinkelser og dramatiske prisstigninger. Den mest udfordrende begivenhed var imidlertid den russiske invasion af Ukraine, der førte til en øjeblikkelig lukning af Mekoprint Cables-fabrikken i Ukraine i halvanden måned. Cables-organisationen var meget professionel og modstandsdygtig og håndterede alle kundebehov fra Polen, mens fabrikken i Ukraine var lukket. Siden maj 2022 har fabrikken i Ukraine været i fuld drift samtidig med, at en ny fabrik på 3.600 m² er blevet opført. Den nye fabrik åbnes i første halvdel af 2023. Med denne udvidelse kommer Cables-divisionen et skridt tættere på at blive en førende partner inden for specialdesignede kabelløsninger til udvalgte markeder i Nordeuropa.





mekoprint mechanics

Mechanics-divisionen tilbyder en unik kombination af metalrelateret assistance til produktudvikling med omkostningseffektiv design, hurtige prototype-leverancer og skalérbar produktion fra enkelt-plader til højvolumen coil-baserede løsninger.

Divisionens rødder går tilbage til 1978, hvor eksisterende kunder opfordrede Mekoprint til at arbejde med metalkomponenter. Alene ved at følge behovene hos et stigende antal langvarige kunderelationer, blev metalforretningen hurtigt en vigtig del af Mekoprints samlede produktportefølje.

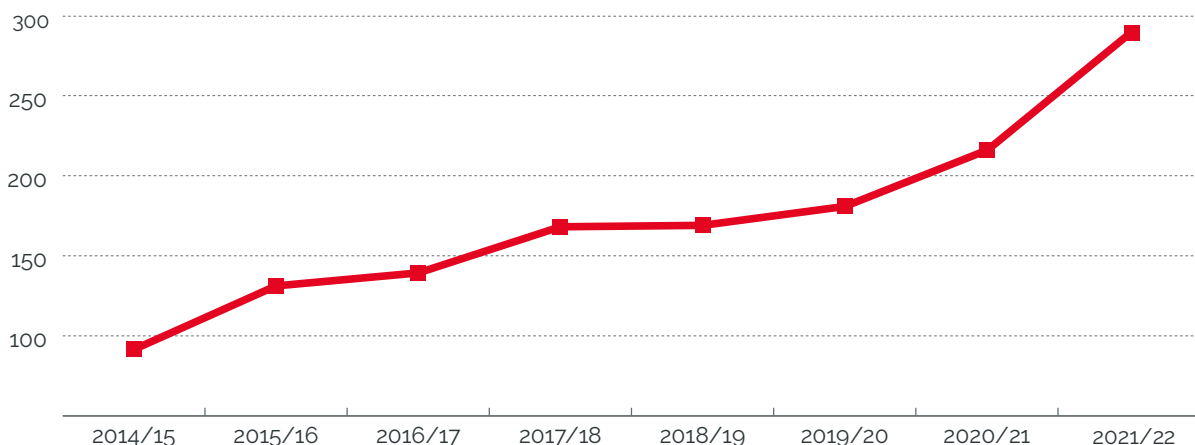
Mechanics-divisionen består i dag af to fabrikker i Danmark og én fabrik i Polen med i alt mere end 180 specialister. Filosofien er at integrere produktionsprocesserne under samme tag i højt optimerede produktions-flows for at sikre en omkostningseffektiv stabil kvalitet og skalérbarhed.

Divisionen er opdelt i fire hoved-produktområder:

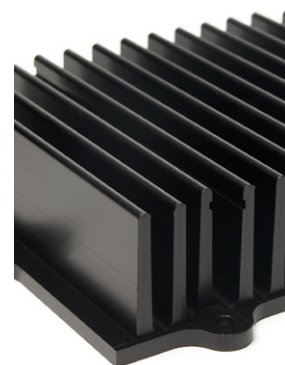
- Højvolumen coil-baserede løsninger – baseret på højautomatiserede produktionsprocesser inkl. overfladebehandling.
- Pladeløsninger – baseret på en bred vifte af produktionsteknologier til opgaver med høje krav.
- Svejste systemløsninger – til industrielle forretningsbehov for fleksibel produktion at muliggøre masse tilpasning.
- Fræste løsninger – baseret på stand-alone maskiner og fuldautomatiske processer i ét anlæg.

Mechanics divisionen har oplevet en stigende efterspørgsel igennem de turbulente "corona-år" og mange tilbagevendende udfordringer med at skaffe råvarer. I 2021/22 steg kundernes efterspørgsel på alle produktområder, hvilket førte til en rekordomsætning på 290 mio. kr., som svarer til en meget markant vækst på 35 %.

Omsætning
(DKK millioner)



På trods af mange nye opgaver i 2021/22, forventes omsætningen at falde i 2022/23 på grund af et fald i udvalgte store kunders behov og lidt lavere råvarepriser. Dette falder sammen med rekordstore divisionsinvesteringer inkl. udbygning med 2.400 m² ekstra produktionsareal, en ny 500 tons coil-baseret dybtrækspresse, fem nye fræsemaskiner, en fuldautomatisk fiberlaser og stansemaskine. På baggrund af de mange investeringer fortsætter divisionen den stærke udvikling henimod at blive en førende partner inden for udvikling og produktion af globalt konkurrencedygtige metalkomponenter til nordeuropæiske virksomheder inden for udvalgte brancher.





mekoprint

micromechanics

Micromechanics udvikler og producerer kundespecifikke finmekaniske løsninger med høje krav til præcision fra små batteristik til specielle 3D-komponenter, EMI-afskærmning og metalskilte.

Divisionens rødder går helt tilbage til etableringen af Mekoprint i 1954 med produktionen af metalskilte til landbrugs- & maskinindustrien. Kernekompetencerne indenfor serigrafi, kemisk ætsning og stansning er siden da udvidet med bukning og svejsning – og inden for de seneste 10 år suppleret med en række specialproduktområder og nye produktionsteknologier inkl. mikrofræsning, drejning, laserskæring, svejsning og gravering.

Micromechanics-divisionen var kendt som Chemigraphics i størstedelen af 2021/22, men den 31. august 2022 blev divisionsnavnet ændret for at afspejle bredden af mikromekaniske produktionsteknologier og heraf følgende løsningsmuligheder for kunderne.

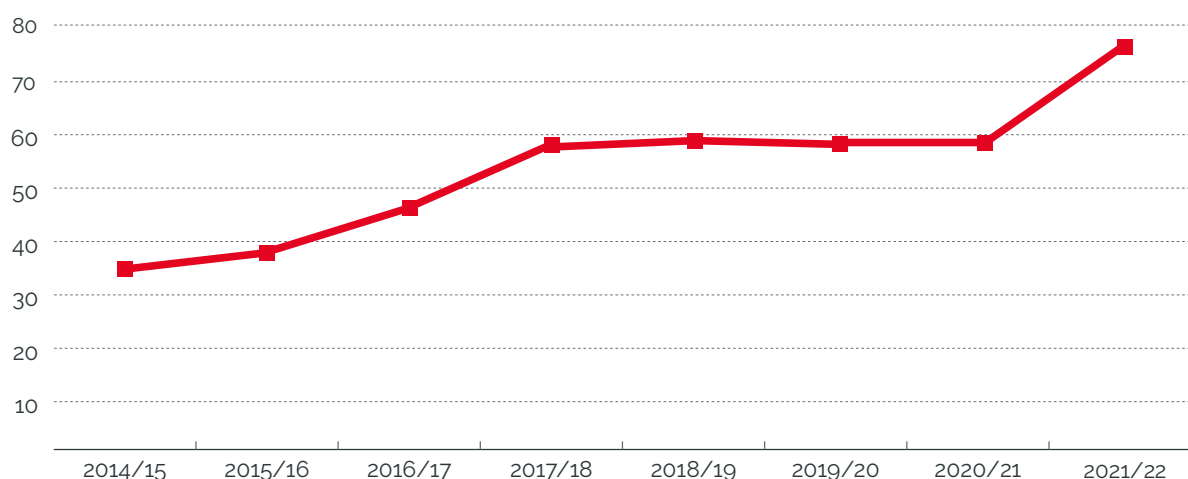
I det seneste årti har divisionen udviklet sig fra at være overvejende en æste-specialist til at blive en bredspektret udviklings- og produktionspartner inden for finmekaniske komponenter for nordeuropæiske virksomheder.

Dette er baseret på en unik kombination af produktionsteknologier opdelt i fire produktområder:

- Mikrobearbejdede komponenter – ned til af 1-2 mikron tolerancekrav ved mikrofræsning og drejning.
- Tyndplade komponenter – typisk under 1 mm baseret på ætsning, mikrolaserskæring, stansning, bukning og svejsning.
- Specialdesignede EMI-løsninger - til at afskærme eller adskille "Elektro Magnetisk Interferens" (EMI) ift. elektronikken.
- Metalskilte – til produkt branding og identifikation med behov for holdbarhed i flere årtier.

Den største forretningsmæssige begivenhed i 2021/22 var købet af en majoritetsandel på 67 % i den danskbaserede virksomhed Microturn med mere end 20 års erfaring inden for mikrodrejning. Virksomheden er nu omdøbt til "Mekoprint Microturn" og er blevet en vigtig del af Micromechanics-divisionen med fortsat mikrodrejning i begge danske lokationer.

Omsætning
(DKK millioner)



På grund af stigende kundebehov og købet af majoritetsandelen i Microturn steg divisionens omsætning til 76 mio. kr., hvilket svarer til en vækst på 31 % i forhold til 2020/21. Divisionens største kunde har nedlagt en større produktlinje med betydelig komponentproduktion hos Mekoprint, men på grund af flere nye opgaver og opkøbet af Microturn forventes Micromechanics samlede omsætning at nå et niveau på 100 mio. kr. i 2022/23. Micromechanics er dermed klart og tydeligt på vej til at blive en af de førende virksomheder inden for udvikling og produktion af finmekaniske løsninger i Nordeuropa.



STRATEGI

Mekoprint-koncernens aktuelle overordnede strategi er vores tilgang til at udleve virksomhedens overordnede formål, som er drevet af vores værdier og en ambition frem mod 2025:

FORMÅL

At skabe en bedre verden sammen med faldende ressourceforbrug og en øget positiv miljøpåvirkning i partnerskaber gennem hele forsyningskæden.

AMBITION 2025

At være en international virksomhed med en omsætning på 1 mia. kr. og fire bundlinjer i balance.

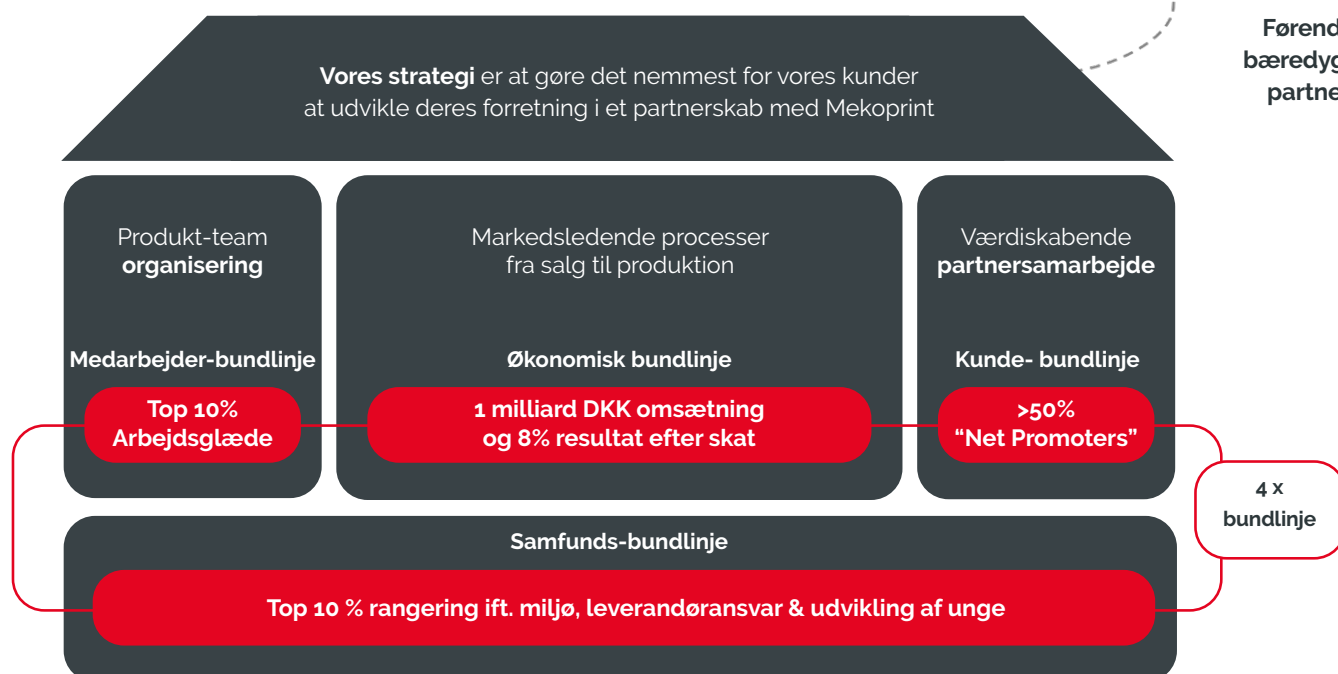
VÆRDIER

Nysgerrig, ambitiøs, handlekraftig og ansvarlig.

Den overordnede strategi er opsummeret i "Mekoprint's strategihus" nedenfor med tre hovedsøjler til at understøtte den overordnede strategi og vores omgivende samfund som det fundament, vi bygger på.

Nøglen til strategien er at sikre en balanceret udvikling af alle fire områder, som vi forfølger med en fire-dobbelt bundlinje, der repræsenterer alle interessenter i og omkring Mekoprint.

Tilgangen er en kombination af langsigtede strategiske kendetegn og investeringer i alle områder, kombineret med kortsigtede tiltag og handlingsplaner, der er tilpasset behovene hos alle interessenter. For at understøtte vækstambitionerne og den strategiske retning for hver division og produktområde, er forventningen at gennemføre et investeringsprogram frem til 2024/25 på over 150 mio. kr. Den langsigtede 2030-ambition er at blive en førende bæredygtig partner, hvilket kræver en faseopdelt tilgang beskrevet på de følgende sider.



ARBEJDSGLÆDE

– måles flere gange årligt ud fra 10 spørgsmål der benchmarkes eksternt via Peakon Workday. I den seneste undersøgelse i 2022 er arbejdsglæden fortsat på top 10 %- niveau som et gennemsnit på tværs af Mekoprint-koncernen.

ØKONOMI

– måles på et produktteam-niveau for at sikre gennemsigtighed og et klart ejerskab til målrettet forretningsudvikling og optimeringstiltag. Det overordnede økonomiske bundlinjefokus er resultat efter skat suppleret med afkast på investeret kapital.

KUNDETILFREDSHED

– måles én gang om året med en åben undersøgelse for at give feedback fra kundecontakter direkte til de kundeansvarlige medarbejdere i Mekoprint for at muliggøre en hurtig og direkte opfølgning. I 2022 viste den samlede "Net Promotor Score" et fald til 37 %, hvilket er under det strategiske mål.

SAMFUNDSANSVAR

– måles overordnet én gang årligt i forhold til "Corporate Social Responsibility" af analysevirksomheden EcoVadis. I 2022 fik Mekoprint en forbedret score, men placeringen faldt til et top 25 % solvniveau på grund af en ændring af kriterierne. Målet er at forbedre scoren yderligere i 2023 og genvinde en top 5 % placering på guldniveau på grund af række forbedringer beskrevet på de følgende sider.

BÆREDYGTIGHED

FN's 17 verdensmål frem mod 2030 er blevet evalueret og prioriteret i forhold til de områder, hvor Mekoprint kan gøre den største forskel i forhold til virksomhedens ambition om at blive en førende partner inden for bæredygtig udvikling og produktion inden udgangen af 2030. Mekoprint har evalueret og udvalgt fem FN-verdensmål, som især bidrager til samarbejdet med kunder og leverandører.

“

Vi vil være en foregangsvirksomhed i udviklingen af en mere bæredygtig fremtid. Det kræver både kortsigtede handlinger og langsigtede investeringer som en integreret del af vores samlede strategi med balanceret udvikling af vores fire-dobbelte bundlinje.

CEO, Anders Kold



Det første spadestik i at ændre tidligere landbrugsjord til 3 hektar "klimaskov", der får status af "fredskov" for at give et permanent bidrag til CO₂-reduktion og øget biodiversitet.



Ligestilling mellem kønnene har altid været naturligt hos Mekoprint, og det samme har ligestilling generelt på tværs af alder, geografisk oprindelse og religiøse såvel som seksuelle orienteringer. Det gælder f.eks. lige løn for lige kvalifikationer og samme respekt for alle.

Det globale mål understøttes af Mekoprints mål for "Kvinder i ledelse" og "Meningsfrihed" (som udtryk for mangfoldighed generelt). Læs yderligere detaljer på side 23.



Anstændigt arbejde og økonomisk vækst har altid gået hånd i hånd hos Mekoprint. Ledelsesfilosofien er, at høj arbejdsglæde er afgørende for at udvikle glade kunder, hvilket igen er afgørende for naturlig og dermed bæredygtig økonomisk vækst. Dette verdensmål understøttes af Mekoprints mål for "Arbejdsglæde", "Andel under uddannelse" og "Økonomisk årlig vækst".



Langsigtede investeringer i smartere teknologier med bedre ressourceudnyttelse er blandt de vigtigste kendetegn ved Mekoprints fortsatte udvikling. Dette verdensmål understøttes af mål for "Infrastrukturinvesteringer i % af omsætningen", "Årlig jobskabelse" og "Organisatorisk investering i kompetencer til grøn omstilling og kunderådgivning".



Mekoprints overordnede formål som virksomhed er at skabe en bedre verden sammen med faldende ressourceforbrug og en øget positiv miljøpåvirkning i partnerskaber i hele forsyningskæden. Derfor er ansvarligt forbrug og produktion en helt naturlig del af hverdagen for alle medarbejdere – i alle processer. Dette verdensmål understøttes af Mekoprints mål for "CO2-aftryk", "Reduceret elforbrug", "Reduceret skrot" og "Miljøvenlig emballage".



For at skabe de bedst mulige løsninger med en bæredygtig udnyttelse af ressourcerne er der behov for at aktivere viden og tilskynde til handling blandt alle involverede parter. Derfor er "Partnerskaber for målene" afgørende for, at vi lykkes med at udvikle produkter, der bliver mere og mere bæredygtige. Dette verdensmål understøttes af Mekoprints mål om "Omsætningsandel til kunder med fokus på grøn omstilling", "Kundetilfredshed med rådgivning om øget bæredygtighed", "Leverandørandel med bæredygtig profil" og "Ekstern modenhedsvalidering".

For mere information om vores mål og status henvises til den seneste rapport afleveret til FN: "Bæredygtighed i Mekoprint 2022" på www.mekoprint.com.

CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY

Mekoprint har arbejdet systematisk med "Corporate Social Responsibility" siden virksomheden blev "triple-certificeret" inden for ISO 9001, ISO 14001 og ISO 45000 i 1999 som den første danske virksomhed og blandt de første i verden. De tre ledelsessystemer blev revideret for alle Mekoprint-divitioner i 2022.

Tre interessenter i samfundet får særlig opmærksomhed fra vores strategi med en række nye tiltag:

1

Eksternt miljø.

I 2021/22 er der plantet i alt 24.000 træer, og der er lagt op til at erstatte opvarmning baseret på naturgas med elektriske varmepumper for at blive CO₂-neutral på scope 1-2 niveau i 2025. Derudover er mere end 95 % af alt emballagemateriale blevet omdannet til miljøvenlige alternativer ved udgangen af 2021/22.

2

Leverandører, herunder respekt for menneskerettigheder, antikorrupktion og bestikkelse.

Siden 2012 har koncernens forhold til sine leverandører fulgt et adfærdskodeks, som er et sæt etiske regler, der styrer samarbejdet mellem Mekoprint, Mekoprints medarbejdere og Mekoprints leverandører for at sikre, at produktionen af produkter og levering af tjenester er i overensstemmelse med Mekoprints målsætning om at handle ansvarligt og retfærdigt over for alle grupper af interessenter. I 2021/22 blev der gennemført en bæredygtig leverandørundersøgelse for at vurdere niveauet af bæredygtighed i Mekoprints forsyningskæde og etablere basislinjen for en årlig vurdering og kategorisering af top 200 leverandører. På baggrund af bæredygtighedsundersøgelsen blev en leverandør kåret som "Årets bæredygtige leverandørinitiativ".

3

Træning og uddannelse med særlig fokus på børn og unge.

Det langsigtede mål er at være en positiv bidragyder ved at tilbyde træning og uddannelse af flere praktikanter, elever og lærlinge end Mekoprint selv har brug for. Siden 2020 er antallet af ansatte i uddannelsesjob mere end dobbelt så stort som minimumskravet for virksomheder af vores størrelse.

DIVERSITET

Som en del af Mekoprint-koncernens virksomhedsansvar arbejder virksomheden også med mål og politikker for kønssammensætningen af ledelsen. I Mekoprint er målet, at der ikke skal være et underrepræsenteret køn i bestyrelse og direktion i 2026. Ved udgangen af 2021/22 består selskabets bestyrelse af fire mandligemedlemmer, der er valgt på generalforsamlingen. Selskabets direktion består af to medlemmer – begge mænd. Koncernens målsætning er således ikke opfyldt pr. 30. september 2022. Målsætningen søges opnået i forbindelse med eventuelle fremtidige ændringer af den eksisterende sammensætning af bestyrelse og direktion.

Mekoprints mål er heller ikke at have et underrepræsenteret køn på andre ledelsesniveauer. Koncernen beskæftiger ved udgangen af 2021/22 67 ledere på forskellige ledelsesniveauer, hvoraf 28 % er kvinder og 72 % er mænd. Det er koncernens målsætning i 2026 at sikre, at ét køn ikke udgør mindre end 40 %, men målet er at opnå dette gennem intern ledelsesudvikling og nyansættelser inden for de næste fire år. Koncernen vil i videst muligt omfang søge at have en kvindelig kandidat blandt de sidste 2-3 kandidater til en lederstilling. Uanset målsætningen udpeger Mekoprint medlemmer til ledelsen og andre stillinger efter kvalificerede kandidater frem for køn..

Den overordnede kønsfordeling i Mekoprint-koncernen er 50 % kvindelige og 50 % mandlige medarbejdere med følgende geografiske forskelle:

- Ansatte hos Mekoprint A/S i Danmark: 36% kvinder og 64 % mænd.
- Ansatte i internationale datterselskaber: 70 % kvinder og 30 % mænd.

Diversitet er generelt en naturlig del af Mekoprints kultur, der er og skal være åben for vores forskelle som mennesker fra meninger og præferencer til køn, nationalitet, religion eller seksuel orientering. For at understrege vores støtte til diversitet har koncernen underskrevet "Diversity Pledge" fra Dansk Industri, som omfatter 16 principper for diversitet generelt. Industriens mål er at nå en 40/60 kvinde/mand-fordeling inden 2030 med en positiv udvikling i alle virksomheder inkl. Mekoprint-koncernen.



RISK MANAGEMENT & DATAETIK

Drifts- og aktivitetsrisici.

Mekoprint A/S er som ordreproducerende virksomhed afhængig af kundernes aktivitetsniveau, og evnen til at tilpasse produktionskapaciteten til markedets behov på en agil måde anses for at være virksomhedens vigtigste operationelle risiko.

Virksomheden følger nøje aktivitetsrisikoen, som dækker over en lang række kunder i forskellige brancher og markeder. Aktivitetsrisikoen kan ikke elimineres, men vurderes at være reduceret til rimeligt niveau ved denne spredning og fordeling.

Valuta risici

Størstedelen af koncernens transaktioner foregår i DKK og EUR. Koncernen er kun i et begrænset omfang eksponeret over for andre valutaer.

Renterisici

Koncernens renterisici, som udelukkende er forbundet med driftskreditter og realkreditlångæld, anses for at være minimal.

Kreditrisici

Koncernens tilgodehavender er fordelt på et stort antal kunder og store tilgodehavender fra velkonsoliderede samarbejdspartnere. Der vurderes ikke at være særlige risici i denne forbindelse.

Data ethics

Omfanget af digitalisering og datamængder er fortsat stigende, hvilket stiller store krav til at behandle og beskytte data. Ledelsen forventer, at Mekoprint-koncernen agerer ansvarligt, også i forhold til data, og at gennemsigtigheden øges i forhold til kunder, medarbejdere og samarbejdspartnere. For at overholde denne tilgang er en politik om dataetik ved at blive udarbejdet og vil blive implementeret i løbet af 2022/23.

EFTERFØLGENDE BEGIVENHEDER

Der er ikke indtruffet væsentlige begivenheder efter regnskabsårets afslutning.

EGNE AKTIER

Egne kapitalandele består af:

	Købs-/ salgspris DKK '000	Pålydende værdi i alt DKK '000	Procent af kapital
Beholdning af egne kapitalandele pr. 01.10.21		118	2,35%
Årets tilgang	2,284	50	0,99%
Afhændelser i løbet af året	-3,100	-77	-1,53%
Beholdning af egne kapitalandele pr. 30.09.22		91	1,81%

Købet af egne aktier er sket i forbindelse med et medarbejderaktieprogram i Mekoprint A/S i Danmark baseret på en model, der er godkendt af de danske skattemyndigheder.

Formålet med medarbejderaktieprogrammet er:

1. at muliggøre medarbejderes direkte investering i egen arbejdsplads, og
2. at opbygge erfaring og forberede en endnu mere åben ejerstruktur med andre interne og eksterne interessenter.

NØGLETAL

Beløb i t. DKK	2021/2022	2020/21	2019/20	2018/19	2017/18
Resultat					
Nettoomsætning	729,175	571,056	508,915	500,937	477,390
Indeks	153	120	107	105	100
Resultat af primær drift	62,503	60,302	31,615	26,991	32,873
Indeks	190	183	96	82	100
Finansielle poster i alt	-6,397	-3,379	-4,882	-4,060	-3,304
Indeks	194	102	148	123	100
Årets resultat	44,274	44,047	21,072	18,285	21,693
Indeks	204	203	97	84	100
Balance					
Samlede aktiver	757,683	579,006	508,572	510,037	470,305
Index	161	123	108	108	100
Investeringer i materielle anlægsaktiver	74,320	26,085	26,615	44,685	23,647
Index	314	110	113	189	100
Egenkapital	285,297	244,627	212,694	210,895	192,404
Index	148	127	111	110	100
Pengestrømme					
Nettopengestrømme fra:					
Driften	10,833	25,051	56,879	26,603	35,874
Investeringer	-137,851	-24,084	-26,528	-44,285	-23,647
Finansieringer	129,265	-823	-9,398	24,960	-16,092
Årets pengestrømme	2,247	144	20,953	7,278	-3,865

NØGLETAL

	2021/2022	2020/21	2019/20	2018/19	2017/18
Rentabilitet					
Egenkapitalens forrentning	17%	19%	10%	9%	12%
Afkast af investeret kapital	12%	13%	7%	7%	9%
Overskudsgrad	9%	10%	6%	5%	7%
Aktivernes omsætningshastighed	1.0	1.1	1.0	1.0	1.0
Soliditet					
Egenkapitalandel	38%	42%	42%	41%	41%
Øvrige					
Antal medarbejdere (gennemsnit)	665	618	589	534	525

TAK TIL ALLE INTERESSEENTER

Kvaliteten af Mekoprint hænger direkte sammen med kvaliteten af de mange relationer, der er imellem mennesker i og uden for virksomheden.

Vi vil derfor gerne sige en stor tak til alle fra medarbejdere til kunder, leverandører og samarbejdspartnere for at bringe os igennem alle udfordringerne i 2021/22 med fortsat positive udsigter for det kommende år.



Anders Kold, CEO og Torben Jensen, CFO