



# mekoprint

Creating together

Resumé af årsrapport 2020 / 2021  
01.10.2020 – 30.09.2021

---

**MEKOPRINT** UDVIKLER OG  
PRODUCERER KUNDE-  
SPECIFIKKE KOMPONENTER  
TIL ELEKTRONIK- OG  
INDUSTRIVIRKSOMHEDER.

---

Mekoprint Holding A/S  
Hermesvej 2  
9530 Støvring  
Danmark  
Tel: + 45 99 36 56 00  
Mail: [info@mekoprint.com](mailto:info@mekoprint.com)  
[Mekoprint.com](http://Mekoprint.com)

CVR nr. 30277902  
Regnskabsår:  
01.10.2020 – 30.09.2021

Revision  
Beierholm  
Statsautoriseret  
Revisionspartnerselskab  
Voergårdvej 2  
9200 Aalborg SV  
Danmark

---



# INDHOLD

|                      |    |
|----------------------|----|
| INTRODUKTION         | 4  |
| ØKONOMISK UDVIKLING  | 6  |
| OM OS                | 8  |
| MEKOPRINT DIVISIONER | 10 |
| STRATEGI             | 18 |
| BÆREDYGTIGHED        | 20 |
| RISIKOSTYRING        | 24 |
| EGNE AKTIER          | 25 |
| NØGLETAL             | 26 |

## KÆRE LÆSER

Mekoprints regnskabsår 2020/21 udviklede sig helt anderledes end forventet. Starten af 2020/21 var meget usikker på grund af Covid-19 pandemien og lav ordreindgang fra kunderne. Heldigvis steg markedsefterspørgslen i løbet af oktober – december 2020 og har holdt sig på et rekordhøjt niveau siden da.

Hele Mekoprint-organisationen har udvist et stort ansvar og fleksibilitet i håndteringen af alle udfordringerne med både "Corona-kriser" og senere også "forsyningskriser", ved at arbejde tæt sammen med leverandører og kunder for at finde de bedst mulige løsninger til alle behov. På grund af den store indsats og tidligere års investeringer i yderligere kapacitet, nye teknologier og kompetencer, har Mekoprint været i stand til at realisere en rekordhøj omsætning og resultat efter skat i 2020/21.

Vi håber, du vil nyde at læse denne årsrapport, som er blevet udvidet i forhold til tidligere år for at give en mere grundig forståelse af Mekoprint-koncernen.

Til sidst vil vi gerne takke alle medarbejdere, kunder, leverandører og andre samarbejdspartnere for den store indsats i hele 2020/21

– et år der i særlig grad har været præget af vores motto **"vi skaber sammen"**



Mekoprints ledergruppe fra venstre til højre: Torben Jensen CFO, Marianne Reenberg HR Development Director, Søren Holmboe Division Direktør Mechanics, Benny Albrektsen Division Director Chemigraphics, Lars Rasmussen Division Director Cables, Anders Kold CEO, Lars Bo Nielsen CIO, Morten Lundgreen Division Director Graphic Electronics,

---

## MEKOPRINT HOLDING

### VIRKSOMHEDER & AKTIVITETER

---

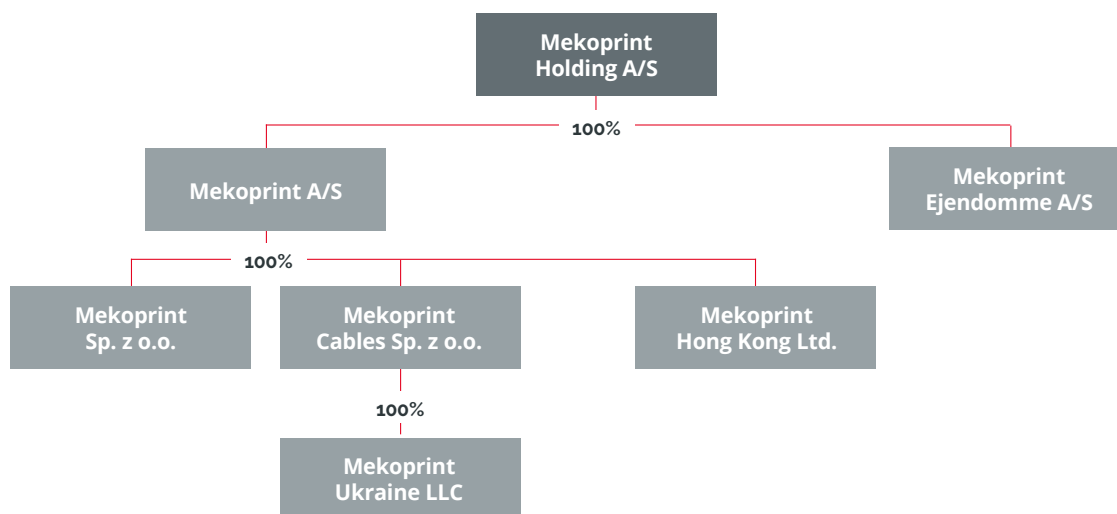
Dette resume af årsrapporten for Mekoprint Holding A/S er relateret til perioden 1. oktober 2020 til 30. september 2021 og indeholder ledelsesberetningen fra årsrapporten.

Mekoprint Holding A/S er majoritetsejet af stifterfamilien "Kold" og minoritetsejet af medarbejdere i Danmark samt tre eksterne investorer, hvoraf to er eksterne medlemmer af bestyrelsen.

**Mekoprint Holding A/S er moderselskab i en koncern med følgende enheder:**

1. Mekoprint A/S som driftsselskabet i Danmark med følgende internationale datterselskaber:
  - a) Mekoprint Hong Kong Ltd som et regionalt salgs-, indkøbs- og kundesupportkontor
  - b) Mekoprint Poland Sp. Zoo. som Metal produktionssted med Mekoprint A/S som eneste kunde
  - c) Mekoprint Cables Sp. Zoo. som divisionsselskabet Cables med datterselskabet
    - i) Mekoprint Ukraine LLC som et kabelproduktionssted med Cables SP. z. o.o som den eneste kunde
2. Mekoprint Ejendomme A/S som ejendomsselskab med Mekoprint A/S som hovedkunde.

Mekoprint A/S' virksomhed er opdelt i fire divisioner, der er beskrevet nærmere på side 10-17.



## SAMLET

### ØKONOMISK UDVIKLING

Mekoprint Holding-koncernen øgede sin omsætning med 12 % til DKK 571 millioner og genererede et resultat efter skat på DKK 44 millioner mod DKK 21 millioner i 2019/20. Dette er også en stigning i forhold til årets budgetmålsætning, da omsætningen forventedes at blive lavere i 2020/21 i forhold til 2019/20 grundet det lave ordreniveau ved regnskabsårets begyndelse. Dette er et meget tilfredsstillende økonomisk resultat-niveau og samtidigt i overensstemmelse med tidligere års forventninger, der skulle retfærdiggøre de høje investeringsniveauer.

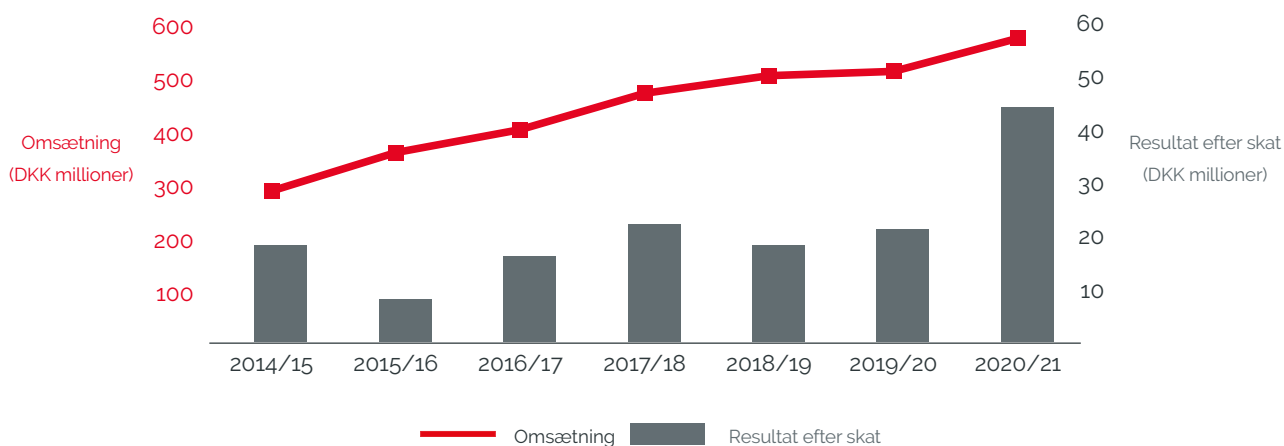
Pengestrømme fra driftsaktiviteterne for 2020/21 var positive med DKK 25,1 mio. sammenlignet med DKK 56,9 mio. i 2019/20. Dette fald i cash flow er primært relateret til en stigning i tilgodehavender og i lagerbeholdninger på tværs af alle Mekoprints forretningsområder. Efter investeringer og finansiering var årets samlede pengestrømme negative med DKK -21,6 mio. i 2020/21 mod en positiv samlet pengestrøm på DKK 21 mio. i 2019/20.

## ØKONOMISKE FORVENTNINGER 2021/22

Det forventede omsætningsniveau for regnskabsåret 2021/22 er højere sammenlignet med 2020/21, pga. en rekordstor mængde af ordrer og aktuelle kundeprognoser. Til gengæld forventes resultatet efter skat for regnskabsåret 2021/22 at blive lavere end 2020/21, primært på grund af øgede lønomkostninger og et rekordhøjt investeringsniveau i fortsat vækst.

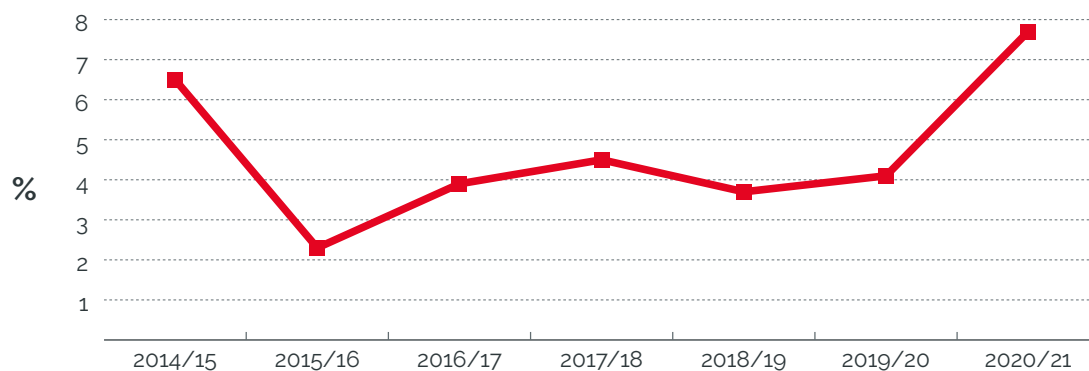
### Omsætning og resultat efter skat 2014/15 – 2020/21

Mekoprint koncernens omsætning er vokset med et årligt gennemsnit på over 12 % siden 2014/15. I denne periode har resultatet efter skat til gengæld ikke ændret sig væsentligt før i 2020/21. Dette skyldes primært en række historisk store investeringer i vækst fra et organisatorisk og teknologisk perspektiv. I regnskabsåret 2020/21 er resultatet efter skat nu øget til et niveau, der er i langt højere grad er i balance med den omsætningsmæssige vækst.



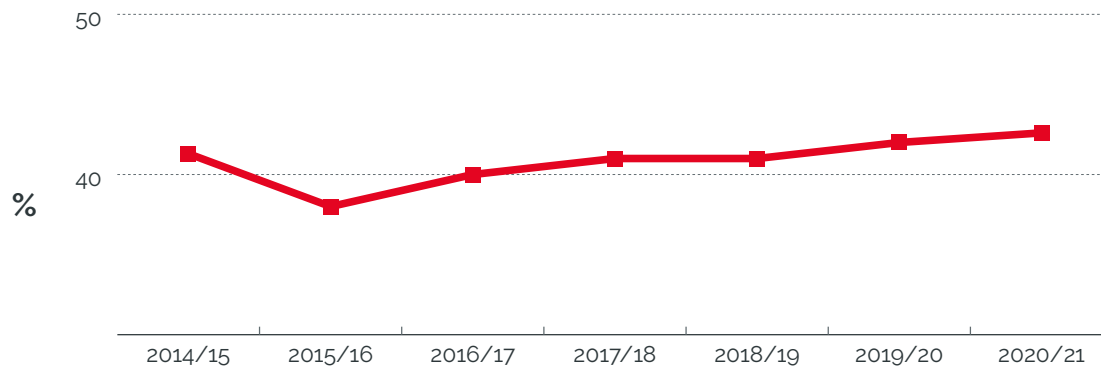
### Resultat efter skat 2014/15 – 2020/21

Efter 5 års fald i det procentuelle overskud efter skat, så har 2020/21-resultatet nu næsten nået 2025 målet på 8 %.



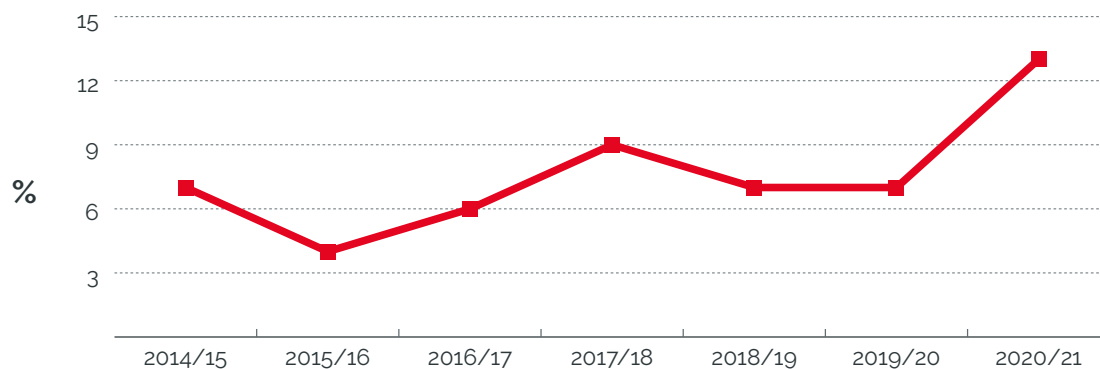
### Soliditetsgrad 2014/15 – 2020/21

Soliditeten er blevet holdt på et konservativt niveau over 40 % for at sikre langsigtet forretningsstabilitet i krisetider.



### Afkast af investeret kapital 2014/15 – 2020/21

Niveauet for afkast på investeret kapital (ROIC) er særligt vokset på grund af en forbedret udnyttelse af maskinkapaciteten.



---

## OM OS

---

Mekoprint er en international udviklings- og produktionspartner, som i over seks årtier har specialiseret sig i kundespecifikke løsninger til elektronik- og industrivirksomheder. Vi designer, udvikler og producerer komponenter, der indgår i en lang række forskellige produkter og brancher i hele verden. Vores succes bygger på mange års erfaring og unik specialistviden i selvstændige teams med et brændende ønske om at skabe sammen.

Som kunde og samarbejdspartner hos Mekoprint vil du opleve, at vi er optaget af at indgå i et ligeværdigt og fælles forpligtende samarbejde. Det er vores erfaring, at det giver et tillidsfuldt og fleksibelt arbejdsfællesskab – og skaber de bedste resultater. Vi arbejder aldrig efter egen agenda, men vi tillader os, at udfordre jer på nye og alternative løsninger, som bidrager positivt til jeres udvikling, drift og bundlinje.

Vores langvarige og tætte partnerskaber lykkes, fordi vi er gode til at sammensætte det rigtige team, der kan forstå jeres behov, forventningsafstemme og planlægge ud fra fælles mål. Vi ved, at et gennearbejdet projektforsløb giver ro, indblik og overblik i en travl verden, hvor det er afgørende at levere til tiden, til den rigtige pris og i en sikker høj kvalitet.

Selvom vi er placeret flere forskellige steder – både i Danmark og i udlandet, har vi formået at skabe et unikt sammenhold og en stærk forbedringskultur, hvor vi respekterer hinandens forskelligheder og kompetencer. Derfor gør vi os umage i alt hvad vi laver, og det ligger naturligt for os at tage ejerskab. Vi er anerkendt for at være en attraktiv og engageret arbejdsplads, og den position vil vi bevare – nu og i fremtiden.

Med det solide udgangspunkt vil vi fortsætte vores ambitiøse og langsigtede investeringer, udvide vores globale tilstedeværelse og bidrage sammen med andre frontløbere i den bæredygtige omstilling. Suppleret med øget digitalisering og målrettede certificeringer, vil vi styrke vores position – så vi kan blive endnu bedre til at **skabe sammen** - til gavn for os alle.

---



## MEDARBEJDERE

**>650**

ansatte pr. 30. september 2021 i Danmark, Polen, Ukraine og Kina.

>45 % ansatte uden for Danmark.  
~25 % kundevedtø og administrative medarbejdere.

## PARTNERSKABER

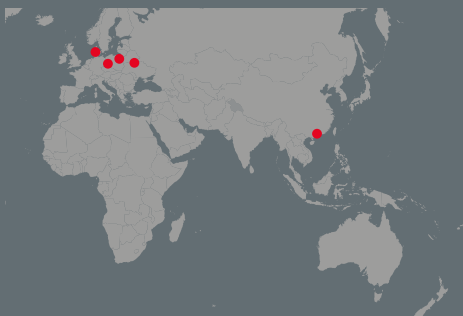
**>50%**

af omsætningen er relateret til langsigtet kundepartnerskaber for mere end 20 år. Kun 12 % af omsætningen er relateret til mindre end 5 år gamle kundeforhold.

>1.000 aktive kunder i 2020/21.  
+10.000 unikke kundespecifikke producerede komponenter.

## LOKATIONER

8 fabrikker og 2 salgs- og indkøbskontorer.  
>45.000 m2 produktionsareal.



## MARKEDER

40% Danmark, 60% international eksport.



## TEKNOLOGIER

**>35**

forskellige produktionsteknologier fra lav til høj volumen.

>800 millioner DKK investeringer over levetiden af Mekoprint i maskiner og bygninger.

## BRANCHER

**>30%**

er relateret til grøn teknologi fra energi & forsyning til automation og elektriske køretøjer.

Andre hovedbrancher er medico og professionelt udstyr, apparater og maskineri.

---

## MEKOPRINT DIVISIONER

---

Mekoprint er organiseret i fire hoveddivisioner, som er yderligere opdelt i produktrelaterede teams. Hvert produktteam udvikles i stigende grad selvstændigt med egen strategi og investeringsøkonomi inden for den overordnede Mekoprint ramme, for at sikre at beslutningskompetencen ligger så tæt på kunderne som muligt.



# mekoprint

## graphic electronics

Graphic Electronics divisionen tilbyder design og udviklingsassistance samt et globalt produktions-setup fra lav til høj volumen med kundespecifikke betjeningsløsninger, industrielle grafiske løsninger og trykt elektronik.

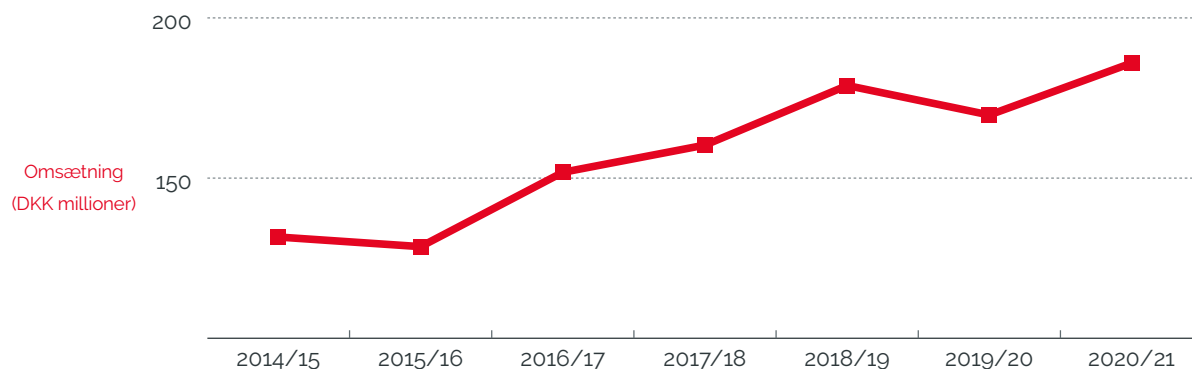
Divisionsrødderne går tilbage til 1972, hvor Mekoprint begyndte at lave industrielle grafiske folier til landbrugs- & maskinbranchen. Ti år senere var Mekoprint blandt de første producenter af foliebaserede membrantastaturer i Europa og igennem 1990'erne blev maskinpark og kompetencer til både arkbaseret produktion og højvolumen rulle-til-rulle tryk udviklet parallelt med produktionspartnere i Asien for betjeningsløsninger inkl. silikonetastaturer.

---

I dag er Graphic Electronics forretningen opdelt i to hovedforretningsområder med fortsat vækst fra >12.000 m2 fabrikker i Danmark og med produktionspartnere i Asien:

- Betjeningsløsninger og grafiske løsninger – til lav-medium volumen professionel brug, som primært er baseret på produktion i ark.
- Trykt elektronik – til behov for store mængder baseret på rulle-til-rulle tryk, færdiggørelse og levering.

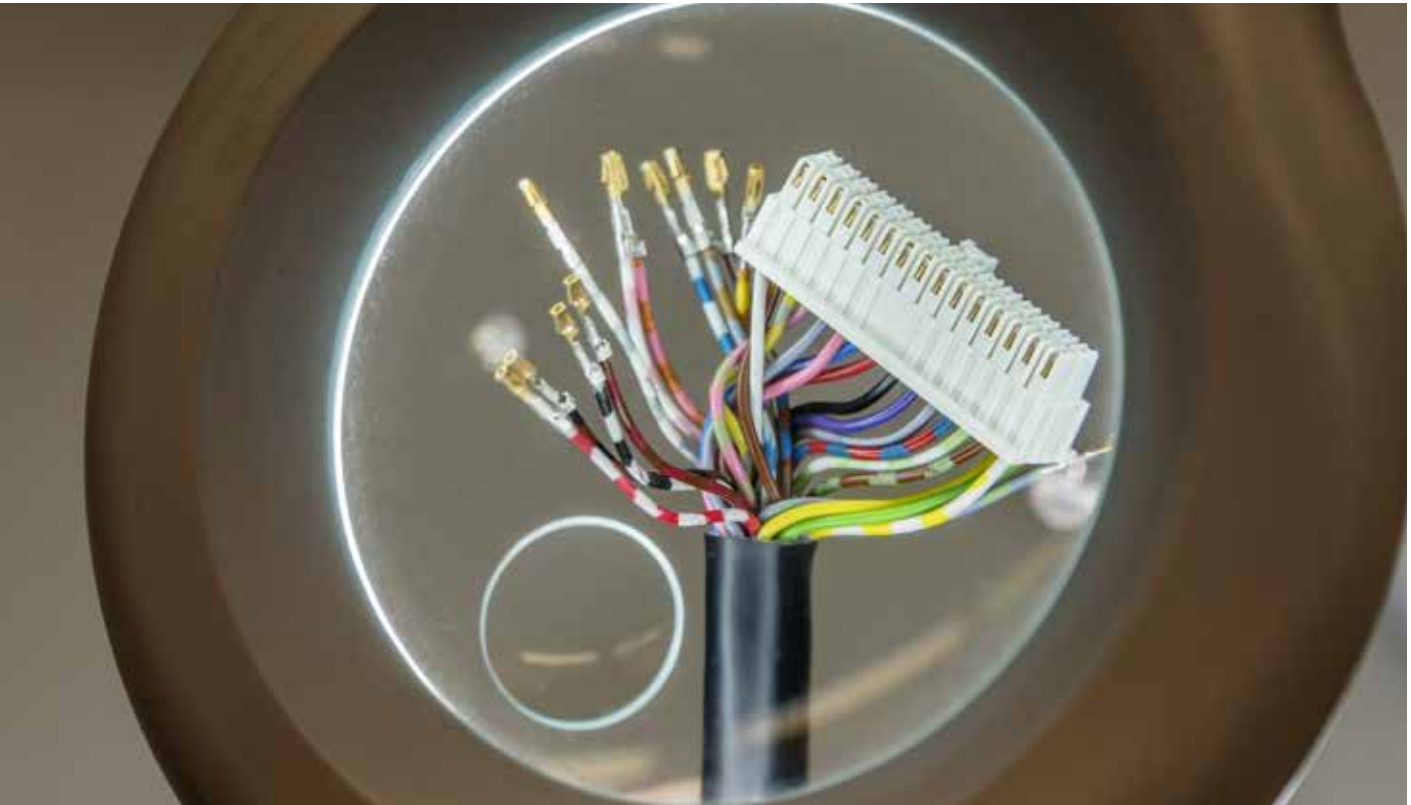
I 2019/20 og 2020/21 har markedsbehovene ændret sig markant imellem forskellige kundesegmenter på grund af Corona, men divisionen har formået fleksibelt at ændre i kapacitet og produktionsflow for at imødekomme de skiftende behov.



Divisionens omsætning er steget de seneste år, hvilket forventes at fortsætte i de kommende år baseret på et rekordstort antal nye vundne forretningsprojekter gennem hele 2020/21.

Målet er at være en førende partner inden for udvalgte markeder for europæiske virksomheder med en stigende andel af integrerede løsninger og komponenter, der sendes direkte til kundens montage-linjer uden indgående kvalitetskontrol.





## mekoprint cables

Cables divisionen tilbyder en "one-stop-shop" for designassistance, hurtige prototyper og produktion af de fleste typer kundespecifikke kobberbaserede ledninger og kabelsæt til elektronikprodukter og industrielle behov.

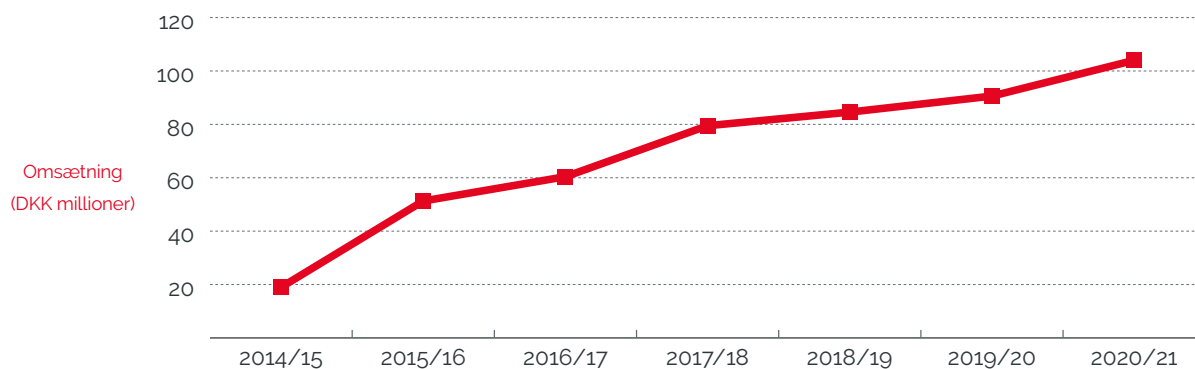
Divisionsrødderne inden for Mekoprint går tilbage til 2011, hvor virksomheden "S-Pro" med speciale i kabelkonfektionering blev opkøbt for at styrke Mekoprint's produktportefølje indenfor elektromekaniske behov. Senere i 2015 blev den dansk-polske virksomhed "Molex-Knutsen" opkøbt og fusioneret med de tidligere "S-pro" aktiviteter for at etablere Mekoprint Cables som en selvstændig Mekoprint division.

I dag er Cables-divisionen fuldt integreret i Mekoprint med fælles kunder på tværs, fuldt ud digital produktionsstyring og med yderligere en fabrik til kabelkonfektionering i det vestlige Ukraine for at supplere den polske fabrik, som oprindeligt blev etableret i 1995 tæt på Warszawa.

Cables-divisionen beskæftiger mere end 250 medarbejdere fordelt på specialteams:

- Enkeltledninger
- Coax-kabler
- Flerleder-kabler
- Ledningsnet og kabeltræer
- Box-build & delmontage
- Lav- og højtryks-overstøbte løsninger

I løbet af 2020/21 er de Mekoprint Cables-relaterede kundebehov steget markant. Sideløbende er problemerne med levering af rå-kabler og stik steget voldsomt med udvidet leveringstid på op til flere år for udvalgte specialvarer. Dette har også ført til en markant stigning i lagerbeholdningen og en større rekrutteringsindsats for at nå op på det nødvendige antal medarbejdere.

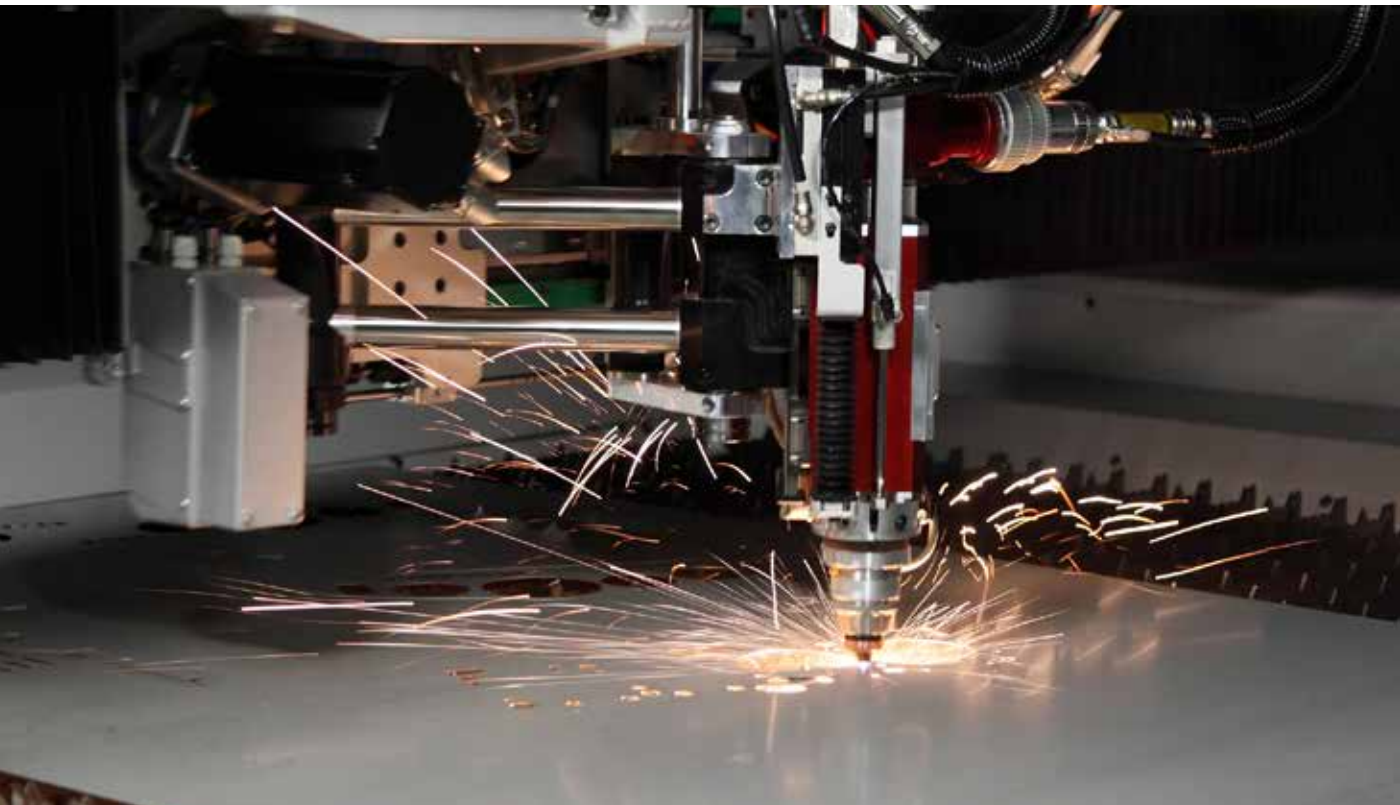


Divisionens omsætning er steget betydeligt i de seneste år, hvilket forventes at fortsætte i de kommende år baseret på et rekordstort antal vundne nye kundeprojekter gennem hele 2020/21.

Målet er at være en førende partner inden for specialdesignede kabelløsninger til udvalgte markeder i Nordeuropa.







## mekoprint mechanics

Mechanics divisionen tilbyder en unik kombination af metalrelateret assistance til produktudvikling med omkostningseffektiv design, hurtige prototype-leverancer og skalérbar produktion fra enkeltplader til højvolumen coil-baserede løsninger.

Divisionens rødder går tilbage til 1978, hvor eksisterende kunder opfordrede Mekoprint til at arbejde med metalkomponenter. Alene ved at følge behovene hos et stigende antal langsigtede kunder, så blev metalforretningen hurtigt en vigtig del af Mekoprints samlede produktportefølje.

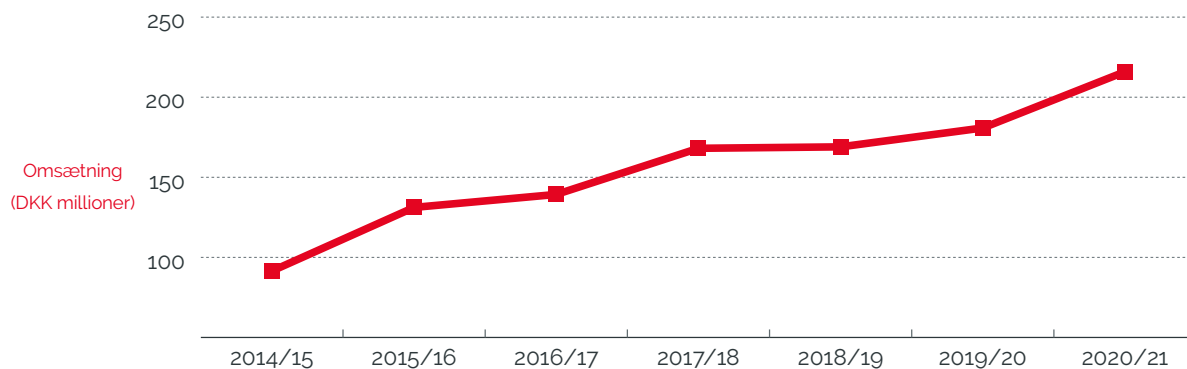
Mechanics divisionen består i dag af to fabrikker i Danmark og én fabrik i Polen med i alt mere end 150 specialister. Filosofien er at integrere produktionsprocesserne under samme tag i højt optimerede produktions-flows for at sikre en omkostningseffektiv stabil kvalitet og skalérbarhed.

---

Divisionen er opdelt i fire hoved-produktområder:

- Højvolumen coil-baserede løsninger – baseret på højautomatiserede produktionsprocesser inkl. overfladebehandling.
- Pladeløsninger – baseret på en bred vifte af produktionsteknologier til opgaver med høje krav.
- Svejste systemløsninger – til industrielle forretningsbehov for fleksibel produktion at muliggøre masse tilpasning.
- Fræste løsninger – baseret på stand-alone maskiner og fuldautomatiske processer i ét anlæg.

I 2019/20 ændrede kundebehovene sig markant med en lavere høj-volumenforretning og en øget lav-mellem forretningsvolumen relateret til specialudstyr inkl. hospitalsapparater. I 2020/21 har alle produktområder dog oplevet markant vækst, hvilket har ført til en rekordomsætning på 216 mio.



Divisionens omsætning forventes at stige yderligere i de kommende år. På grund af dette er et rekordhøjt antal nye investeringer i gang for at sikre yderligere maskinkapacitet ved alle tre produktionsfaciliteter og yderligere 2.400 m<sup>2</sup> produktionsareal i Danmark.

Målet er at være en førende partner inden for udvalgte produktområder og markeder for Nordeuropæiske virksomheder.





## mekoprint chemigraphics

Chemigraphics-divisionsen udvikler og producerer kundespecifikke finmekaniske løsninger med høje krav til præcision fra små batteristik til specielle 3D-komponenter, EMI-afskærmning og metalskilte.

Divisionsrødderne går tilbage til begyndelsen af Mekoprint i 1954 med produktionen af metalskilte til landbrugs- & maskinindustrien. Kernekompetencerne inden for serigrafi og kemisk ætsning er siden blev styrket og suppleret med en række specialproduktområder og nye produktionsteknologier i takt med et stigende behov fra kunderne.

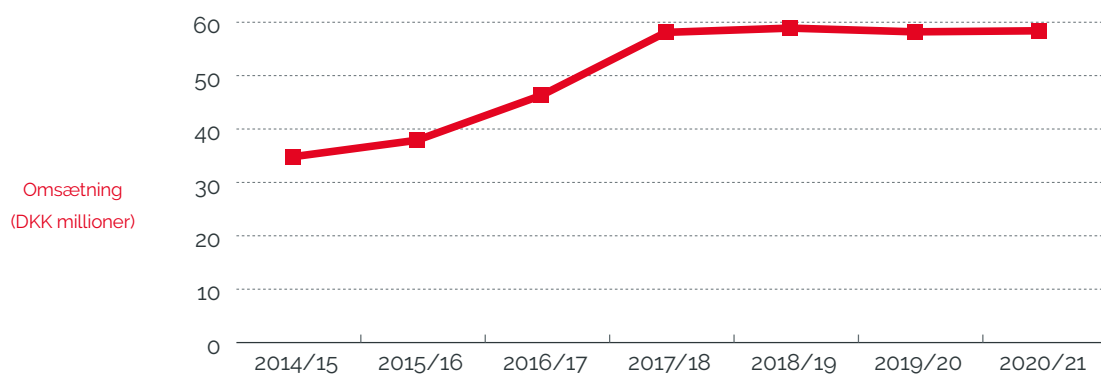
I de seneste år er Chemigraphics-divisionsen samlet set udviklet fra primært at være en ætse-specialist til at blive en udviklings- og produktionspartner indenfor finmekaniske komponenter.



Dette er baseret på en unik kombination af produktionsteknologier opdelt i fire produktområder:

- Mikrobearbejdede komponenter – ned til 1-2 mikron tolerancekrav ved fræsning og drejning.
- Mikropladekomponenter – baseret på ætsning, mikrolaserskæring, stansning, bukning og svejsning.
- Specialdesignede EMI-løsninger – til at afskærme eller adskille elektromagnetisk interferens (EMI) ift. elektronikprodukter.
- Metalskilte – til produktbranding og identifikation med behov for holdbarhed i flere årtier.

I 2019/20 og 2020/21 har kundernes behov ændret sig markant flere gange på grund af Corona-relaterede skift i markedsbehov, men divisionen har fleksibelt kunnet tilpasse produktionens kapacitet inden for de forskellige produktområder.



Divisionens omsætning har taget et større spring i de seneste år, hvilket har ført til en større investeringsperiode for at muliggøre yderligere vækst baseret på den unikke kombination af flere produktionsteknologier.

Målet er at være en førende partner til finmekaniske behov inden for udvalgte markedssegmenter i Nordeuropa.



---

## STRATEGI

---

Mekoprint-koncernens aktuelle overordnede strategi er vores tilgang til at udleve virksomhedens overordnede formål, som er drevet af vores værdier og en ambition frem mod 2025:

### FORMÅL

At skabe en bedre verden sammen, med faldende ressourceforbrug og en øget positiv miljøpåvirkning i partnerskaber gennem hele forsyningskæden.

### AMBITION 2025

At være en international virksomhed med 1 milliard DKK omsætning og fire bundlinjer i balance.

### VÆRDIER

Nysgerrig, ambitiøs, handlekraftig og ansvarlig.

---

Den overordnede strategi er opsummeret i "Mekoprint's strategihus" nedenfor med tre hovedsøjler til at understøtte den overordnede strategi og vores omgivende samfund som det fundament, vi bygger på.

Nøglen til strategien er at sikre en balanceret udvikling af alle fire områder, som vi forfølger med en fire-dobbelt bundlinje, der repræsenterer alle interessenter i og omkring Mekoprint.

Tilgangen er en kombination af langsigtede strategiske kendetegn og investeringer i alle områder, kombineret med kortsigtede tiltag og handlingsplaner, der er tilpasset behovene hos alle interessenter. For at understøtte vækstambitionerne og den strategiske retning for hver division og produktområde, så er forventningen at gennemføre et investeringsprogram frem til 2023/24 på over 150 millioner DKK. Den langsigtede 2030-ambition er at blive en førende bæredygtig partner, hvilket kræver en faseopdelt tilgang beskrevet på de følgende sider.



2030

Førende  
bæredygtig  
partner



#### ARBEJDSGLÆDE

– måles flere gange årligt ud fra 10 spørgsmål der benchmarkes eksternt via Peakon Workday. I den seneste undersøgelse i 2020/21 er arbejdsglæden på top 10 %-niveau som et gennemsnit på tværs af hele Mekoprint-koncernen.

#### ØKONOMI

– måles på et produktteam-niveau for at sikre gennemsigtighed og et klart ejerskab til målrettet forretningsudvikling og optimeringstiltag. Det overordnede økonomiske bundlinjefokus er resultat efter skat suppleret med afkast på investeret kapital.

#### KUNDETILFREDSHED

– måles én gang årligt med en åben undersøgelse for at give feedback fra alle kundecontakter direkte til de kundeansvarlige medarbejdere i Mekoprint for at muliggøre en hurtig og direkte opfølgning. I 2020/21 viste den samlede "Net Promotor Score" en fortsat stigning på 1 %-point til 51 %, hvilket er på niveau med det strategiske bundline-mål.

#### SAMFUNDSANSVAR

– måles overordnet én gang årligt i forhold til "Corporate Social Responsibility" af analysevirksomheden EcoVadis. I 2020/21 opnåede Mekoprint en top 5 % placering for andet år i træk. Placeringen er bl.a. relateret til en række underliggende ISO certificeringer, politikker og resultater, som er beskrevet i nærmere detaljer på de efterfølgende sider.



---

## BÆREDYGTIGHED

---

Siden 2017 har Mekoprint forpligtet sig til at arbejde med FN's "Global Compact" og de 10 principper for menneskerettigheder, arbejdstagerrettigheder, miljø og anti-korruption. Derudover har Mekoprint evalueret og udvalgt fire af FN's verdensmål, som vi især bidrager til i samarbejde med kunder og leverandører.

“

Vi vil være en foregangsvirksomhed i udviklingen af en mere bæredygtig fremtid. Dette kræver både kortsigtede handlinger og langsigtede investeringer, som vi har delt op i tre faser frem mod 2030 – som en integreret del af vores strategi og den fire-dobbelte bundlinje.

CEO, Anders Kold

**WE SUPPORT**



Det første spadestik i at ændre tidligere landbrugsjord til 3 hektar "klimaskov", der får status af "fredskov" for at give et permanent bidrag til CO<sub>2</sub>-reduktion og øget biodiversitet.

## 2022 VI FEJER FOR EGEN DØR

De kortsigtede handlinger er fokuseret på de områder vi direkte kan påvirke relateret til hver af de fire bundlinjer:

### Samfundsansvar – Corporate Social Responsibility

- Reducere den direkte miljøpåvirkning med fuld CO<sub>2</sub>-neutralisering i 2025 og andre emissioner i 2030.
- Skærpe affaldshåndteringen, øge genanvendelsen og reducere spild dokumenteret i årlig rapportering.
- Årlig leverandør CSR/kvalitetsundersøgelse til rapportering og optimering, inkl. miljømæssig påvirkning.
- Øge uddannelsessamarbejdet med praktikanter, lærlinge og elever, ud over vores egne behov.

### Kunder

- Søge udviklingspartnerskaber for bæredygtigt samarbejde med minimum én kunde pr. division.

### Organisation

- Udvikle Mekoprints forståelse af bæredygtighed.
- Udvikle divisionsopdelt handlingsplan for bæredygtige initiativer og ændret daglig adfærd

### Økonomi

- Støtte bæredygtige investeringer med længere tidshorisont for tilbagebetaling

## 2025 VI UDVIKLER EN BÆREDYGTIG RÅDGIVENDE ROLLE

Målet er at kunne rådgive kunderne om muligheder for øget bæredygtighed i alt fra emballeringsmetoder, logistikløsninger og materialevalg til produktdesign generelt.

Dette skal suppleres med øget indsats og certificering af Mekoprint som bæredygtig produktionspartner ved både egenproduktion og eksterne partnere.

## 2030 VI ER EN FØRENDE BÆREDYGTIG PARTNER

Målet er, at Mekoprint skal blive førende inden for rådgivning fra design og produktudtryk til materialeudvælgelse, produktionsproces, logistik og maksimering af slutkunders værdi med det lavest mulige ressourceforbrug og miljøpåvirkning i en vugge-til-vugge-cyklus.

### VI OPNÅR DETTE VED AT FOKUSERE PÅ FIRE UDVALGTE FN GLOBALE MÅL:



Fremme vedvarende, inkluderende og bæredygtig økonomisk vækst med fuld og produktiv beskæftigelse samt anstændigt arbejde for alle.



Eliminere ressourcespild i forhold til materialer, processer, affald og genbrug, anerkendt med uafhængige certificeringer.



Internationalt udbrede effektive produktionsteknologier, digitalisering og inkluderende industriel produktion.



Udvikle partnerskaber med kunder, leverandører og uddannelsesinstitutioner for at blive førende i bæredygtige løsninger.

---

## CORPORATE

# SOCIAL REPSONSIBILITY

---

Mekoprint har arbejdet systematisk med "Corporate Social Responsibility" siden virksomheden blev "triple-certificeret" inden for ISO 9001, ISO 14001 og ISO 45000 i 1999 som den første danske virksomhed og blandt de første i verden. Alle Mekoprint's divisioner blev auditeret omkring slutningen af 2020/21 og blev re-certificeret i alle tre ledelsessystemer.

Tre interessenter i samfundet får særlig opmærksomhed fra vores strategi med en række nylige tiltag:

1

### **Eksternt miljø.**

Det ydre miljø er blevet evalueret med grønne regnskaber, et energisyn af optimeringsmuligheder og en evaluering af det samlede CO<sub>2</sub>-fodaftryk. Virksomheden skiftede til CO<sub>2</sub>-neutralvindkraft i 2019. I 2020 blev der indgået aftale med en ekstern partner om at plante 6.000 træer årligt som en del af løsningen for at blive CO<sub>2</sub>-neutral på både opvarmning, transport- og rejseaktivitet.

2

### **Leverandører, herunder respekt for menneskerettigheder, antikorrupition og bestikkelse.**

Siden 2012 har koncernens relationer til sine leverandører fulgt en adfærdskodeks, som er et sæt etiske regler, der styrer samarbejdet mellem Mekoprint, Mekoprint's medarbejdere og Mekoprint's leverandører for at sikre, at produktionen af produkter og vores ydelser er i overensstemmelse med Mekoprints mål om at handle ansvarligt og retfærdigt over for alle interessenter. I 2020 blev dette udvidet til en officiel bestikkelsespolitik i personalehåndbogen for Mekoprint A/S.

3

### **Træning og uddannelse med særlig fokus på børn og unge.**

Det langsigtede mål er at være en positiv bidragyder ved at tilbyde træning og uddannelse af flere praktikanter, elever og lærlinge end Mekoprint selv har brug for. Vi har modtaget et offentligt tilskud i 2020, da antallet af medarbejdere i elev- eller lærlingeforløb er mere end dobbelt så stort som minimumskravet til virksomheder af vores størrelse.



## DIVERSITET

Som en del af Mekoprint koncernens virksomhedsansvar arbejder virksomheden også med mål og politikker for kønssammensætningen af ledelsen. I Mekoprint koncernen er målet det målsætningen, at der ikke er underrepræsenteret køn i bestyrelsen og direktionen. Ved udgangen af 2020/21 består selskabets bestyrelse af fire mandlige generalforsamlingsvalgte medlemmer. Selskabets direktion består af to medlemmer - begge mænd. Koncernens målsætning er således ikke opfyldt pr. 30. september 2021. Målsætningen søges opnået i forbindelse med fremtidige ændringer i den nuværende sammensætning af bestyrelse og direktion.

Mekoprint-koncernens mål er heller ikke at have et underrepræsenteret køn på andre ledelsesniveauer. Koncernen beskæftiger ved udgangen af 2020/21 61 ledere på forskellige ledelsesniveauer, hvoraf 28 % er kvinder og 72 % er mænd. Det er koncernens målsætning om at sikre ét køn ikke udgør mindre end 40 % er derfor ikke nået, men målet er at opnå dette gennem intern ledelsesudvikling og nyansættelser inden for næste fem år. Koncernen vil så vidt muligt søge at have en kvindelig kandidat blandt de sidste 2-3 kandidater til en lederstilling. Uanset målsætningen om underrepræsenteret køn, udpeger Mekoprint koncernen medlemmer til ledelsen og andre stillinger efter kvalificerede kandidater frem for køn.

Den overordnede kønsfordeling i Mekoprint-koncernen er 52 % kvindelige og 48 % mandlige medarbejdere med følgende geografiske forskelle:

- Ansatte hos Mekoprint A/S i Danmark: 37 % kvinder og 63 % mænd.
- Ansatte i internationale datterselskaber: 74 % kvinder og 26 % mænd.

Diversitet er generelt en naturlig del af Mekoprint-koncernens kultur, der er og skal være åben for vores forskelle som mennesker fra meninger og præferencer til køn, nationalitet, religion eller seksuel orientering. For at understrege vores støtte til diversitet har Mekoprint koncernen underskrevet "Diversity Pledge" fra Dansk Industri, som omfatter 16 principper for diversitet generelt. Industriens mål er at nå en 40/60 kvinde/mand-fordeling inden 2030 med en positiv udvikling i alle virksomheder inkl. Mekoprint-koncernen.





---

## RISIKOSTYRING

---

### **Drifts- og aktivitetsrisici.**

Mekoprint A/S er som ordreproducerende virksomhed afhængig af kundernes aktivitetsniveau, og evnen til at tilpasse produktionskapaciteten til markedets behov på en agil måde anses for at være virksomhedens vigtigste operationelle risiko.

Virksomheden følger nøje aktivitetsrisikoen, som dækker over en lang række kunder i forskellige brancher og markeder. Aktivitetsrisikoen kan ikke elimineres, men vurderes at være reduceret til rimeligt niveau ved denne spredning og fordeling.

### **Valuta risici**

Størstedelen af koncernens transaktioner foregår i DKK og EUR. Koncernen er kun i et begrænset omfang eksponeret over for andre valutaer.

### **Renterisici**

Koncernens renterisici, som udelukkende er forbundet med driftskreditter og realkreditlångæld, anses for at være minimal.

### **Kreditrisici**

Koncernens tilgodehavender er fordelt på et stort antal kunder og store tilgodehavender fra velkonsoliderede samarbejdspartnere. Der vurderes ikke at være særlige risici i denne forbindelse.

## EFTERFØLGENDE **BEGIVENHEDER**

Der er ikke indtruffet væsentlige begivenheder efter regnskabsårets afslutning.

---



## EGNE **AKTIER**

### Egne kapitalandele består af:

|                                               | Købs-/<br>salgspris<br>DKK '000 | Pålydende<br>værdi i alt<br>DKK '000 | Procent<br>af<br>kapital |
|-----------------------------------------------|---------------------------------|--------------------------------------|--------------------------|
| Beholdning af egne kapitalandele pr. 01.10.20 |                                 | 58                                   | 1,16%                    |
| Årets tilgang                                 | 2.414                           | 60                                   | 1,19%                    |
| Beholdning af egne kapitalandele pr. 30.09.21 |                                 | 118                                  | 2,35%                    |

Købet af egne aktier er sket i forbindelse med et medarbejderaktieprogram i Mekoprint A/S i Danmark baseret på en model, der er godkendt af de danske skattemyndigheder.

Formålet med medarbejderaktieprogrammet er:

1. at muliggøre medarbejderes direkte investering i egen arbejdsplads, og
2. at opbygge erfaring og forberede en endnu mere åben ejerstruktur med andre interne og eksterne interessenter.

## NØGLETAL

| Beløb i t. DKK                           | 2020/21 | 2019/20 | 2018/19 | 2017/18 | 2016/17 |
|------------------------------------------|---------|---------|---------|---------|---------|
| <b>Resultat</b>                          |         |         |         |         |         |
| Nettoomsætning                           | 571.056 | 508.915 | 500.937 | 477.390 | 400.371 |
| Indeks                                   | 143     | 127     | 125     | 119     | 100     |
| Resultat af primær drift                 | 60.320  | 31.615  | 26.991  | 32.873  | 24.160  |
| Indeks                                   | 250     | 131     | 112     | 136     | 100     |
| Finansielle poster i alt                 | -3.379  | -4.882  | -4.060  | -3.304  | -4.036  |
| Indeks                                   | 84      | 121     | 101     | 82      | 100     |
| Årets resultat                           | 44.047  | 21.072  | 18.285  | 21.693  | 15.672  |
| Indeks                                   | 281     | 134     | 117     | 138     | 100     |
| <b>Balance</b>                           |         |         |         |         |         |
| Samlede aktiver                          | 579.007 | 508.572 | 510.037 | 470.305 | 453.824 |
| Indeks                                   | 128     | 112     | 112     | 104     | 100     |
| Investeringer i materielle anlægsaktiver | 24.200  | 26.615  | 44.685  | 23.647  | 13.805  |
| Indeks                                   | 175     | 193     | 324     | 171     | 100     |
| Egenkapital                              | 244.625 | 212.694 | 210.895 | 192.404 | 180.021 |
| Indeks                                   | 136     | 118     | 117     | 107     | 100     |
| <b>Pengestrømme</b>                      |         |         |         |         |         |
| Nettopengestrømme fra::                  |         |         |         |         |         |
| Driften                                  | 25.051  | 56.879  | 26.603  | 35.874  | 26.305  |
| Investeringer                            | -24.084 | -26.528 | -44.285 | -23.647 | -13.805 |
| Finansiering                             | -22.561 | -9.398  | 24.960  | -16.092 | -12.221 |
| Årets pengestrømme                       | -21.594 | 20.953  | 7.278   | -3.865  | 279     |

## NØGLETAL

|                                 | 2020/21 | 2019/20 | 2018/19 | 2017/18 | 2016/17 |
|---------------------------------|---------|---------|---------|---------|---------|
| <b>Rentabilitet</b>             |         |         |         |         |         |
| Egenkapitalens forrentning      | 19%     | 10%     | 9%      | 12%     | 9%      |
| Afkast af investeret kapital    | 13%     | 7%      | 7%      | 9%      | 6%      |
| Overskudsgrad                   | 11%     | 6%      | 5%      | 7%      | 6%      |
| Aktivernes omsætningshastighed  | 1.1     | 1.0     | 1.0     | 1.0     | 0.9     |
| <b>Soliditet</b>                |         |         |         |         |         |
| Egenkapitalandel                | 42%     | 42%     | 41%     | 41%     | 40%     |
| <b>Øvrige</b>                   |         |         |         |         |         |
| Antal medarbejdere (gennemsnit) | 618     | 589     | 534     | 525     | 468     |



## TAK TIL ALLE INTERESSEENTER

Kvaliteten af Mekoprint hænger direkte sammen med kvaliteten af de mange relationer der er imellem mennesker i og uden for virksomheden.

Vi vil derfor gerne sige en stor tak til alle fra medarbejdere til kunder, leverandører og samarbejdspartnere for at bringe os igennem alle udfordringerne i 2020/21 med fortsat positive udsigter for det kommende år.



Fra venstre mod højre: Torben Jensen, CFO og Anders Kold, CEO