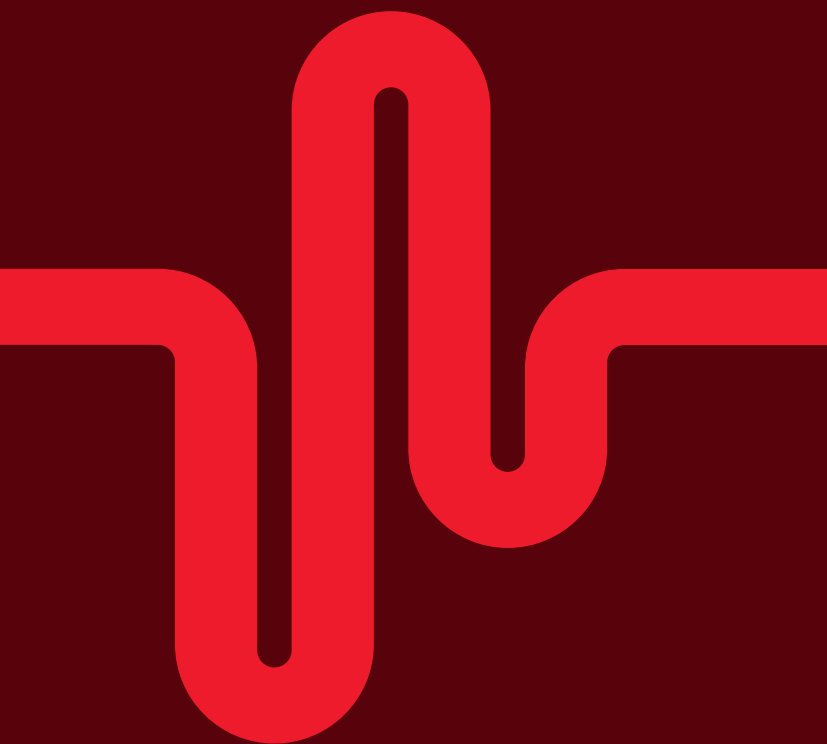




Resumé af årsrapport 2022/2023

01.10.2022 – 30.09.2023



Mekoprint Holding A/S
Hermesvej 2
9530 Støvring
Danmark
Tel: +45 99 36 56 00
Mail: info@mekoprint.com
Mekoprint.com

CVR nr. 3027 7902
Regnskabsår
01.10.2022 – 30.09.2023

Revision
Beierholm
Statsautoriseret
Revisionspartnerselskab
Voergårdvej 2
9200 Aalborg SV
Danmark

Indhold

Introduktion	4
Økonomisk udvikling	6
Om os	8
Mekoprint divisioner	10
Strategi	20
Samfundsansvar (ESG)	24
Miljøansvar	28
Socialt ansvar	30
God selskabsledelse	33
Kønsdiversitet	34
Risikostyring og dataetik	36
Egne aktier	37
Nøgletal	38

Kære læser

Mekoprint-året 2022/23 har været præget af en fortsat langsigtet vækststrategi på trods af fortsat markedsvolatilitet og en generel afmatning i den globale økonomi. Det har krævet en ekstraordinær holdindsats at håndtere alle de spændende nye kundeprojekter sideløbende med driftsoptimering og mange organisatoriske ændringer på tværs af alle forretningsdivisioner.

Nogle af de vigtigste emner, der kendetegnede 2022/23, var:

- At udvikle samarbejdet med vores 25 nye kolleger hos Mekoprint Microturn
 - med næsten 25 års erfaring inden for high-end drejning
- Forberedelse til vores første IATF 16949-certificering til bilindustrien
 - til at levere en højvolumen næste generations touch-interface
- Rekordstore investeringer i den grønne omstilling
 - med energioptimering, solceller og en udfasning af naturgas
- Håndtering af fortsatte udsving i energi- og råmaterialepriserne
 - frem til en mere stabil situation fra sommeren 2023
- Håndtering af inflation og stigninger i lønomkostninger i Danmark, Polen og Ukraine
 - med betydeligt højere driftsomkostninger
- Følge markedsudsving og en generel opbremsning i kundeordrer
 - der førte til en reduktion på mere end 50 kolleger

Ud over disse store emner har en række milepæle præget året i hver division, bl.a. et nyt rekordopkøb i Mekoprints historie, som du kan læse mere om på side 10-19.

Med alt dette in mente er vi meget stolte af vores høje niveau af teampræstation og tilfredshed i hele 2022/23. Det er vores fundament for at fortsætte med at gå nye veje - mod bedre forretning og en lysere fremtid!



Mekoprints ledergruppe fra venstre mod højre: Benny Albrechtsen Division Director Micromechanics, Søren Holmboe Division Director Mechanics, Torben Jensen CFO, Alex Laursen Business Development Director, Morten Lundgreen Division Director Graphic Electronics, Marianne Reenberg HR Development Director, Lars Bo Nielsen CIO, Anders Kold CEO, Lars Rasmussen Division Director Cables.

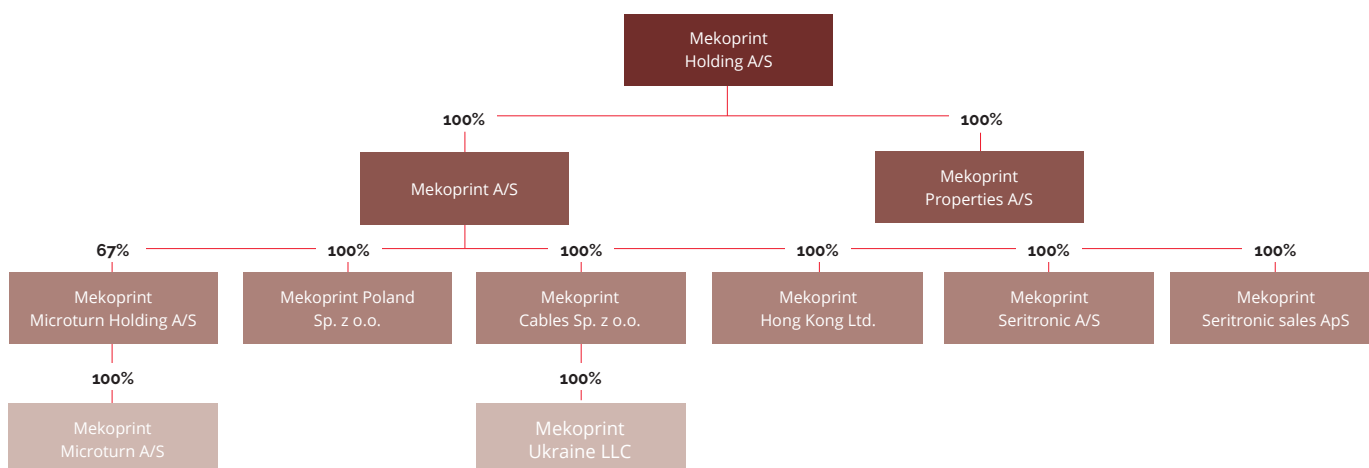
Mekoprint koncernens selskaber og aktiviteter

Dette resumé af årsrapport for Mekoprint Holding A/S vedrører perioden 1. oktober 2022 til 30. september 2023 og omfatter ledelsesberetning fra den afleverede årsrapport.

Mekoprint Holding A/S er majoritetsejet af stifterfamilien «Kold» og minoritetsejet af medarbejdere i Danmark og tre eksterne investorer, hvoraf to er eksterne bestyrelsesmedlemmer.

Mekoprint Holding A/S er moderselskab i en koncern med følgende enheder:

1. Mekoprint A/S som driftsselskab i Danmark med følgende internationale datterselskaber:
 - a) Mekoprint Microturn Holding A/S som er holdingselskab for Mekoprint Microturn A/S, der er specialiseret i mikrodrejning og en del af "Micromechanics" divisionen
 - b) Mekoprint Seritronic A/S som er en Graphic Electronic-divisionsvirksomhed erhvervet i august 2023
 - c) Mekoprint Seritronic Sales Aps som er en Graphic Electronics divisionsvirksomhed erhvervet i august 2023
 - d) Mekoprint Hong Kong Ltd som er et regionalt salgs-, sourcing- og kundesupportkontor på tværs af Mekoprints divisioner
 - e) Mekoprint Poland Sp. z o.o. som er produktionssted for Mekoprint A/S og udvalgte store direkte kunder
 - f) Mekoprint Cables Sp. z o.o. som er Cables-divisionens selskab med datterselskabet Mekoprint Ukraine LLC som produktionssted for kabler med Cables SP. z. o.o som eneste kunde
2. Mekoprint Properties A/S som ejendomsselskab med Mekoprint A/S som primær kunde.



Mekoprint A/S' virksomhed er opdelt i fire divisioner, der er beskrevet mere detaljeret på side 10-19 inkl. hovedbegivenheder i 2022/23.

Samlet økonomisk udvikling

Mekoprint-koncernen øgede sin omsætning med 5 % til 763 mio. kr. og opnåede et resultat efter skat på 27 mio. kr., hvilket er 17 mio. kr. lavere end i 2021/22. Det svarer til et fald i overskudsgraden efter skat fra 6 % i 2021/22 til 3,5 % i 2022/23, hvilket primært skyldes en generel stigning i de samlede driftsomkostninger og omkostninger relateret til lavere markedsefterspørgsel og organisatoriske ændringer i forbindelse hermed. Resultatniveauet for 2022/23 er lavere end budgetteret og forventet, men den økonomiske præstation er stadig tilfredsstillende i betragtning af markedsforholdene uden for vores kontrol.

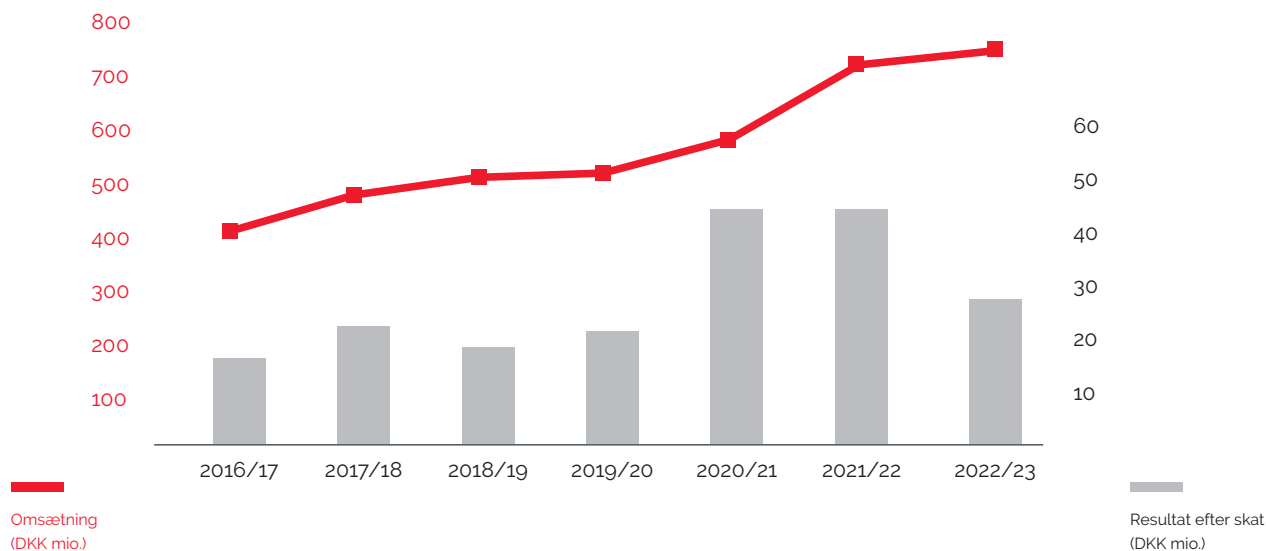
Pengestrømme fra driftsaktiviteter for 2022/23 var positive på 88 mio. kr. sammenlignet med 11 mio. kr. i 2021/22. Denne stigning i pengestrømme er primært relateret til et betydeligt fald i lagerniveauer og tilgodehavender på tværs af alle Mekoprints forretningsområder med 19 mio. kr. Hvor lagerbeholdningen og tilgodehavender i 2021/22 steg med i alt 54 mio. kr. Efter investeringer og finansiering var årets samlede pengestrømme positive med 6 mio. kr. i 2022/23 mod en samlet pengestrøm på 2 mio. kr. i 2021/22.

Økonomiske forventninger 2023/24

Omsætningsniveauet for regnskabsåret 2023/24 forventes at stige med op til 19 % sammenlignet med 2022/23, og overskuddet efter skat for regnskabsåret 2023/24 forventes også at være højere end 2022/23. Det økonomiske resultat for 2023/24 påvirkes dog meget let af de nuværende negative tendenser i den generelle makroøkonomiske situation.

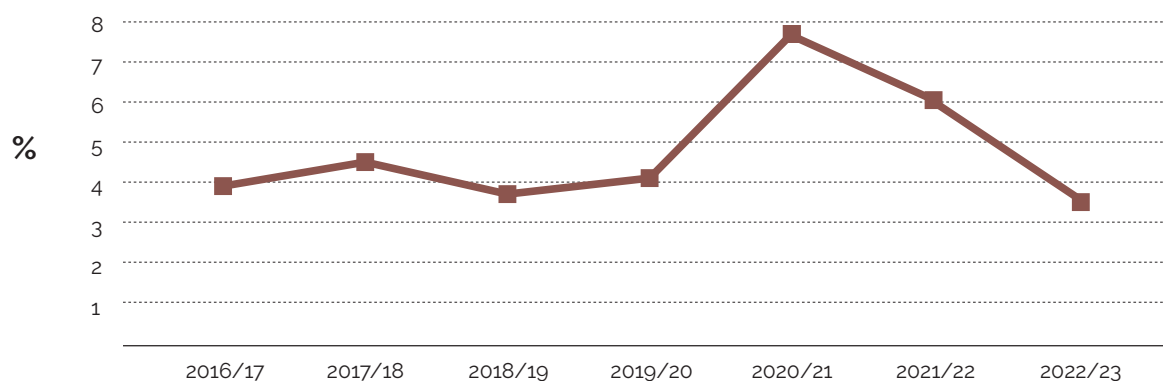
Omsætning og resultat efter skat 2016/17 - 2022/23

Mekoprint-koncernens omsætning er vokset med et årligt gennemsnit på mere end 11 % siden 2016/17. I løbet af denne vækstperiode ændrede resultatet efter skat sig ikke væsentligt før 2020/21 baseret på de positive investeringseffekter fra tidligere år. Men i de efterfølgende år 2021/22 og 2022/23 har resultatet efter skat ikke udviklet sig i takt med omsætningsvæksten på grund af de stigende og mere volatile driftsomkostninger kombineret med øgede langsigtede strategiske investeringer i organisation og teknologi.



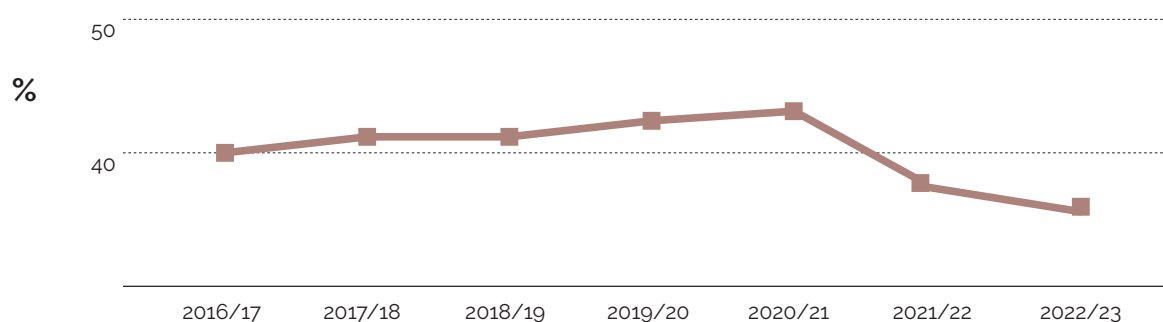
Resultat efter skat 2016/17 - 2022/23

Efter 5 års fald i overskudsgraden efter skat, nåede resultatet for 2020/21 næsten det strategiske mål på 8 %. I regnskabsåret 2021/22 faldt overskudsgraden efter skat til et niveau på 6 %, og i 2022/23 faldt den igen til et niveau på 3,5 %.



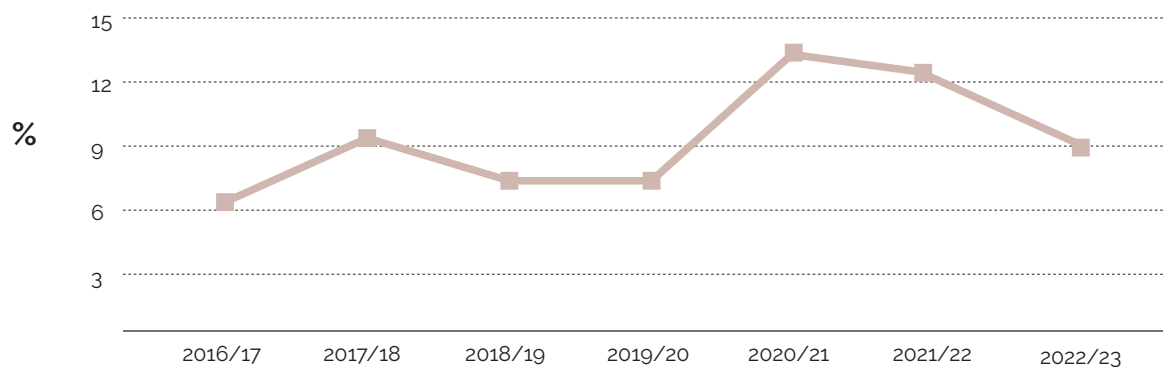
Soliditetsgrad 2016/17 - 2022/23

Soliditetsgraden har historisk været holdt på et konservativt niveau over 40 % for at sikre langsigtet forretningsstabilitet i krisetider. I 2021/22 og 2022/23 er soliditetsgraden faldet på grund af behov for arbejdskapital og øgede investeringsniveauer inkl. opkøb af Microturn og Seritronic. Det strategiske minimumsniveau for egenkapitalandelen er 36 %.



Afkast af investeret kapital 2016/17 - 2022/23

Niveauet for afkast af investeret kapital (ROIC) i % er faldet i 2021/22 og 2022/23 på grund af faldet i profitniveauer i forhold til øget investeret kapital - som i 2022/23 især er relateret til teknologiinvesteringer og goodwill i forbindelse med opkøb.





Om os

Mekoprint er udviklet over næsten 70 år til en unik kombination af kompetencer i selvstændige produkt-teams, der arbejder direkte med hver enkelt kunde for at udvikle og levere de bedste løsninger.

Som kunde og samarbejdspartner hos Mekoprint vil du opleve et stort fokus på det gode samarbejde. Fra produktudvikling til kvalitetssikring og løbende optimering har vi fokus på at finde nye smartere veje til at indfri jeres behov.

Derfor sammensætter vi det rette team til hver enkelt kundes behov og tillader os at foreslå alternative løsninger. Målet er at optimere både vores kunders forretningsudvikling, vores egne processer og bundlinjen for alle parter inkl. vores fælles omgivende samfund.

Fundamentet er vores forbedringskultur, som bygger på et unikt teamsamarbejde med gensidig respekt for vores forskelligheder og et langsigtet udviklingsfokus. Dette understøttes af ambitiøse investeringer, udvidet global tilstedeværelse og ved at være en frontløber i omstillingen til en mere bæredygtig fremtid.

Suppleret med øgede digitale processer og automatisering stræber vi efter at blive endnu bedre til at gå nye veje - mod en bedre forretning og en lysere fremtid.

Medarbejdere

>750

ansatte i alt pr. 30. september 2023 i Danmark, Polen, Ukraine og Kina.

>40 % medarbejdere uden for Danmark.

~25 % kundevedtø og administrative medarbejdere.

Partnerskaber

60%

af omsætningen er relateret til langsigtede kundepartnerskaber i mere end 10 år. Kun 11 % af omsætningen er relateret til mindre end 5 år gamle kundeforhold.

>1.000 aktive kunder i 2022/23.

+10.000 unikke kundespecifikke komponenter produceret.

Lokationer

10 fabrikker og 2 salgs- og indkøbskontorer.

>50.000 m2 produktionsområde.



Markeder

68% international eksport, 32 % Danmark.



Teknologier

>35

forskellige produktionsteknologier fra lav til høj volumen.

>850 mio. kr. investeret i maskiner og bygninger i Mekoprints levetid.

Brancher

>45%

relateret til grøn teknologi fra energi og forsyning til automatisering og elektriske køretøjer.

Andre hovedbrancher er medico, professionelt udstyr, apparater og maskineri.

Mekoprint divisoner

Mekoprint er organiseret i fire hoveddivisioner, som er yderligere opdelt i produktrelaterede teams. Hvert produktteam udvikles i stigende grad selvstændigt med egen strategi og økonomi inden for Mekoprints overordnede strategiske ramme for at sikre, at beslutningskompetencen ligger så tæt på kunderne som muligt.



graphic electronics

Graphic Electronics-divisionen tilbyder innovativt design og udviklingsassistance og et globalt produktions-setup fra lav til høj volumen med kundespecifikke betjeningsløsninger, industrielle grafiske løsninger og trykt elektronik.



cables

Cables-divisionen tilbyder en "one-stop-shop" for designassistance, hurtige prototyper og produktion af de fleste typer kundespecifikke kobberbaserede ledninger og kablesæt til elektronikprodukter og industrielle behov.



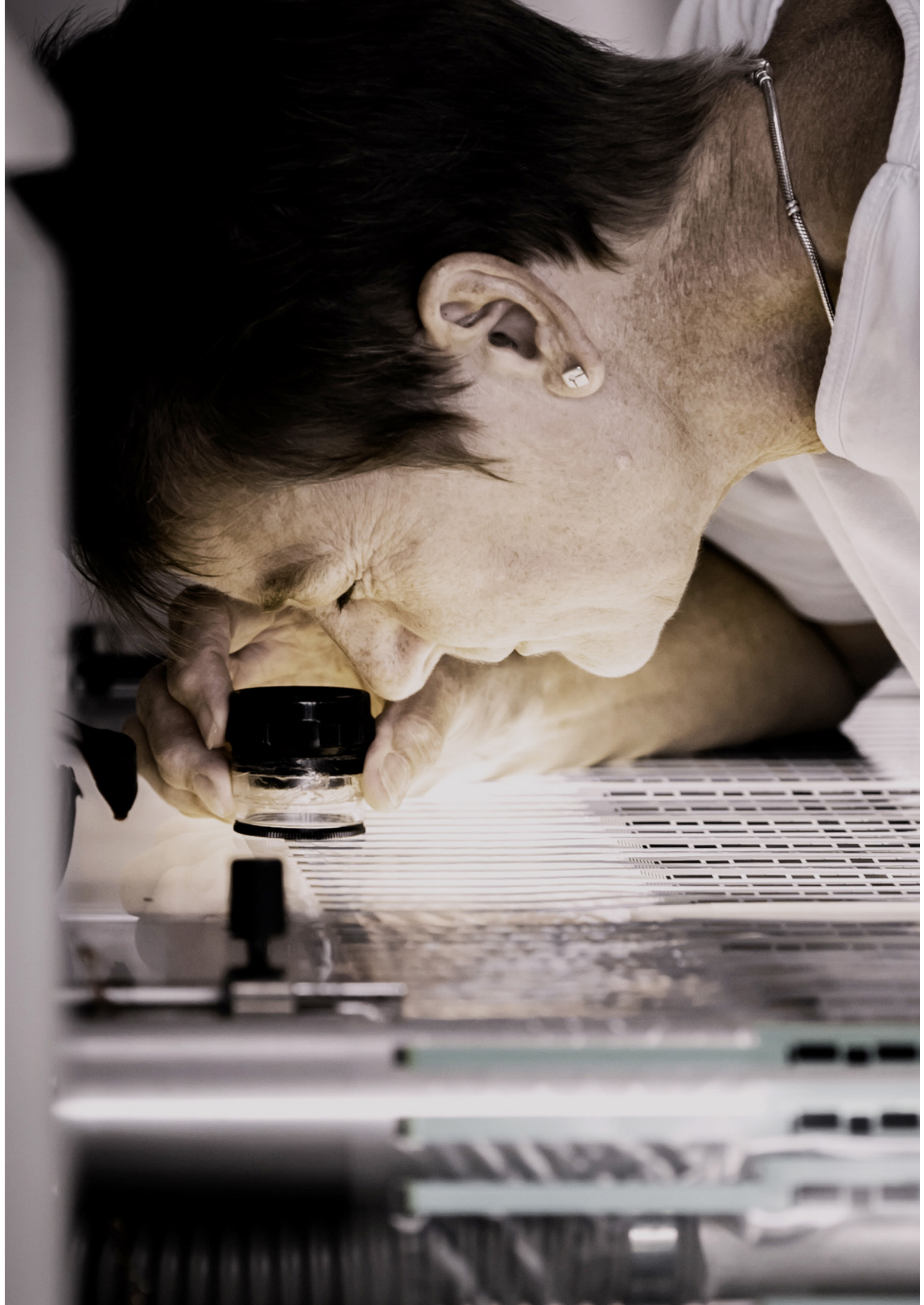
mechanics

Mechanics-divisionen tilbyder en unik kombination af metalrelateret assistance til produktudvikling med omkostningseffektiv design, hurtige prototype-leverancer og skalérbar produktion fra enkeltplader til højvolumen coil-baserede løsninger.



micromechanics

Micromechanics-divisionen udvikler og producerer kundespecifikke finmekaniske løsninger med høje krav til præcision og totalløsninger, f.eks. batteristik, EMI-afskærmning og metalskilte.



mekoprint

graphic electronics



Graphic Electronics-divisionen tilbyder innovativt design og udviklingsassistance og et globalt produktions-setup fra lav til høj volumen med kundespecifikke betjeningsløsninger, industrielle grafiske løsninger og trykt elektronik.

Divisionens rødder går tilbage til 1972, hvor Mekoprint begyndte at fremstille industrielle grafiske folier til landbrugs- og maskinindustrien. Ti år senere var Mekoprint blandt de første producenter af foliebaserede membranswitch i Europa, og i løbet af 1990'erne blev der udviklet højvolumen rulle-til-rulle trykt elektronik parallelt med produktionspartnere i Asien til betjeningsløsninger inkl. silikonetastaturer.

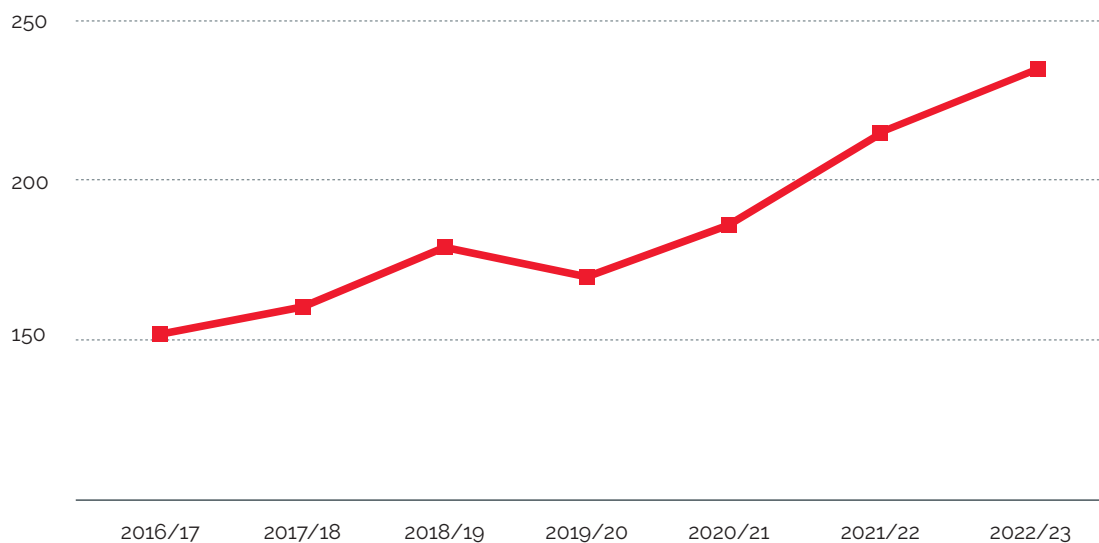
I dag er Graphic Electronic-divisionen repræsenteret af mere end 200 højt specialiserede kollegaer, de bedste produktionsteknologier og +16.000 m2 fordelt på tre fabrikker i Danmark, som suppleres af produktionspartnere i Asien. Disse kapaciteter er opdelt i to hovedforretningsområder, der er relateret til forskellige kundebehov:

- Betjeningsløsninger og grafiske løsninger - til lav- og mellemvolumen professionel brug baseret på enkeltstyksproduktion.
- Trykt elektronik - til højvolumenbehov baseret på rulle-til-rulle-tryk, konvertering og levering.

I august 2023 blev Graphic Electronics-divisionen udvidet med Mekoprints rekordstore opkøb af den konkurrerende User Interface-virksomhed Seritronic. Med 60 nye kolleger, som medlem af Mekoprint-familien og komplementære kompetencer inden for box-build montage inkl. displays og touch-løsninger, er den fælles virksomhed nu den tredjestørste User Interface-virksomhed i Europa.

Omsætningen på 235 mio. kr. i 2022/23 repræsenterer en vækst på 9 % sammenlignet med 2021/22, hvilket primært er relateret til købet af Seritronic i august og et stabilt omsætningsniveau i de eksisterende forretningsområder. Divisionen har fortsat vundet ny forretning i 2022/23 sammenlignet med 2021/22, hvilket forventes at generere vækst i det kommende år - ud over helårseffekten i 2023/24 af den nye Mekoprint Seritronic-forretning.

Omsætning
(DKK mio.)

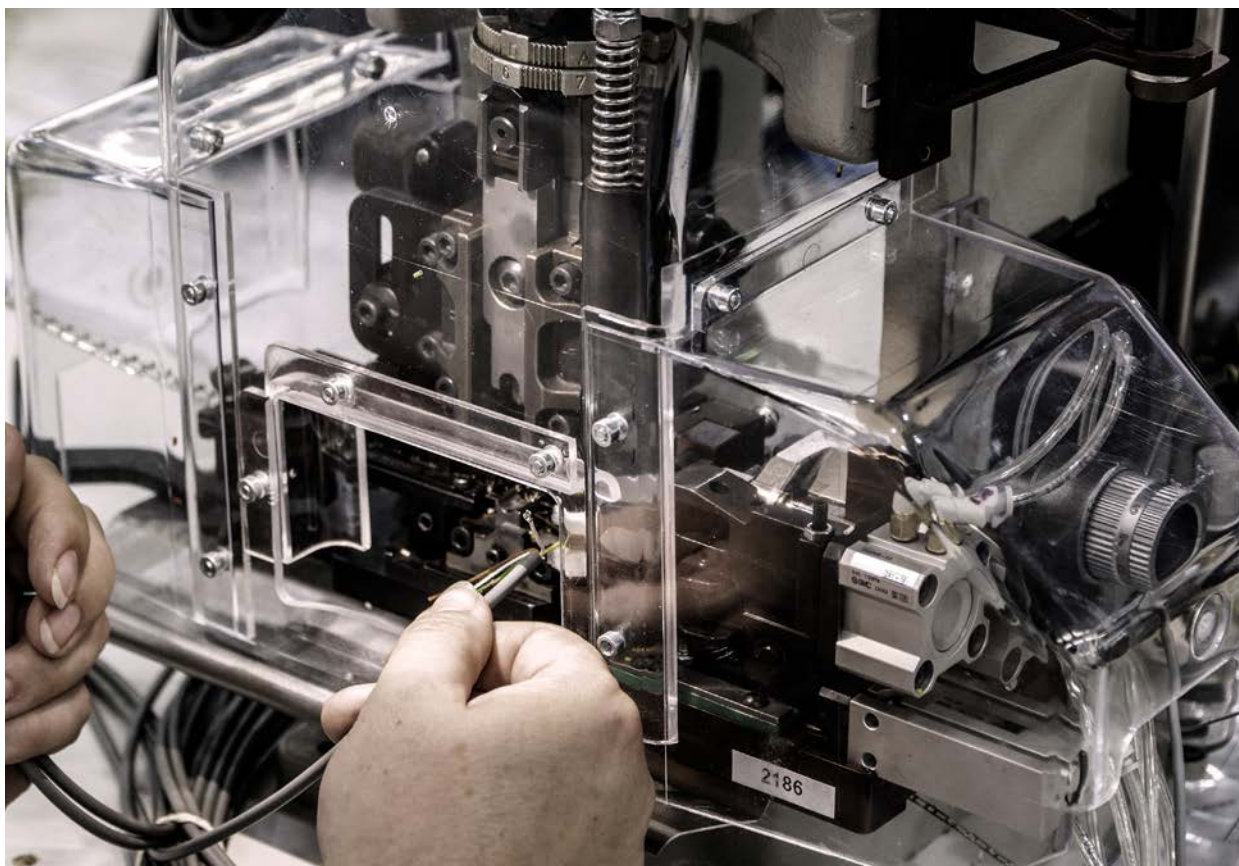


Det strategiske udviklingsmål er at være en førende udviklings- og produktionspartner på udvalgte markeder for europæiske virksomheder med et stigende niveau af integrerede løsninger og komponenter, der sendes direkte til kundernes samlebånd uden indgående kvalitetskontrol.

Bortset fra opkøbet af Seritronic var et af højdepunkterne i 2022/23 forberedelserne til at blive IATF 16949-certificeret til levering af store mængder af en næste generations touch-løsning til bilindustrien. Det vil føre til en ny måde at arbejde på inden for trykt elektronik med proaktiv kvalitetssikring i alle processer.

mekoprint

cables



Cables-divisionen tilbyder en "one-stop-shop" for designassistance, hurtige prototyper og produktion af de fleste typer kundespecifikke kobberbaserede ledninger og kabelsæt til elektronikprodukter og industrielle behov.

Divisionens rødder i Mekoprint går tilbage til 2011, hvor den danske virksomhed "S-Pro" blev opkøbt for at styrke den samlede produktportefølje inden for elektromekaniske behov. Senere i 2015 blev den dansk-polske virksomhed "Molex-Knutsen" opkøbt og fusioneret med de tidligere "S-pro"-aktiviteter for at etablere Mekoprint Cables som en selvstændig Mekoprint-division.

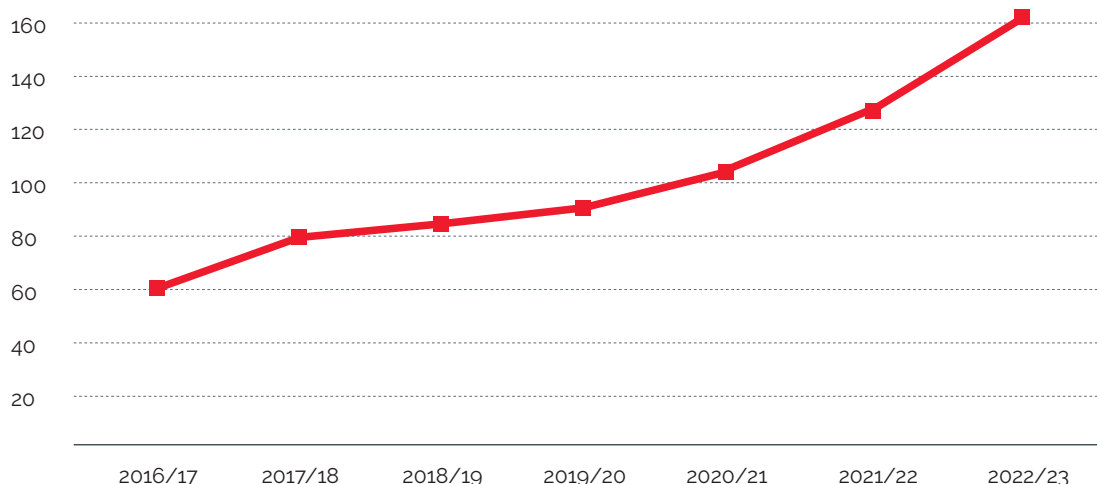
I dag er Cables-divisionen fuldt integreret i Mekoprint med fælles store kundepartnerskaber, et fuldt digitalt produktionsapparat og en ekstra produktionsfacilitet i Ukraine som supplement til den polske facilitet, der oprindeligt blev etableret i 1995 tæt på Warszawa.

Cables-divisionen beskæftiger mere end 300 medarbejdere fordelt på forskellige produktteams:

- Enkeltledninger
- Coax-kabler
- Flerlederkabler
- Ledningsnet og kabeltræer
- Box-build og delmontage
- Lav- og højtryks-overstøbte løsninger

I 2022/23 nåede Cables-divisionens omsætning 161 mio. kr., hvilket repræsenterer en betydelig vækst på 28 % sammenlignet med 2021/22 på grund af en fortsat stigning i kundeefterspørgslen og opstart af nye projekter. Divisionen har også vundet yderligere ny forretning i 2022/23, især relateret til green-tech industrien, hvilket forventes at sikre fortsat vækst i de kommende år.

Turnover
(DKK mio.)



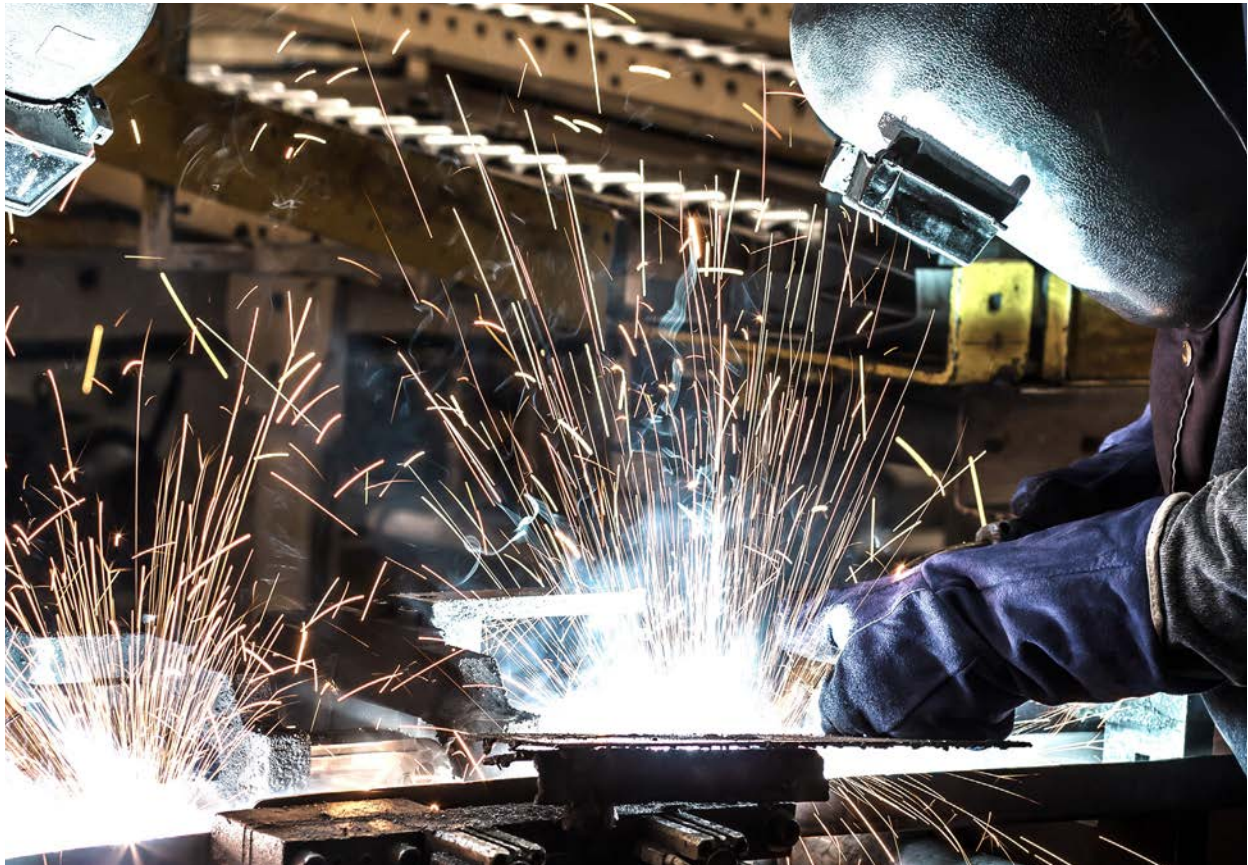
I 2022/23 har Cables-divisionen fortsat kæmpet med problemer med forsyningskæden og pladsstyring i forbindelse med de voksende forretningsvolumener. Det interne team i Polen og Ukraine har dog været meget solidt med en øget "best practice-drift" og rekordhøj tilfredshed med arbejdslivet begge steder. Det har ført til en række optimeringer herunder bedre udnyttelse af den tilgængelige plads.

Den største milepæl i 2022/23 var færdiggørelsen af den nye 3.600 m2 store fabrik i Ukraine, som giver mulighed for at udvide fra +100 til +300 kolleger i Ukraine med en tredobling af forretningen fra vores ukrainske facilitet. Dette supplerer Cables Polen-fabrikken, der i stigende grad fokuserer på automatiserede processer og avancerede kabelløsninger inkl. specialkabelløsninger med indbygget elektronik, samlet under mikroskop i et ESD-sikkert område efterfulgt af overstøbning for at give beskyttelse til barske brugermiljøer.

Med udvidelsen i Ukraine og den øgede specialisering i Polen har Cables-divisionen positioneret sig endnu tydeligere i en førende partnerskabsposition inden for specialdesignede kabel- og ledningsnet til markedsbehov af høj kvalitet i Nordeuropa.

mekoprint

mechanics



Mechanics-divisionen tilbyder en unik kombination af metalrelateret assistance til produktudvikling med omkostningseffektiv design, hurtige prototype-leverancer og skalerbar produktion fra enkeltplader til højvolumen coil-baserede løsninger.

Divisionens rødder går tilbage til 1978, hvor eksisterende kunder opfordrede Mekoprint til at udvide til metalkomponenter. Ved at følge behovene hos et stigende antal langvarige kunder blev metalforretningen hurtigt en af de vigtigste dele af Mekoprints produktportefølje.

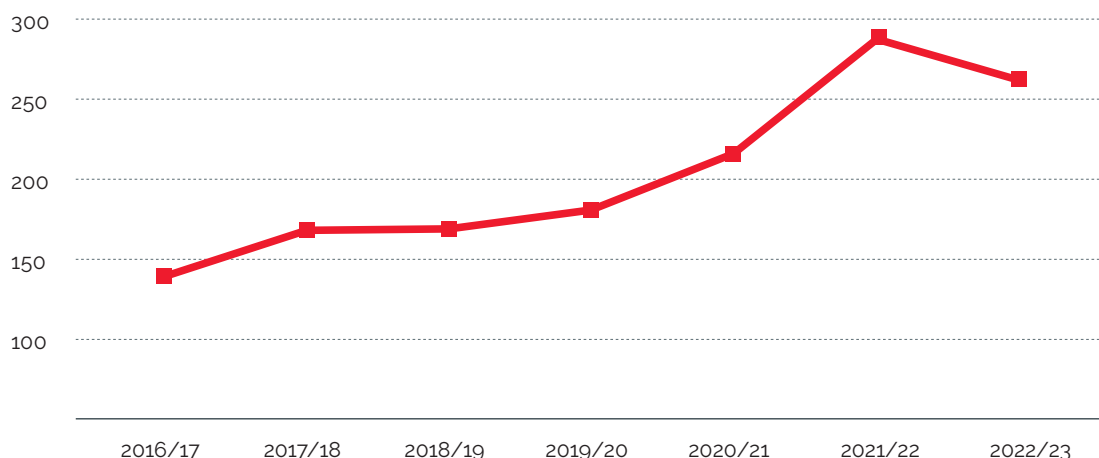
I dag består Mechanics-divisionen af to fabrikker i Danmark og en fabrik i Polen med i alt mere end 160 specialister. Filosofien er at integrere produktionsprocesser i stærkt optimerede produktions-flows for at sikre omkostningseffektiv, stabil kvalitet og skalerbarhed.

Divisionen er opdelt i fire hoved-produktområder, som alle understøttes af interne overfladebehandlingsprocesser:

- Højvolumen coil-baserede løsninger
 - baseret på højt automatiserede produktionsprocesser inkl. dybtrækning.
- Pladeløsninger
 - baseret på en bred vifte af produktionsteknologier til krævende kvalitetskrav.
- Svejste systemløsninger
 - til industrivirksomheders behov for fleksibel produktion for at muliggøre massetilpasning.
- Fræste løsninger
 - baseret på stand-alone maskiner og fuldautomatiske processer.

Mechanics-divisionen har oplevet et højt aktivitetsniveau, især i det turbulente «Corona år» 2021/22 med en dramatisk stigning i råvarepriserne. I løbet af 2022/23 har råvarepriserne og kundernes efterspørgsel igen nået normale niveauer inden for alle produktområder, hvilket har ført til et fald i omsætningen fra 290 mio. kr. til 262 mio. kr., hvilket svarer til et relativt fald i omsætningen på 10 %.

Turnover
(DKK mio.)



På trods af ny vundet forretning på et fortsat højt niveau i 2022/23 forventes divisionens omsætning i 2023/24 at forblive på samme niveau som 2022/23 på grund af en kombination af betydelige aktivitetsstigninger og -fald hos udvalgte storkunder. Dette giver en særlig mulighed for at fokusere på "best practice-brug" af de seneste års rekordstore investeringer, inkl. et 2.400 m² ekstra produktionsområde, en ny 500 tons hydraulisk 1,50 meter coilpresser, fem nye fræsemaskiner, en fuldautomatisk fiberlaser og en lige så højautomatisk stansemaskine - alt sammen i Danmark. Ved at gøre brug af disse udvidede kapaciteter i Danmark i kombination med vores specialister i Polen er forretningsudsigterne positive i jagten på at blive en førende partner for udvikling og produktion af globalt konkurrencedygtige højpræcisionsmetalkomponenter inden for udvalgte markeder for nordeuropæiske virksomheder.

mekoprint

micromechanics



Micromechanics-divisionen udvikler og producerer kundespecifikke finmekaniske løsninger med høje krav til præcision og totalløsninger, f.eks. batteristik, EMI-afskærmning og metalnavneskilte.

Divisionens rødder går helt tilbage til Mekoprints begyndelse i 1954 med produktion af metalnavneskilte til landbrugs- og maskinindustrien. Kerneteknologierne serigrafi, kemisk ætsning, anodisering og stansning har siden udviklet sig til en række specialiserede produktområder muliggjort af nye produktionsteknologier, bl.a. bukning, fræsning, drejning, laserskæring, svejsning og graving.

Micromechanics-divisionen var tidligere kendt som Chemigraphics-divisionen i størstedelen af 2021/22, men i august 2022 blev divisionsnavnet ændret for at afspejle bredden af mikromekaniske produktionsteknologier.

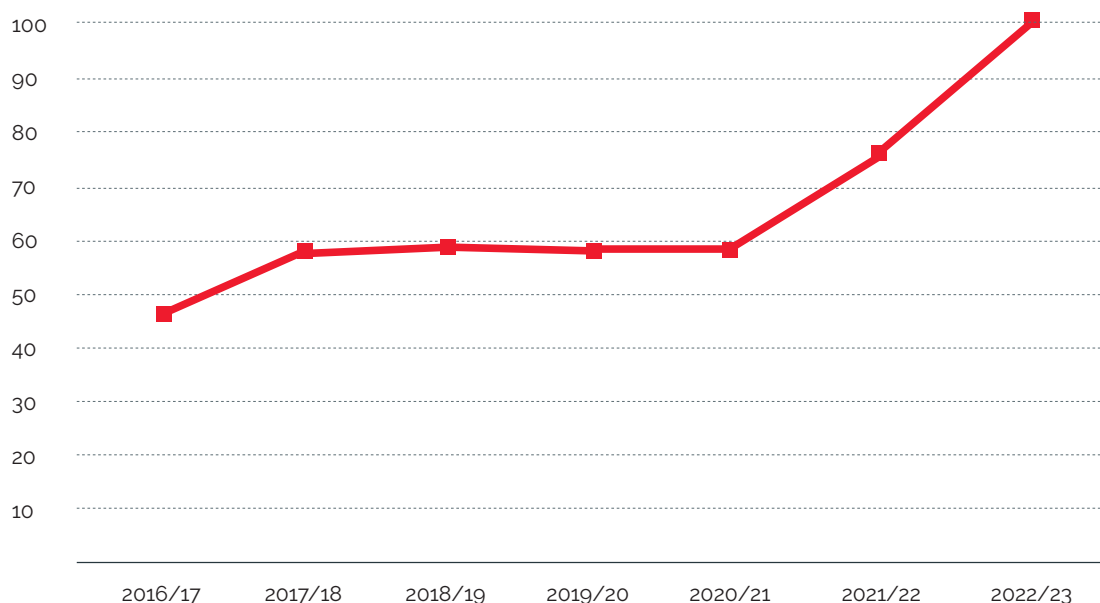
I dag har divisionen udviklet sig fra at være en ætsningsspecialist til at blive en udviklings- og produktionspartner inden for finmekaniske komponenter og totalløsninger til nordeuropæiske virksomheder.

Det er baseret på en unik kombination af produktionsteknologier fordelt på fire produktområder:

- Mikrobearbejdede komponenter - der opfylder tolerancekrav til fræsning og drejning på under 5 mikron.
- Mikropladekomponenter - baseret på ætsning, mikrolaserskæring, stansning, bukning og svejsning.
- Tilpassede EMI-løsninger - til afskærmning eller adskillelse af elektromagnetisk interferens fra elektroniske enheder.
- Metalskilteløsninger - til branding og identifikation af produkter

Den vigtigste forretningsmæssige begivenhed i Micromechanics-divisionen var opkøbet i august 2022 af en majoritetsandel på 67 % i den danskbaserede Microturn-virksomhed med +20 års dedikeret erfaring inden for mikroturning. Virksomheden har fortsat sin selvstændige drift som «Mekoprint Microturn» i mere end et år med en gradvis koordinering af kundevendte processer, som vil blive understøttet af integrationen i 2023/24 af alle processer inkl. salg og administration for produktområdet fræsning og drejning som en separat forretningsenhed, der skal samles i Mekoprint Microturn-virksomheden.

Turnover
(DKK mio.)



Baseret på helårseffekten af majoritetsopkøbet af Microturn er Micromechanics-divisionens omsætning steget fra 76 mio. kr. i 2021/22 til 101 mio. kr. i 2022/23, hvilket svarer til en vækst på 33%. Dette vil blive suppleret af den fortsatte udvikling af metalpladerelaterede processer med flere investeringer i automatisering og en ny Direct Imaging-teknologi til optimering af processer og kvalitet i forbindelse med metalætsning. Endelig udvikler vi et produktområde for totalløsninger ved at kombinere de kompetencer og integrerede produktionsflow, som vores unikke portefølje af mikromekaniske teknologier muliggør. Baseret på dette er Micromechanics-divisionen på en meget klar vej til at blive en af de førende virksomheder inden for udvikling og produktion af mikromekaniske løsninger i Nordeuropa.

Strategi

Den overordnede strategi for Mekoprint-koncernen tjener vores **formål**, er drevet af en **ambition** og er styret af vores **værdier**:

Formål

At gå nye veje - mod bedre forretning og en lysere fremtid
baseret på en unik kombination af kompetencer, en teambaseret forbedringskultur og fokus på lavest mulige ressourceforbrug og stadig mere positiv miljømæssig og social påvirkning.

Ambition 2025

At blive en langsigtet vækstvirksomhed med en omsætning på 1 mia. kr. og fire bundlinjer i balanceret positiv udvikling.

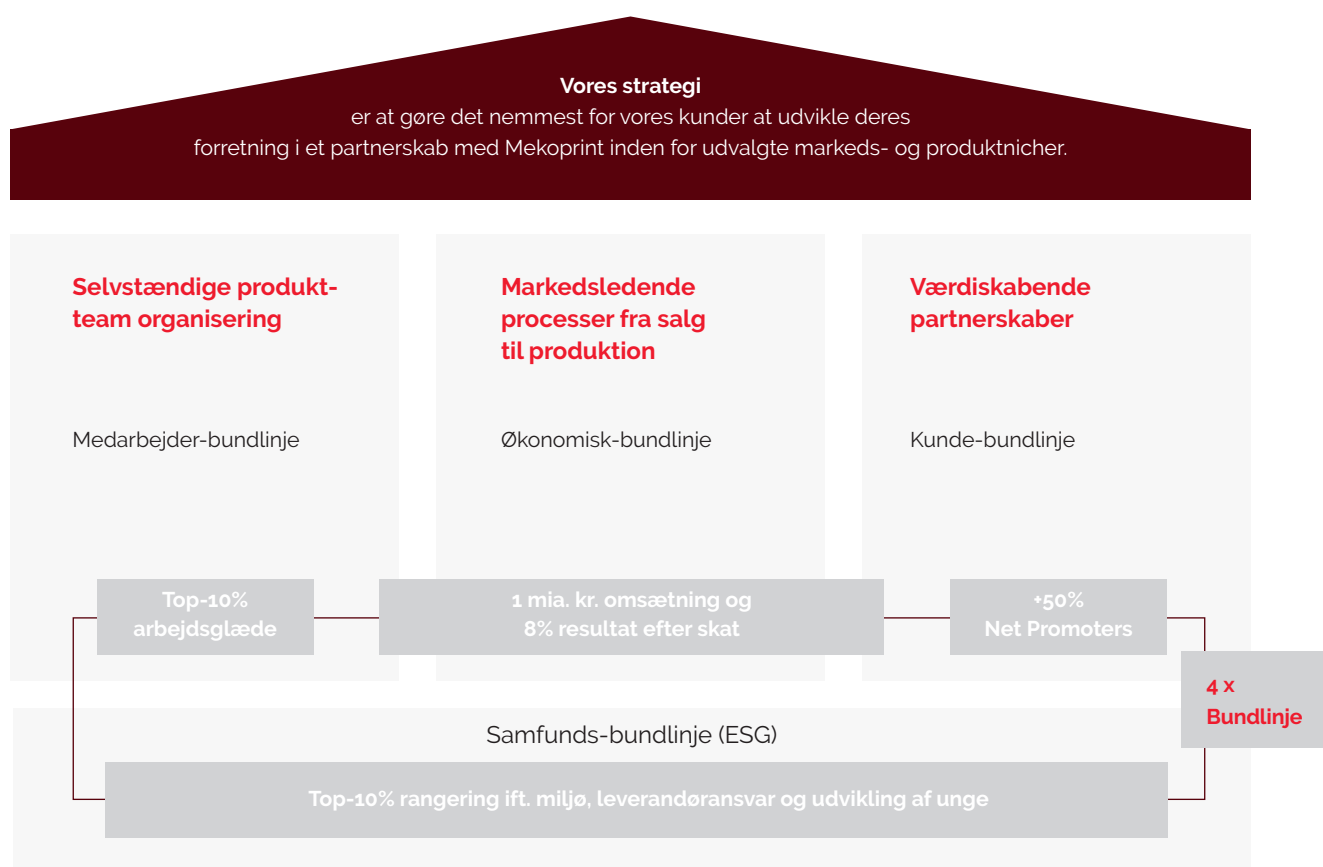
Værdier

Nysgerrig, Ambitiøs, Handlekraftig og Ansvarlig

Den overordnede strategi er opsummeret i "Mekoprint's strategihus" nedenfor med tre hovedsøjler til at understøtte den overordnede strategi og vores omgivende samfund som det fundament, vi bygger på.

Nøglen til strategien er at sikre en balanceret udvikling af "best-practice" på alle områder, som vi forfølger med en firedobbelt bundlinje, der repræsenterer alle interessenter.

Vi tror på, at dette kun kan gøres ved at foretage langsigtede strategiske investeringer kombineret med kortsigtet resultater i overensstemmelse med alle interessenters forskellige behov. For at understøtte vækstambitionerne og den strategiske retning for hver division og hvert produktområde, er det forventede investeringsprogram inkl. opkøb fra 2020/21 til 2024/25 på mere end 250 mio. kr. Den langsigtede 2030-ambition er at blive en førende bæredygtig partner, hvilket kræver en faseopdelt tilgang som beskrevet på de følgende sider.



Fire-dobbelt bundlinje

Nøglen til strategien er at sikre en afbalanceret udvikling af alle områder, som vi forfølger med en firedobbelt bundlinje, der repræsenterer alle interessenter.

1

Arbejdsglæde

- måles flere gange årligt ud fra 10 spørgsmål der benchmarkes eksternt via Peakon Workday. I den seneste undersøgelse ved udgangen af regnskabsåret 2022/23 er arbejdsglæden steget fra et top-10 % niveau sidste år til et nyt rekordhøjt top-5 % niveau som et gennemsnit for hele Mekoprint-koncernen. Det er en meget positiv udvikling af stor betydning for organisationens resultater på kort og lang sigt.

2

Økonomi

- måles på produktteamniveau for at sikre gennemsigthed og et klart ejerskab til målrettede omkostningsforbedringer og forretningsudviklingstiltag. Det overordnede økonomiske mål for 2025 er profitabel vækst mod en omsætning på 1 mia. kr. og 8 % overskud før skat suppleret af et afkast på 20 % af den investerede kapital. Dette kan nås inden 2025, men er meget usikkert på grund af den nuværende negative makroøkonomiske tendens.

3

Kundetilfredshed

- måles en gang om året med en åben undersøgelse, der giver feedback fra kundecontakter direkte til de kundeansvarlige medarbejdere, hvilket muliggør øjeblikkelig opfølgning. I 2023 steg Net Promotor Score fra 37 % til 43 %, hvilket bringer os betydeligt tættere på det strategiske mål for 2025 på 50 %. Det er et meget vigtigt skridt i vores bestræbelser på at fokusere på værdiskabende partnerskaber med kundebehov, der matcher vores kompetencer og samarbejdskultur.

4

Samfundsansvar

- evalueres en gang om året med en "Corporate Sustainability score" af den uafhængige tredjepartsvirksomhed EcoVadis. I 2023 opnåede Mekoprint en "Advanced"-score på 67, hvilket var en stigning fra 66 i 2022. Dette er i top-3 %, når man sammenligner med sammenlignelige virksomheder, hvilket er meget tilfredsstillende i forhold til vores strategiske 2025-mål om at være i top 10 %-kategorien. På trods af dette er vi fortsat engagerede i at forbedre os, og vi sigter mod en fuld ESG-rapportering i 2024 baseret på en "dobbelt væsentlighedsvurdering" af de vigtigste emner i den EU-baserede ESG-standard. På de følgende sider kan du læse om vores nuværende ESG-status og fokusområder.



Samfundsansvar (ESG)

Hos Mekoprint har vi en særlig rolle i den effektive og ansvarlige omdannelse af råmaterialer til komponenter, der bruges i vid udstrækning i hele samfundet fra avanceret medicinsk, industrielt og andet professionelt udstyr til millioner af forbrugerrelaterede pumper, aktuatorer og kontrolsystemer. Vi er placeret midt i en meget omfattende værdikæde med en vidtrækkende vurdering af, hvordan vi fortsat kan arbejde på mere bæredygtige måder. At være en bæredygtig og innovativ virksomhed er imidlertid vores DNA - som er forankret i vores fire grundlæggende kerneværdier: Nysgerrig, Ambitiøs, Handlekraftig og Ansvarlig. Med dette i tankerne har vi en naturlig dedikation til de højeste standarder for samfundsansvar i vores måde at arbejde på både internt og eksternt.

For at understøtte denne dedikation har vi evalueret udkastet til EU's "Corporate Sustainability Reporting Directive" (CSRD) i samarbejde med to eksterne bæredygtige rådgivningsvirksomheder og Dansk Industri (DI) i 2023. Baseret på dette har vi gennemført en "Double Materiality Assessment" af vores vigtigste påvirkninger, risici og muligheder over for alle interessenter i samfundet med direkte eller indirekte relation til Mekoprint. Dette har ført til vores foreløbige ESG-rapportering på de følgende sider, som vil blive fulgt op af en GAP-vurdering med henblik på at definere og udføre en fuldt valideret Environmental, Social and Governance (ESG)-rapportering i 2024 baseret på alle væsentlige emner for Mekoprints interessenter i forhold til den nye EU CSRD-standard.

Vores overordnede langsigtede 2030-ambition er at blive en førende partner inden for bæredygtig udvikling og produktion, hvilket betyder, at vores indsats inden for bæredygtighed er en integreret del af vores strategi og handlingsplaner. Det nuværende hovedfokus er at sikre ESG-transparens og forbedringer - og at forberede en proaktiv kunderådgivningsrolle med særlig vægt på CO₂-reduktion.

Vores ESG-relaterede standarder, politikker, processer og due diligence-tilgang revideres hvert år af tredjepartsvirksomheden EcoVadis, hvilket fører til en "bæredygtighedsvurdering". I 2023 resulterede dette i en rating på 67, hvilket placerer Mekoprint i top-3 % af sammenlignelige virksomheder. Derudover underskrev vi FN's Global Compact i 2017 og har siden da arbejdet med 5 udvalgte FN-mål for bæredygtig udvikling, der er anført nedenfor. Der udarbejdes en årlig statusrapport til FN med oplysninger om status for målene for hvert af de 5 udvalgte verdensmål, som nu også er inkluderet i ESG-rapporteringen på de følgende sider.

Vi ønsker at være en pioner i udviklingen af en mere bæredygtig fremtid. Det kræver både kortsigtede handlinger og langsigtede investeringer som en integreret del af vores strategi.

CEO, Anders Kold

FN's verdensmål

5 LIGESTILLING MELLEM KØNNENE



Ligestilling mellem kønnene har altid været en selvfølge hos Mekoprint, ligesom ligestilling generelt på tværs af alder, geografisk oprindelse og religiøs såvel som seksuel orientering. Det gælder f.eks. lige løn for lige kvalifikationer og lige respekt for alle. Dette verdensmål understøttes af Mekoprints delmål for "Kvinder i ledelse" og "Meningsfrihed" (som et udtryk for mangfoldighed generelt). Læs yderligere detaljer på side 34.

8 ANSTÆNDIGE JOBS OG ØKONOMISK VÆKST



Anstændigt arbejde og økonomisk vækst har altid gået hånd i hånd hos Mekoprint. Ledelsesfilosofien er, at høj arbejdsglæde er afgørende for at udvikle tilfredse kunder, som igen er afgørende for naturlig og dermed bæredygtig økonomisk vækst. Dette verdensmål understøttes af Mekoprints mål for "Arbejdsglæde", "Andel under uddannelse" og "Økonomisk årlig vækst".

9 INDUSTRI, INNOVATION OG INFRASTRUKTUR



Langsigtede investeringer i smartere teknologier med bedre ressourceudnyttelse er blandt de vigtigste kendetegn for Mekoprints fortsatte udvikling. Dette verdensmål understøttes af mål for "Infrastrukturinvesteringer i % af omsætningen", "Årlig jobskabelse" og "Organisatoriske investeringer i kompetencer til grøn omstilling og kunderådgivning".

12 ANSVARLIGT FORBRUG OG PRODUKTION



Mekoprints overordnede formål som virksomhed er at skabe en bedre verden sammen, med et faldende ressourceforbrug og en øget positiv miljøpåvirkning i partnerskaber i hele forsyningskæden. Derfor er ansvarligt forbrug og produktion en helt naturlig del af hverdagen for alle medarbejdere - i alle processer. Dette verdensmål understøttes af Mekoprints mål for "CO₂-fodaftryk", "Reduceret elforbrug", "Reduceret spild" og "Miljøvenlig emballage".

17 PARTNERSKABER FOR HANDLING



For at skabe de bedst mulige løsninger med et bæredygtigt brug af ressourcer, er der behov for at aktivere viden og tilskynde til handling blandt alle involverede parter. Derfor er "Partnerskaber for handling" afgørende for, at vi kan lykkes med at udvikle produkter, der er stadig mere bæredygtige. Dette verdensmål understøttes af Mekoprints mål for "Omsætningsandel for kunder med fokus på grøn omstilling", "Kundetilfredshed med rådgivning om øget bæredygtighed", "Leverandørandel med en bæredygtig profil" og "Ekstern modenhedsvalidering".

For mere information om vores mål og status henvises til vores seneste FN-meddelelse om fremskridt på www.unglobalcompact.org/participation/report/cop/active/468144



mekoprint Krounics Trees

Miljøansvar

I 2022/23 har vi brugt over 12 gigawatt energi og forarbejdet mere end 6.000 tons råmaterialer til 198 millioner emner fordelt på 12.000 forskellige komponenter. Disse tal indikerer en stor grad af kompleksitet, der håndteres i hele virksomheden med en bred vifte af muligheder for yderligere ressource-, proces- og produktoptimering.

Valget af råmaterialer er i sidste ende en kundebeslutning, men vi sigter mod en rådgivende rolle for at hjælpe vores kunder med at vælge mere miljøvenlige råmaterialer og ikke mindst reducere det tilknyttede CO₂-fodaft tryk inkl. emissioner relateret til transport af materialer og endelige komponenter. Grundlaget for dette er i øjeblikket ved at blive etableret med henblik på at udvikle denne rådgivende rolle inden 2025 inkl. brugen af en CO₂-beregner blandt andre værktøjer.

Vores nuværende forbedringsfokus er på vores egen brug af energi, CO₂-neutralisering og affaldsniveauer med mål og tilgængelige målinger til at måle fremskridt som angivet i tabellen på næste side.

Vigtigste initiativer og resultater i 2022/23:

- Energioptimering - fører til en reduktion i el, fjernvarme og naturgas på 13 %.
- Neutralisering af alle CO₂ scope 1-2-udledninger inden 2025 - på sporet med nye solceller, varmepumper og skovrejsning.
- Organisatorisk bevidsthed om affaldsstrømme - har øget genanvendelsen og reduceret det resterende distriktsaffald.
- Fokus på madspild - har ført til et markant fald på 29 % i forhold til 2021/22
- Reduktion af skrot i produktionsprocessen - forbliver et fokusområde i 2023/24 for at forbedre.

De vigtigste risici i forbindelse med vores miljøansvar er potentiel forurening - og især fra vandbaserede processer. Disse processer overvåges grundigt for at sikre stabile processer og undgå forurening med forebyggende vedligeholdelse og løbende tests.



Billede: Mekoprint har til dato plantet mere end 30.000 træer - heraf 11.000 i 2022/23.

Fokusområder for miljøansvar og rapportering af fremskridt*

Fokusområde	Mål	2022/23	2021/22	2020/21	Kommentar	KPI-definition
Elektricitet vs. omsætning	Reducer med 20 % fra 2020/21 til 2024/25	6.834 MWh 9,8 MWh/ million	7.944 MWh 10,9 MWh/ million	7.127 MWh 12,5 MWh/ million	Målet blev nået to år før tid	Årlig el-MWh divideret med årlig omsætning
Opvarmning vs. omsætning**	Reducer 50 % fra 2020/21 i forhold til omsætningen i 2024/25	5.839 MWh 8,4 MWh/ million	7.260 MWh 10,0 MWh/ million	7.078 MWh 12,4 MWh/ million	Skal reduceres yderligere med varmepumper og ventilations-optimering	Årlig opvarmning MWh divideret med årlig omsætning
CO2-udledning scope 1-2	Under SBTi krav***	2.046 tons	2.533 tons	2.253 tons	CO2-reduktion i de seneste tre år er under SBTi-kravet	Alle scope 1-2 CO2-emissioner divideret med årlig omsætning
CO2-neutralisering scope 1-2	100 % CO2-neutral ved udgangen af 2025	152 tons 7,4%	28 tons 1%	N/A	Detaljeret handlingsplan i gang for at nå 2025-målet med varmepumper, træ, solceller, vindkraft og skovrejsning	Neutraliserede tons CO2 divideret med samlede tons CO2-udledning
CO2-udledning scope 3***	Under SBTi krav***	115 tons	106 tons	22 tons	2020/21-niveauet var usædvanligt lavt på grund af Covid19-epidemien	Summen af CO2-emissioner fra alle firmabiler og offentlig transport
Vandforbrug	Reducer 20 % fra 2020/21 til 2024/25 i forhold til omsætningen	16.966 m ³ 23,88 m ³ /mDKK	17.452 m ³ 24 m ³ /mDKK	14.8216 m ³ 25,96 m ³ /mDKK	Løbende fokusområde	Samlet 1.000 m ³ vandforbrug divideret med omsætning i perioden
Reduceret produktionsskrot	25 % reduktion fra 2 % i 2020/21 til 1,5 % af omsætningen i 2024/25	2,1%	1,83%	2,05%	Opfølgning i gang for at evaluere indsatsen for at nå målet	Samlede omkostninger til skrot fra alle produktionsprocesser divideret med omsætningen i perioden
Farligt affald	Skal defineres i forhold til processen Omsætningsfald i forhold til året før	253 tons	360 tons	373 tons	Fortsat markant årligt fald fra 579 tons i 2018/19	Samlet vægt målt ved affaldsindsamling
Madspild	20% reduktion fra 2021/22 til 2024/25	11.480 kg	16.140 kg	Ikke registreret	Særligt fokusområde 2022/23	Samlet vægt målt ved affaldsindsamling
Husholdningsaffald (resterende ikke-genanvendeligt)	20 % reduktion fra 2021/22 til 2024/25 i forhold til omsætningen	300.105 kg	307.690 kg	Ikke registreret	Rest fra andre affaldsstrømme	Samlet vægt målt ved affaldsindsamling
Miljøvenlig emballage	99 % miljøvenlig inden 2024/25	92%	91 %	90 %	Løbende fokusområde	Samlede indkøbsomkostninger for miljøvenlig emballage

* Relateret til Mekoprint-koncernens Omsætning på 698 mio. kr. ekskl. nye datterselskaber Microturn og Seritronic, der skal inkluderes.

** Opvarmning omfatter naturgas og fjernvarme.

*** SBTi er en forkortelse for "Science Based Targets initiative", som er ved at blive evalueret for Mekoprints deltagelse i 2024/25.

**** CO2 scope 3 omfatter virksomhedens transport. Scope 3 relateret til indkøb og transport af varer er ved at blive evalueret.



Social ansvarlighed

Social ansvarlighed har altid været en naturlig del af Mekoprints kultur med et særligt fokus på at være et godt sted at arbejde med meget selvstændige teams. Det gælder alt fra menneskerettigheder til en fælles indsats for at udvikle et engageret arbejdsmiljø med plads til forskelligheder og fokus på at hjælpe hinanden.

De interne høje standarder for vores arbejdsmiljø gælder også for vores leverandører, hvor alle forventninger er beskrevet i en "Mekoprint Partner Code of Conduct". Endelig har vi et særligt langsigtet fokus på støtte til børn og unge, med øget lokalt samarbejde om jobmuligheder i en industrivirksomhed som karrierevej - og også støtte til lokale initiativer med frivillige, der gør en særlig indsats for børn og unge.

Vores nuværende fokus på sociale forbedringer er især kønsdiversitet i lederstillinger, opretholdelse af et højt niveau af tilfredshed med arbejdslivet og fremme af jobtræning og tekniske uddannelsesmuligheder for unge mennesker.

Et særligt initiativ i 2022/23 var forberedelsen og gennemførelsen af en "arbejdsmiljøundersøgelse" (dansk APV) for hele organisationen med opfølgende handlingsplaner relateret til særlige fokusområder. De vigtigste risici i forbindelse med vores sociale ansvar er et fald i medarbejdertilfredsheden, som vil føre til højere medarbejderomsætning, sygefravær og generel ineffektivitet.

Fokusområder for socialt ansvar og rapportering af fremskridt

Fokusområde	Mål	2022/23	2021/22	2020/21	Kommentar	KPI-definition
Medarbejder #	N/A	693	665	618	Medarbejdervækst primært relateret til opkøb	Gennemsnitligt antal medarbejdere i løbet af året
Medarbejder-omsætning	Maksimum 15 %	13,4%	14,2%	8,7%	Usædvanligt lav under Covid-19 i 2020/21	Antal personer, der forlader et job hos Meko-print, divideret med det gennemsnitlige antal personer i året
Sygefravær %	Maksimum 4 %	3,2%	4,1%	4,1%	Et særligt fokusområde inkl. inspiration til sund levevis	Samlet antal sygedage divideret med samlet antal arbejdsdage
Medarbejder-tilfredshed Medarbejderundersøgelse	Danmark eNPS 55 % 2024/25 (Top-5 % benchmark)	78%	71%	62%	Stabil fremgang fra år til år baseret på et årtis ledelsesfokus på medarbejderengagement	Det samlede antal 9-10 svar fratrullet alle negative vurderinger og derefter divideret med det samlede antal deltagere i undersøgelsen.
	eNPS 50 % 2024/25 (Top-10 % benchmark)	51%	15%	26%	Betydelige fremskridt relateret til øget fokus i ledelsesteamet	
Åbenhed for at tale Medarbejderundersøgelse	95 % i 2024/25	95%	88%	-	Målet er nået med dedikeret ledelsesfokus	Samlet gennemsnitlig 1-10 score divideret med 10
Ulykke-rate* % for danske medarbejdere	Årlig reduktion	5%	-	-	Baseline år for opfølgning	Samlet antal hændelser divideret med gennemsnitligt antal medarbejdere
Kønsdiversitet Alle medarbejdere	Ingen mål på nuværende tidspunkt	54% kvinder	50% kvinder	52% kvinder	Stigning i andelen af kvindelige medarbejdere på grund af opkøb	Hvert køns andel af det samlede antal medarbejdere
		46% mænd	50% mænd	48% mænd		
Kønsdiversitet Ledende stillinger	Mindst 40 % kvindelige ledere ved udgangen af 2026	32% kvindelige ledere	28 %kvindelige ledere	28% kvindelige ledere	Et særligt fokusområde i alle nye ansættelser	Antal kvindelige ledere divideret med det samlede antal ledere
Træning af medarbejdere % af den samlede tid	Skal defineres	75 timer per medarbejder			Baseline år	Antal timer i træning divideret med antal medarbejdere
Andel af uddannelse % af ansatte i DK	5 % i 2024/25	4%				Antal lærlingepladser i Danmark divideret med det samlede antal ansatte i Danmark
Eksterne ungdoms-sponsorater**	0,02 % af omsætningen	150.000 DKK	250.000 DKK	150.000 DKK	UNICEF, Skyggebørn, Ønskeland, Ungdommens Røde Kors & frivillige grupper i Polen/ Ukraine	Summen af alle virksomhedens sponsorater

* Relateret til Danmark med offentlige uddannelsesprogrammer for lærlingeuddannelser.

** Omfatter UNICEF og lokale organisationer i Danmark, Polen og Ukraine, der støtter unge med særlige behov.

A professional portrait of two men standing side-by-side outdoors. The man on the left is older, with glasses and a mustache, wearing a blue and white checkered shirt under a dark textured blazer. The man on the right is younger, smiling, wearing a light blue shirt under a dark blazer. The background is a blurred modern building.

Fra venstre mod højre: CFO Torben Jensen og CEO Anders Kold

God selskabsledelse

God selskabsledelse hos Mekoprint handler om ansvarlig styring og ledelse med klare roller, ansvarsområder og procedurer i et komplet ledelsessystem, der er beskrevet i vores ISO 9001:2015. Den overordnede ledelse udføres af bestyrelsen efter en årlig cyklus, der omfatter en årlig risikovurdering, strategiopdatering og planlægning af handlingsplaner.

Mekoprint har siden 2012 arbejdet med en intern/ekstern Code of Conduct, som er et sæt etiske regler, der guider samarbejdet mellem Mekoprint, Mekoprints medarbejdere og Mekoprints leverandører for at sikre, at produktion af produkter og levering af tjenester er i overensstemmelse med Mekoprints mål om at handle ansvarligt og retfærdigt over for alle grupper af interessenter.

De vigtigste risici forbundet med vores selskabsledelse er uetisk adfærd, som ikke opdages i tide til at undgå konsekvenser for virksomheden inkl. vores økonomi og medarbejdertilfredshed i øvrigt.

Governance-fokusområder og rapportering af fremskridt:

Fokusområde	Mål	2022/23	2021/22	2020/21	Kommentar	KPI-definition
Ledelseskvalitet Medarbejderundersøgelse	Minimum 80% og et gennemsnit på 85%	96%	90%	-	Evalueret op til 4 gange årligt med team opfølgningstiltag	Gennemsnitlig 1-10 rating divideret med 10
Bestyrelsesmøde deltagelse	80% deltagelse ved fire årlige møder	92%	-	-		Samlet antal deltagere for alle møder divideret med det samlede antal deltagere
Whistleblower	0 per år	0	0	0	Det skal være sikkert at diskutere bekymringer med kolleger eller ledelse	Antal whistleblower-sager

Kønsdiversitet

Som en del af Mekoprint-koncernens samfundsansvar anvender virksomheden også måltal og politikker for den kønsmæssige sammensætning af ledelsen. I Mekoprint-koncernen er målet, at der i 2026 ikke skal være nogen underrepræsentation af det ene køn i bestyrelsen og direktionen. Ved udgangen af 2022/23 består virksomhedens bestyrelse af fire mandlige medlemmer valgt af generalforsamlingen. Selskabets direktion består af to medlemmer - begge mænd. Det betyder, at koncernens målsætning endnu ikke er opfyldt pr. 30. september 2023. Målsætningen vil blive forsøgt opfyldt i forbindelse med eventuelle fremtidige ændringer i den eksisterende sammensætning af bestyrelse og direktion.

Mekoprint-koncernens mål er heller ikke at have et underrepræsenteret køn på andre ledelsesniveauer. Ved udgangen af 2022/23 beskæftiger koncernen 73 ledere på forskellige ledelsesniveauer, hvoraf 32 % er kvinder og 68 % er mænd (ved udgangen af 2021/22 var niveauerne 28 % kvinder og 72 % mænd). Koncernens mål om at sikre, at det ene køn ikke udgør mindre end 40 % i 2026, er derfor endnu ikke nået, men målet er at opnå dette gennem intern ledelsesudvikling og nye ansættelser inden for de næste tre år. I det omfang det er muligt, vil koncernen søge at have en kvindelig kandidat blandt de sidste 2-3 kandidater til en lederstilling. Uanset målsætningen om det underrepræsenterede køn udnævner Mekoprint-koncernen medlemmer af ledelsen og enhver anden stilling i henhold til kvalificerede kandidater snarere end køn.

Den samlede kønsfordeling i Mekoprint-koncernen er 52 % kvindelige og 48 % mandlige medarbejdere med følgende geografiske forskelle:

- Medarbejdere hos Mekoprint A/S i Danmark: 38 % kvinder og 62 % mænd
- Medarbejdere i internationale datterselskaber: 72 % kvinder og 28 % mænd

Mangfoldighed generelt er en naturlig del af Mekoprint-koncernen med en kultur, der er åben over for vores forskelligheder som mennesker fra meninger og motiverende præferencer til køn, nationalitet, religion eller seksuel orientering. For at understrege vores støtte til mangfoldighed har Mekoprint-koncernen underskrevet "The gender diversity pledge" fra Dansk Industri, som omfatter 16 principper for mangfoldighed generelt. Industriens mål er at nå en fordeling på 40/60 kvinder/mænd i 2030 med en positiv udvikling i alle virksomheder inklusive Mekoprint-koncernen.



Risikostyring & dataetik

Drifts- og aktivitetsrisici

Som ordreproducerende virksomhed er Mekoprint A/S afhængig af kundernes aktivitet, og evnen til agilt at tilpasse produktionskapaciteten til markedets behov anses for at være virksomhedens væsentligste operationelle risiko.

Virksomheden overvåger nøje aktivitetsrisikoen, som dækker et stort antal kunder i forskellige brancher og markeder. Aktivitetsrisikoen kan ikke elimineres, men anses for at være reduceret til et rimeligt niveau ved denne spredning og distribution.

Valutarisici

Størstedelen af koncernens transaktioner foregår i DKK og EUR. Koncernen er kun i begrænset omfang eksponeret over for andre valutaer.

Renterisici

Koncernens renterisici, som alene er forbundet med driftskreditter og realkreditgæld, vurderes at være gæld, anses for at være minimale.

Kreditrisici

Koncernens tilgodehavender er fordelt på et stort antal kunder og store tilgodehavender hos velkonsoliderede samarbejdspartnere. Der vurderes ikke at være særlige risici i den forbindelse.

Dataetik

Omfanget af digitaliseringen og datamængden udvikler sig hastigt, hvilket stiller store krav til at behandle og beskytte data. Ledelsen forventer, at Mekoprint-koncernen agerer ansvarligt, også i forhold til data, og at graden af transparens øges i forhold til kunder, medarbejdere og samarbejdspartnere. For at sikre overholdelse er en datapolitik blevet defineret og godkendt af bestyrelsen.

Efterfølgende begivenheder

Der er ikke indtruffet væsentlige begivenheder efter regnskabsårets afslutning.

Egne aktier

Egne kapitalandele består af:

	Købs-/ salgspris t.DKK	Pålydende værdi i alt t.DKK	Procent af kapital
Beholdning af egne kapitalandele pr. 01.10.22		91	1,81%
Årets tilgang	2.649	50	1,00%
Afhændelser i løbet af året	-2.648	-60	-1,19%
Beholdning af egne kapitalandele pr. 30.09.23		81	1,62%

Købet af egne aktier er sket i forbindelse med et medarbejderaktieprogram i Mekoprint A/S i Danmark baseret på en model, der er godkendt af de danske skattemyndigheder.

Formålet med medarbejderaktieprogrammet er:

1. at muliggøre medarbejderes direkte investering i egen arbejdsplads
2. at opbygge erfaring og forberede en endnu mere åben ejerstruktur med andre interne og eksterne interessenter

Nøgletal

Beløb i t.DKK	2022/23	2021/22	2020/21	2019/20	2018/19
Resultat					
Nettoomsætning	762.873	729.175	571.056	508.915	500.937
Indeks	152	146	114	102	100
Resultat af primær drift	45.738	62.503	60.302	31.615	26.991
Indeks	169	232	223	117	100
Finansielle poster i alt	-9.755	-6.397	-3.379	-4.882	-4.060
Indeks	240	158	83	120	100
Årets resultat	26.507	44.274	44.047	21.072	18.285
Indeks	145	242	241	115	100
Balance					
Samlede aktiver	830.313	757.683	579.006	508.572	510.037
Indeks	163	149	114	100	100
Investeringer i materielle anlægsaktiver	91.746	74.320	26.085	26.615	44.685
Indeks	205	166	58	60	100
Egenkapital	300.740	285.297	244.627	212.694	210.895
Indeks	143	135	116	101	100
Pengestrømme					
Nettopengestrømme fra:					
Driftsaktiviteter	88.358	10.833	25.051	56.879	26.603
Investeringsaktiviteter	-103.779	-137.851	-24.084	-26.528	-44.285
Finansieringsaktiviteter	21.216	129.265	-823	-9.398	24.960
Årets pengestrømme	5.795	2.247	144	20.953	7.278

Nøgletal

	2022/23	2021/22	2020/21	2019/20	2018/19
Rentabilitet					
Egenkapitalens forrentning	9%	17%	19%	10%	9%
Afkast af investeret kapital	9%	12%	13%	7%	7%
Overskudsgrad	6%	9%	10%	6%	5%
Aktivernes omsætningshastighed	1,0	1,1	1,1	1,0	1,0
Soliditet					
Soliditetsgrad	36%	38%	42%	42%	41%
Øvrige					
Antal medarbejdere (gennemsnit)	693	665	618	589	534

Likvide beholdninger består af likvide beholdninger fra udgangen af 2021/22. I tidligere år bestod disse af likvide midler og kortfristet gæld til kreditinstitutter. Hoved- og nøgletal for de seneste 3-4 år er ikke tilrettet i overensstemmelse med ændringen i anvendt regnskabspraksis, jf. årsregnskabslovens § 101, stk. 3.



Tak til alle interessenter

Mekoprint er en afspejling af kvaliteten af arbejdet og relationerne mellem mennesker i og uden for virksomheden.

Vi vil gerne takke alle, der er involveret i vores fælles bestræbelser på at forbedre vores måde at arbejde sammen på og levere højere værdi til alle interessenter.